

Gezocht: ervaren kwartiermaker met groene waterstof in het bloed



Air Liquide, Engie, HyCC, Ørsted, Shell, Vattenfall en Yara nemen samen met Deltalinqs en het H2 Platform het initiatief voor het oprichten van één krachtige sectororganisatie voor de Nederlandse waterstofsector, onder de werktitel “Waterstof Nederland”. Waterstof Nederland wordt de gesprekspartner van de Nederlandse waterstofketen voor ministeries en andere organisaties over waterstof in al haar facetten.

De initiatiefnemers van Waterstof Nederland zoeken per 5 september 2022 een ervaren Kwartiermaker die de nieuwe vereniging gaat opzetten in de kwartiermakerfase t/m 31 december 2022. De kwartiermaker zal het door de initiatiefnemers samen met Berenschot ontwikkelde plan voor de oprichting van Waterstof Nederland in de periode september t/m december 2022 aanvullen, verder vormgeven en uitvoeren, zodat de nieuwe vereniging per 1 januari 2023 kan starten. De kwartiermaker rapporteert aan de stuurgroep van initiatiefnemers.

Onderdeel van de kwartiermakerfase is de procedure voor het door de stuurgroep werven van een directeur die per 1 januari 2023 gaat fungeren als secretaris van het verenigingsbestuur en leiding gaat geven aan het verenigingsbureau met een uiteindelijk voorziene omvang van 8 FTE (2024). De kwartiermaker zal bij ambitie en geschiktheid ook op de functie van directeur kunnen solliciteren.

Verantwoordelijkheden en taken kwartiermaker

Het aanvullen, verder vormgeven en uitvoeren van de samen met Berenschot ontwikkelde Blauwdruk voor de oprichting van Waterstof Nederland per 1 januari 2023, waarbij in ieder geval de volgende hoofdactiviteiten moeten worden uitgevoerd:

- **Het regelen van de voor de start per 1 januari 2023 vereiste bedrijfsvoeringselementen (PIOFACH):**
 - personeel: profielen, werving en selectie eerste medewerkers verenigingsbureau.
 - informatievoorziening: ICT en interne informatievoorziening.
 - organisatie: vormen verenigingsbestuur en formele oprichting vereniging inclusief governance, statuten, reglement; concretisering verenigingsstructuur met Werkgroepen en Platforms; ondersteunen stuurgroep bij wervingsprocedure voor een directeur per 1 januari 2023.
 - financiën: definitieve contributiestructuur en (meerjaren)begroting.
 - automatisering: hardware en software.
 - communicatie: o.a. website en functionaliteiten.
 - huisvesting: kantoorruimte.

- **Het binnen de complete waterstofketen van mkb- tot grootbedrijf informeren, interesseren en werven van nieuwe verenigingsleden**, samen met de (stuurgroep van) initiatiefnemers op nader en in overleg te bepalen wijze.
- **Het pro-actief samenwerken met, rapporteren aan en adviseren van de stuurgroep** ter zake van de planning en voortgang van de activiteiten die nodig zijn om per 1 januari 2023 te starten met Waterstof Nederland.

Functie-eisen en vaardigheden kwartiermaker

- Door opleiding en/of ervaring kunnen functioneren als kwartiermaker op minimaal hbo-niveau.
- Ervaring met het functioneren van branche-/sectororganisaties.
- Aantoonbaar succesvol complexe bedrijfskundige projecten geleid en daardoor kennis van en ervaring met het opzetten en structureren van organisaties.
- Makkelijk kunnen schakelen met verschillende stakeholders en in staat om (externe) partijen aan te sturen.
- Onafhankelijk kunnen optreden en op basis van persoonlijk gezag en inhoudelijke kennis een goede gesprekspartner zijn voor sleutelfunctionarissen in de waterstofketen en het veld daaromheen.
- Is in staat de nieuwe vereniging maatschappelijk 'op de kaart' te zetten en in korte tijd de rol van vanzelfsprekende gesprekspartner te verwerven.
- Groot zelfstartend vermogen en affiniteit met politieke issues, de energietransitie in het bijzonder.
- Integer, transparant, tactvol en nieuwsgierig.
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden.
- Een groen hart en bij voorkeur kennis van en ervaring in/met de waterstofketen.

