

Jaarbericht 2024

Dit jaarbericht bevat een update over de thema's waar Deltalinqs zich dagelijks mee bezighoudt. Een korte stand van zaken van de belangrijkste onderwerpen per thema: wat hebben we het afgelopen jaar gedaan, wat is hiermee bereikt en wat zijn de vervolgstappen.

Klik op het pijltje om de updates per thema te lezen. Veel leesplezier!



**ECONOMISCHE
TRANSITIE**



**SOCIALE
TRANSITIE**



**MILIEU &
DUURZAAMHEID**



**INFRASTRUCTUUR &
BEREIKBAARHEID**



**INTEGRITEIT &
ONDERMIJNING**



**PROCES- &
ARBEIDSVEILIGHEID**



**PA, COMMUNICATIE
& LEDEN**



ECONOMISCHE TRANSITIE

Verduurzaming industrie onder druk

In 2024 waren we doorlopend bezig aandacht te vragen voor de industrie, de verduurzaming en de concurrentiekracht die onder druk staat. In het oog sprong [een brief aan de Tweede Kamer](#) die veel media aandacht opleverde bij onder andere Nieuwsuur, in het AD en de Telegraaf. 'Er is actie nodig en snel' was onze boodschap meerdere malen.

New Energy Taskforce: de eerste netcongestie successen

Als onderdeel van de New Energy Taskforce hebben we in 2024 bedrijven geholpen die problemen ondervinden in het uitbreiden of verduurzamen door netcongestie. In samenwerking met de netbeheerders en Havenbedrijf Rotterdam zijn meerdere casussen opgelost, waardoor er nu al meer dan 20 bedrijven direct of indirect geholpen zijn. Vooral het (tijdelijk) delen van aansluitcapaciteit, het afsluiten van flexibiliteitscontracten of het plaatsen van opwekcapaciteit achter de meter blijken in enkele situaties een oplossing te kunnen zijn. Na de additionele aankondiging van TenneT eind 2024, waardoor de hele haven (behalve Maasvlakte) congestiegebied is geworden, is het belang van deze taskforce nog groter geworden.

Bidbook Rotterdam in de maak voor nieuw industrieel elan

Met hoofdkantoren in gesprek gaan over herinvesteringen en het investeringsklimaat is actueler dan ooit. Om Rotterdamse directeuren extra tools te geven, zijn we samen met NFIA, Rotterdam Partners, Innovation-Quarter, gemeente Rotterdam en Havenbedrijf Rotterdam gestart met het ontwikkelen van een 'Bidbook Rotterdam'. We willen onszelf daarin neerzetten als aantrekkelijke regio ten opzichte van andere regio's met de boodschap 'You are welcome here'. Minister Hermans heeft aangekondigd met hoofdkantoren in gesprek te gaan. Het bidbook kan hierbij goed van pas komen.

Samen met burgerinitiatieven werken aan de energietransitie

In 2024 organiseerden we samen met de gemeente Rotterdam en de number 5 foundation een ontmoeting tussen havenbedrijven en burgerinitiatieven zoals energiecoöperaties bedoeld om samen van gedachten te wisselen over de energietransitie in de regio Rotterdam. De bijeenkomst resulteerde in diverse ideeën en afspraken. Zo gaat een van de bedrijven een bedrijfsbezoek organiseren met een energiecoöperatie en een leer-werkbedrijf. Ook is afgesproken dat bedrijven kennis gaan delen met de initiatieven, bijvoorbeeld over de toepassingsmogelijkheden van waterstof. Verder gaven diverse burgerinitiatieven aan



behoefte te hebben aan gesprekken met bestuursleden. In 2025 komt er een digitale vervolgbijeenkomst.

Start Energie Transitie Plan 2030

Het opstellen van een strategisch Energie Transitie Plan 2030 is voor bedrijven een middel om een integraal plan van aanpak te maken dat inzicht geeft in welke maatregelen slim zijn om >60% CO₂-reductie of een significante energiebesparing te realiseren voor hun specifieke productieproces. De aanpak, mede mogelijk gemaakt door de provincie Zuid-Holland, bestaat uit eerst een gratis quickscan en daarna een strategisch Energie Transitie Plan. Bedrijven in de haven én de rest van Zuid-Hol-

land kunnen deelnemen. In 2024 hebben we de aanpak toegelicht in diverse bijeenkomsten. Daaruit volgden gesprekken met verschillende bedrijven werden de eerste 3 quickscans uitgevoerd.

Scenariostudie Grondstoffent transitie opgeleverd

Begin december vonden de eindpresentaties van de Scenariostudie Grondstoffent transitie plaats. Deze studie is uitgevoerd door Deltalinqs, ISPT en QuoMare in opdracht van gemeente Rotterdam en provincie Zuid-Holland. Omdat de grondstoffent transitie binnen de Rotterdamse haven tegen de grenzen van beschikbare ruimte, energie en grondstoffen aanloopt, was het doel van deze studie om te onderzoeken wat er dan wél past binnen de huidige grenzen en welke implicaties dit heeft voor het Rotterdamse petrochemische industriecluster en de transitie. Dit is onderzocht door middel van het doorrekenen van vijf toekomstscenario's met wisselende dominante drijvende krachten, zoals de wens tot strategische autonomie. Het rapport wordt in Q1 van 2025 gepubliceerd.



