



Platform kennisdeling Leven Lang Ontwikkelen en Sociale innovatie vanuit het Leerwerkakkoord

Bijeenkomst Haven HR-sessie 26 november 2020

Renée Rotmans, adviseur Sociale Innovatie Port of Rotterdam
Marita Dogterom, projectleider Platform kennisdeling LLO en SI



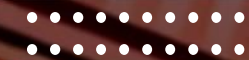
Platform kennisdeling Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en Sociale Innovatie (SI)

- Opgezet vanuit het Leerwerkakkoord en de deelakkoorden
- Regionale aanpak voor Rotterdam-Rijnmond
- Samenwerking tussen ondernemers, werkgevers, onderwijs, overheid



RISI

Een vervolg op het Rotterdams
Initiatief sociale innovatie



Platform kennisdeling Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en Sociale Innovatie (SI)

- Taken en talenten optimaal matchen, samen toewerken naar een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt
- Bevorderen van de kwaliteit en de weerbaarheid van de (toekomstige) beroepsbevolking
- ***Werkgevers die volop inzetten op LLO, SI en inclusiviteit***



Hoe doen we dat?

- *Thema:* Leven lang (skills) ontwikkelen, duurzame inzetbaarheid en sociale innovatie
- Kennissessies
- Werksessies



Actie onderzoek

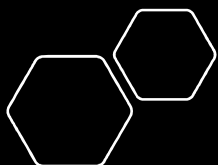
- We ontwikkelen al doende kennis middels actie onderzoek
- **Denken** – Wat wil je gaan doen?
- **Experimenteren** – Creativiteit en experimenteren
- **Reflectie** – Wat gaat goed en wat kan beter?
- Plannen aanscherpen en opnieuw de cyclus van **denken – doen – kijken** starten





Doelstellingen

1. Minimaal 50% van de organisaties, die deelnemen aan de sessies nemen LLO en/of SI en/of duurzaam inzetbaarheid op als strategische doelstelling van de organisatie
2. Minimaal 250 werknemers van de deelnemende organisaties, maar dit kan ook daarbuiten, vertonen proactief loopbaangedrag
3. Hierbij zijn in 50% van de gevallen de opleidingen betrokken
4. Minimaal 40 projecten / experimenten waarbij werkgevers en werknemers met elkaar aan de slag gaan.



Relevante websites

- Rijnmond in zicht: [RijnmondInZicht – Home](#)
- Skills in zicht: www.skillsinzicht.nl
- SER Actie agenda leven Lang Ontwikkelen: [Actie-agenda Leven Lang Ontwikkelen | SER](#)
- Recente publicatie van de SER d.d. 16 november 2020: Kennisdocument Leren & Ontwikkelen en de bijdrage aan van werk-naar-werk: [Leren en ontwikkelen en de bijdrage aan van-werk-naar-werk | SER](#)
- Kamerbrief routekaart Leren en Ontwikkelen d.d. 13 november 2020: [Kamerbrief over Routekaart Leren en Ontwikkelen | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl \(Inkd.in\)](#) – op pagina 5 van de Kamerbrief de routekaart
- Economic Board Zuid-Holland: [GROEIAGENDA – EBZ | Economic Board Zuid-Holland](#) – scroll naar beneden op de webpagina, filmpje Investeren in Leven Lang Ontwikkelen

IN GESPREK:

- Zijn jullie organisaties actief met Leven Lang Ontwikkelen en/of Sociale Innovatie? We horen graag voorbeelden.
- Wat zijn je verwachtingen / behoeften voor het Platform kennisdeling LLO en SI?
- Heb je onderwerpen voor de kennissessies? Zou je dit ook willen mee-organiseren?



Werk- en kennissessies in 2020 en 2021

Schrijf je nu in!

Kennissessies:

- 3 December: Vitaliteit en Duurzame Inzetbaarheid
- 4 februari 2021: Sociale Innovatie

Werkessie Q1:

- 11 februari 2021



Platform LLO/SI

- **Slotvraag: wat willen we vanuit deze break-out agenderen als thema/onderwerp voor een volgende meeting?**
- Uitnodigingen ontvangen voor de bijeenkomsten van het Platform kennisdeling LLO en SI:
mailadres: llo.si@leerwerkakkoord.nl
- Direct inschrijven voor kennissessies en werksessies van het Platform:
<https://www.leerwerkakkoord.nl/kennis-sessies/>
- Mailadressen: r.rotmans@portofrotterdam.com,
marita.dogterom@leerwerkakkoord.nl

Bedankt voor jullie deelname en inbreng!