



HALLO

WERK!

HalloWerk

Voor iedereen die voorbij het
CV durft te kijken

‘Onderscheidend’

- CV alleen geeft mismatch, dus mens centraal
- Uitgaande van talenten, mogelijkheden en interesses
- Eenvoudig
- Profiel is van de kandidaat
- Gemeente eraast i.p.v. ertussen
- Zelf waar mogelijk, ondersteuning waar nodig
- Transparantie



Beloofte

Snelheid

'3-3-7'

Iedereen binnen 14
dagen een profiel

Werkzoekende

Beloofte

Contact

'2 en 8'

1x per 2 wkn contact
1x per 8 wkn check

Werkzoekende

Beloofte

Nazorg

1-1-1 en -1

Nazorg 1^e dag, 1^e
week, 1^e maand.
En 1 mnd voor eind

Werkzoekende

Beloofte

Maatwerk

Zelf zoeken
Samen zoeken
Wij zoeken

Werkgever

Beloofte

Snelheid

Binnen 1 dag
een afspraak

Werkgever

Beloofte

Voorstellen

Binnen 1 week
kandidaten

Werkgever



Dienstverlening Kandidaat





Dank voor je aandacht

Werkgevers
Servicepunt  **Rijnmond**

Rijnmond
Werkt
door

Sharita Nasirkhan



Rijnmond Werkt Door

Rijnmond Werkt Door is een initiatief van de Gemeente Rotterdam, UWV, Regio Gemeenten en samenwerkingspartners.

Bedrijven hebben door de crisis (tijdelijk) extra vraag naar personeel en bij andere is er een overschot aan personeel. Doel van Rijnmond Werkt Door is het verbinden werkgevers met dit soort mobiliteitsvraagstukken, zodat additionele negatieve effecten op de bedrijfsvoering

beperkt kunnen worden en instroom in een uitkering voorkomen wordt.

Rijnmond Werkt Door

Wat is de dienstverlening van Rijnmond Werkt Door precies?
Het geheel aan ondersteunende activiteiten dat nodig is om werkgevers te helpen met hun (tijdelijke) onder- of overcapaciteit aan personeel. Rijnmond Werkt door geeft o.a. advies over de arbeidsmarkt en de kansen die er zijn. Dit kan binnen het bedrijf, de sector of zelfs sector overstijgend zijn.

Voor wie kan Rijnmond Werkt Door worden ingezet?
Voor werkgevers die vraag en aanbod van personeel in groei/ krimp sectoren hebben of advies over mobiliteit willen hebben.

Rijnmond Werkt Door

Wanneer kan het worden ingezet?

Zodra er sprake is van (tijdelijk) onder- en/of overcapaciteit van personeel.

Voordelen voor werkgever en werknemer

Beperkt negatieve effecten op de bedrijfsvoering, waardoor werknemers behouden worden voor het bedrijf. En werknemers krijgen adviezen/ mogelijkheden aangeboden en worden eventueel direct naar ander (duurzaam) werk geleid, ook als daar een omscholing voor nodig is.

Inzet is altijd maatwerk

RWD kan ingezet worden bij werkgevers. Denk aan signalen van werkgevers die vragen hebben over in-, -door-, - en uitstroom personeel. Denk ook aan interne mobiliteit, - of opleidingsvraagstukken.

Stelling I

“Durf je tijdens het werving/selectieproces voorbij het cv te kijken en te selecteren op competenties”

Stelling 2

Op dit moment zijn er veel kandidaten uit de Horeca
branche (tijdelijk) zonder werk.

“Als wij ons gezamenlijk inspannen kunnen wij ze
werk bieden”

Hartelijk dank voor uw aandacht

Wat willen we vanuit deze break-out agenderen als thema/onderwerp voor een volgende meeting?”.