Aanbod

De kwartiermaker wordt ingehuurd op basis van een opdrachtgever-opdrachtnemer relatie. Als formeel opdrachtgever van de kwartiermaker zal Deltalinqs namens de initiatiefnemers fungeren. Deltalinqs is de ondernemersvereniging van de Mainport Rotterdam en fungeert thans als formele rechtspersoon voor het opereren van het H2 Platform. De inhuur van de kwartiermaker door Deltalinqs zal plaatsvinden op basis van een voor de periode september t/m december tussen opdrachtgever (Deltalinqs) en opdrachtnemer (kwartiermaker) overeen te komen opdracht (inclusief opdrachtvoorwaarden) en vast maandtarief (gebaseerd op 36 uur per week / 160 uur per maand).

Interesse of meer informatie?

Gegadigden voor de functie van kwartiermaker mailen uiterlijk 17 augustus 2022 een beknopte motivatiebrief met CV, de datum per wanneer men beschikbaar is en het uur-/maandtarief dat men rekt (gebaseerd op 36 uur per week / 160 uur per maand) in PDF-format aan waterstofnederland@deltalinqs.nl.

Meer informatie over Waterstof Nederland en deze vacature treft u aan in de bijlage. Voor vragen over Waterstof Nederland en de functie van kwartiermaker kunt u tot 17 augustus 2022 contact opnemen met: Lydia Boktor (Shell, 06-83643402), Alice Krekt (Deltalinqs, 06-50736314), Robert Dencher (voorzitter H2 Platform, 06-52097159) of Jean-Paul de Poorter (secretaris H2 Platform, 06-24928798).

Verdere procedure

In de week van 22 augustus 2022 voeren de initiatiefnemers gesprekken via MS Teams met de kandidaten die zij op basis van de binnengekomen reacties voor een gesprek hebben geselecteerd; of u al dan niet tot de voor een gesprek geselecteerde kandidaten behoort verneemt u telefonisch of per mail op 18 of 19 augustus 2022.

De week van 29 augustus is gereserveerd voor het contractgesprek tussen de voorkeurskandidaat (beoogd opdrachtnemer), de initiatiefnemers en Deltalinqs (opdrachtgever kwartiermaker). De initiatiefnemers selecteren de voorkeurskandidaat op basis van de combinatie van functie-eisen en vaardigheden, datum beschikbaarheid en gevraagd uur-/maandtarief.

De beoogde startdatum van de kwartiermaker is maandag 5 september 2022.

Bijlage

Achtergrondinformatie Waterstof Nederland en vacature kwartiermaker / directeur

Waterstof speelt een onmisbare rol in de transitie naar een CO₂-neutrale maatschappij. Nederland is de op één na grootste producent van waterstof in Europa. Met ons bedrijfsleven, de bestaande infrastructuur en onze expertise beschikt Nederland over een uitstekende uitgangspositie om een leidende rol te vervullen in de transitie naar op groene waterstof gebaseerde waardeketens. Het grotere, bredere belang van waterstof – door de hele keten – voor het macro-economisch perspectief van Nederland staat voorop. Bij deze leidende positie en ambitieuze doelstellingen past een vooruitstrevende sectororganisatie die als betrouwbare gesprekspartner het voortouw neemt richting overheid, private partners en maatschappij. Daarom nemen de volgende bedrijven samen met Deltalinqs en het H2 Platform het initiatief tot het oprichten van één krachtige sectororganisatie voor de Nederlandse waterstofsector: Air Liquide, Engie, HyCC, Ørsted, Shell, Tata Steel, Vattenfall en Yara. De beoogde vereniging heeft “Waterstof Nederland” als werktitel.

Waterstof Nederland wordt namens de sector *de* gesprekspartner van ministeries en andere organisaties over waterstof in al haar facetten. Deze nieuwe vereniging gaat zich vooral richten op het bieden van ondersteuning van voor waterstof noodzakelijk beleid inclusief wet- en regelgeving, het organiseren van kennisuitwisseling en kansenbenutting, het bevorderen van een kennisinfrastructuur voor het waterstofecosysteem, aansluiting bij het Europese belangenbehartigende speelveld en het maken van afspraken (bijv. via convenanten) over (bijvoorbeeld) veiligheid in diverse sectoren. De leden van Waterstof Nederland zullen actief betrokken zijn bij het ontwikkelen van standpunten, via voor specifieke inhoudelijke onderwerpen op te richten Werkgroepen. Daarnaast zullen zij actief zijn in Platforms die binnen de vereniging worden ingesteld voor soortgelijke leden voor ontmoeting, netwerkvorming en kennisdeling. De sectororganisatie wordt ondersteund door een bureau met een beoogde omvang vanaf 2024 van 8 FTE. Bij de start van Waterstof Nederland zal het bestaande H2 Platform de activiteiten beëindigen.

