

MOBILITEIT EN FISCUS

BREAKOUT OVER FISCALE MOGELIJKHEDEN STIMULEREN
FIETSEN EN THUISWERKEN

Mobiliteit en fiscus, HR sessie Deltalinqs

26 november 2020



Aanleiding

- Werkgeversaankpak Havenbedrijf
- Mobiliteitsmakelaars zijn in gesprek met werkgevers over wensen van bedrijven rondom mobiliteit werknemers. Aanbod bestaat uit o.a.
 - Informeren over vervoersmogelijkheden
 - H/B-analyses (inzicht in potentie) en medewerkers enquête (inzicht in motieven en drempels)
 - Fietsstimulering (gratis uitprobeeracties; e-bikepool en speedpedelac-pool)
 - Advies rondom Vanpooling/ carsharing
 - Advies en ondersteuning bij ontwikkelen en aanpassen mobiliteitsbeleid (o.a. fiscale regelingen)

Aftrap

1. De basis:
Reiskostenvergoeding en
fiscus
2. Vijf mogelijkheden om
fiscaal vriendelijk
fietsgebruik te stimuleren
3. Thuiswerken: wat kan ik
wel/niet vergoeden aan mijn
medewerkers?

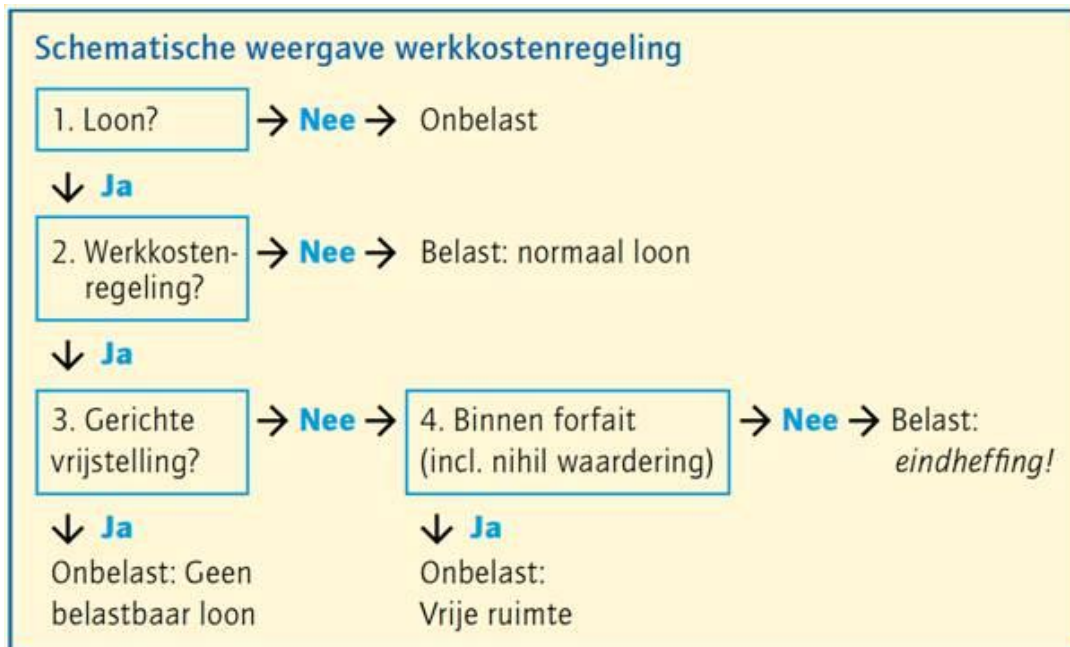


Expert mobiliteitsbeleid

Reiskostenvergoeding en fiscus

Eerst de basis

Alles wat u uw werknemer verstrekt, vergoedt of ter beschikking stelt voor zijn dienstbetrekking is **loon**. Een aantal voorzieningen is op nihil gewaardeerd.



Wat zijn de mogelijkheden om fietsgebruik te stimuleren binnen deze kaders?

5 vormen



Bruto-netto
Cafeteria model



Fiets cadeau

- Werkgever geeft vergoeding voor gekochte fiets
- Werkgever bepaalt spelregels (vergeet fietsenplan regels)
- KM-vergoeding mag je gewoon blijven geven



KM
vergoeding



Ter beschikking stellen
Koop of lease



Renteloze
lening

5 vormen



Fiets cadeau



Bruto-netto
Cafeteria model

- Uitrust van brutoloon of bovenwettelijk verlof voor een fiets
- Belastingvoordeel werknemer komt in de vrije ruimte
- Met of zonder werkgeversbijdrage