In de eerste helft van 2022 hebben de initiatiefnemers samen met Berenschot een blauwdruk voor de organisatie van Waterstof Nederland ontwikkeld, inclusief strategische keuzes, een organisatieontwerp, twee lidmaatschapsvarianten en een begrotingsopzet. De formele oprichting van de vereniging is voorzien in de tweede helft van 2022, zodat de vereniging Waterstof Nederland begin 2023 van start kan gaan.

De initiatiefnemers van Waterstof Nederland zoeken per 5 september 2022 een Kwartiermaker die de nieuwe vereniging opzet in de kwartiermakerfase t/m 31 december 2022. Onderdeel van de kwartiermakerfase is de procedure voor het door de stuurgroep van initiatiefnemers werven van een directeur die per 1 januari de sectororganisatie en het daarin functionerende bureau gaat leiden. De kwartiermaker zal bij ambitie en geschiktheid ook op de functie van directeur kunnen solliciteren.

Kwartiermaker

De kwartiermaker zal het samen met Berenschot opgestelde plan voor de oprichting van Waterstof Nederland verder vormgeven en uitvoeren, in samenspraak met de stuurgroep van initiatiefnemers. Naast het regelen van praktische zaken, zoals huisvesting en juridische oprichting, geeft de

kwartiermaker ook invulling aan de definitieve uitwerking van de organisatie en het ondersteunend bureau via onder andere: het opstellen van functie-eisen en het werven van personeel, het opstellen van een meerjarig werkprogramma met bijbehorende begroting, statuten en een huishoudelijk reglement met daarin onder andere de governance en contributiestructuur. Daarnaast zal de kwartiermaker samen met de initiatiefnemers en de stuurgroep zorgen voor de werving van nieuwe leden en de vorming van een verenigingsbestuur.

Voor de kwartiermakerfase zoeken de initiatiefnemers van Waterstof Nederland een enthousiaste kwartiermaker die ervaring heeft met het functioneren van sector-/brancheorganisaties en officemanagement. De beoogde kandidaat heeft oog voor onderlinge samenhang in de onderdelen van het project en kan omgaan met de belangen van de verschillende leden. De kwartiermaker opereert onafhankelijk van de verschillende belangen in de sector en is in staat om op basis van persoonlijk gezag en inhoudelijke kennis een goede gesprekspartner te zijn voor sleutelfunctionarissen in het veld. De kwartiermaker werkt samen met de stuurgroep en een zich ontwikkelend team van beleidsmakers en kenniswerkers en bouwt met deze collega's aan een professioneel team. De kwartiermaker boekt concrete resultaten en brengt de nieuwe organisatie begin 2023 aan de startlijn.

Directeur

Onderdeel van de kwartiermakerfase is de procedure voor het werven van een directeur per 1 januari 2023. De kwartiermaker zal bij ambitie en geschiktheid ook op deze functie kunnen solliciteren. De directeur zal fungeren als secretaris van het verenigingsbestuur en het bureau van Waterstof Nederland inhoudelijk en organisatorisch aansturen. Het voorziene team van beleidsmedewerkers, stafleden en medewerkers public affairs en communicatie bestaat aanvankelijk uit 4 (2023) en uiteindelijk (vanaf 2024) uit 8 FTE.

Het profiel van de beoogde directeur zal voorafgaand aan de wervingsprocedure worden gespecificeerd, maar op voorhand wordt gedacht aan een onafhankelijke empathische verbinder met een brede maatschappelijke belangstelling, die de (energie)politiek volgt, betrokken is bij de energietransitie en een bijdrage wil leveren aan een schonere wereld. De directeur zal voorts praktijkervaring moeten hebben, bekend moeten zijn met de industrie en waterstof en moeten beschikken over een relevant netwerk en uitstekende communicatieve vaardigheden.