5 vormen



Fiets cadeau



Bruto-netto
Cafeteria model

WKR

- Vrije ruimte: maximaal 1,2% van totale loonsom voor **onbelaste** vergoedingen
- Vrije ruimte vol: je betaalt eindheffing van 80%
- **Vanaf 2020 verhoging vrije ruimte:**
Eerste 400.000 euro van de loonsom: 1,7% en in 2020 eenmalig 3%

5 vormen



Fiets cadeau



Bruto-netto
Cafeteria model



Renteloze
lening

- Werkgever leent aankoopbedrag aan de medewerker
- Medewerker betaalt geen rente
- Het rentevoordeel voor de medewerker is onbelast (nihilwaardering)
- Voordeel: er zijn geen verdere voorwaarden

5 vormen



Fiets cadeau



- Werkgever koopt fiets (blijft eigenaar) òf faciliteert lease
- Werknemer krijgt de fiets in bruikleen
- Werknemer betaalt een bijtelling privégebruik: 7%
- Als je fietst, dan geen onbelaste km-vergoeding



Ter beschikking stellen
Koop of lease

5 vormen



- Werkgever mag onbelast 19 ct/km geven
- Mag naast een OV-kaart
- Uitgangspunt volledige werkweek: 214 werkdagen/jaar
- Salderen: uitrui om 19 ct/km te benutten



enteloze
lening



KM
vergoeding



Ter beschikking stellen
Koop of lease

12



Met de e-bike uitprobeerpool kunnen uw medewerkers (gratis) ervaren wat een elektrische fiets voor hen kan betekenen in het woon-werkverkeer. De e-bike pool wordt bij uw bedrijf geleverd, of thuis bij uw medewerkers!

Meer info: mobiliteitsmakelaar@portofrotterdam.com

E-bike pool:

- drie e-bikes
- drie maanden

E-bikepool op maat:

- meer e-bikes
- langere periode
- e-bikes combi speedpedelecs

Kan ik medewerkers kosten voor thuiswerken vergoeden?

Thuiswerken impact op reiskostenvergoeding



BEDRIJVEN SCHRAPPEN MASSAAL VASTE REISKOSTENVERGOEDING

Bedrijven zetten per aankomend jaar massaal een streep door de vaste reiskostenvergoeding, dat bevestigen verschillende werkgeversorganisaties aan BNR. Vanaf dan mogen ze deze vergoeding niet langer belastingvrij uitkeren aan hun thuiswerkend personeel.

Wat zijn de regels?

- Mogelijk een vaste reiskostenvergoeding te verstrekken aan medewerkers
- Medewerker reist minimaal 128 dagen naar standplaats (3 dagen per werkweek)
- ± 70% van werkgevers kent een vaste reiskostenvergoeding
- Voldoe je niet aan criterium, dan moet reiskostenvergoeding op basis van declaraties

Reiskosten forfait of op basis van declaratie?

Forfait (vaste vergoeding)

1. Administratief zeer eenvoudig;
2. Bij meer dan twee dagen per week thuiswerken is deze vaste vergoeding niet toegestaan.
3. Starre regeling. Combineren van bijv. fiets/auto met OV bewerkelijker
4. Kosten blijven tijdens Corona gelijk ondanks thuiswerken van collega's

Steeds meer werkgevers stappen over van forfaitair naar vergoeden op basis van gebruik

Op basis van declaratie

1. Administratieve last voor medewerker (op te lossen m.b.v. 'service provider') en werkgever (steekproef)
2. Thuiswerken resulteert in lagere reiskosten
3. Flexibele regeling die combinaties van reiswijzen goed faciliteert
4. Kosten nemen sterk af

Hoe zit het met de voorzieningen?

Fiscus maakt onderscheid tussen ‘werkplek’ en ‘werkruimte’

Werkplek:

Heeft een eigen opgang en sanitair. De thuiswerkplek is dit dus nagenoeg nooit.

Werkruimte thuis is bijvoorbeeld:

Een kantoor, werkkamer of studeerkamer in de woning van de werknemer.

Arbovoorzieningen nihil gewaardeerd

Voor voorzieningen op de werkplek geldt een **nihilwaardering**.

Voor Arbo voorzieningen in de werkruimte geldt onder **voorwaarden** een nihilwaardering.

Kan ik een vergoeding per thuiswerkdag geven?

- Nibud: €2,- per dag
- Vergoeding voor thuiswerken is loon.
Vrije ruimte WKR
- Vergoeding van internetkosten uitzondering



Voor meer informatie, neem contact op met:



Maaïke Adriaens
Mobiliteitsmakelaar Haven
06-53607565
mobiliteitsmakelaar@portofrotterdam.com



Andre van Nieuwenhuijzen
Mobiliteitsmakelaar Haven
06-12902389
mobiliteitsmakelaar@portofrotterdam.com