Grondstoffent transitie en circulaire kunststoffen

In 2024 hebben we gewerkt aan het opzetten van projecten die de transitie naar circulariteit kunnen versnellen. De Grondstoffen Innovatie Studie, gericht op efficiënter grondstoffen-gebruik en hoogwaardige bestemmingen voor reststromen op siteniveau, is een van deze projecten. Daarnaast zijn we op verschillende manieren actief geweest in het uitdiepen en ondersteunen van een einde afvalstatus cases. Ook zijn er meerdere bijeenkomsten georganiseerd op dit onderwerp, waaronder ook een aantal succesvolle werkbezoeken bij bedrijven die onderdeel zijn van de circulaire kunststofketen.

Varende dienstverleners

De varende dienstverleners blijven progressief in hun streven naar emissievrije operaties, ondersteund door continue innovatie en kennisdeling via het Deltalinqs Climate Program. In 2024 organiseerden we een bijeenkomst op het hybride aangedreven Ab Initio schip (van STC) met als onderwerp hydrofoil-technologie en circulaire kansen in de maritieme sector. Daarnaast zijn belangrijke stappen gezet in walstroominfrastructuur, zonnepanelen en AI-geoptimaliseerd vaargedrag. In 2025 worden de financieringsmogelijkheden voor maritieme innovatie en de implementatie van nieuwe technologieën verder verkend en wordt het onderzoek naar de inzet van duurzame brandstoffen voortgezet.



Groene energiedragers

Voor investeringen in groene energiedragers zijn het spannende tijden. De dialoog met de omgeving, de implementatie van Europese wetgeving en de aankondiging van vertraging van de Delta Rhine Corridor zijn allemaal ontwikkelingen die ons in 2024 flink bezighielden. Verder zijn we toegetreden tot RH2INE (Rhine Hydrogen Integration Network of Excellence). Binnen dit netwerk werken publieke en private partners samen aan de kickstart naar de opschaling van gebruik van waterstof als energiedrager in de binnenvaart. Daarnaast is een groot aantal bijeenkomsten georganiseerd waarin industrie- en havenbedrijven samen kwamen om de uitdagingen op het gebied van groene energiedragers te bespreken. Evenals bijeenkomsten gericht op groene brandstoffen voor weg- en watertransport.

Cluster Energie Strategie (CES) 3.0

In de eerste helft van 2024 hebben wij voor de CES 3.0 data verzameld van 40 bedrijven in de Rotterdamse haven om inzicht te krijgen in de toekomstige energiebehoefte van het gebied. Op basis daarvan zijn potentiële infrastructuurknelpunten geïdentificeerd. De verzamelde data gaan over voorgenomen verduurzamingsprojecten die van invloed zijn op de vraag of het aanbod van energiedragers zoals elektriciteit, aardgas en waterstof. Door middel van een Cluster Systeem Analyse is inzicht verkregen in de verwachte veranderingen in energiestromen en in cruciale energie-infrastructuurprojecten voor het halen van de klimaatdoelstellingen in ons cluster. De CES is in september afgerond en gepubliceerd.

Anne-Marie Spierings
Programmadirecteur
Economische Transitie

spierings@deltalinqs.nl





SOCIALE TRANSITIE

Samenwerking binnen de Human Capital Coalitie Energietransitie

In de Human Capital Coalitie Energietransitie (HCCE) werken onderwijs, overheid en bedrijfsleven samen aan het vergroten van het arbeidspotentieel in het Haven Industrieel Complex Rotterdam (HIC). Door te investeren in talent en vakmanschap ondersteunen we de energietransitie en andere ontwikkelingen in de regio. Belangrijke initiatieven waar we in 2024 op ingezet hebben zijn:

- **Promotie:** via de campagne en webportal werkeninderotterdamsehaven.nl brengen we de haven dichterbij de Rotterdamse wijken en enthousiasmeren we jongeren voor een carrière in de haven met verschillende regionale activiteiten. De resultaten in 2024: 19,8 miljoen views van de campagnes, 63.000 unieke bezoekers op de webportal met 37.000 doorverwijzingen naar deelnemende bedrijven en opleidingen in de haven. Van de bedrijven die HCCE kennen, geeft 24% aan dat ze

mensen hebben aangenomen via Werken in de Rotterdamse haven.

- **Diversiteit en inclusie:** Inclusieve Haven zet in op een fijne werkplek voor iedereen en het aantrekken van meer diversiteit. In 2024 organiseerden we maandelijks workshops waarin kennis en ervaringen worden gedeeld en ontwikkelden we de toolbox inclusievehaven.nl, waarop werkgevers terecht kunnen voor toegankelijk D&I-aanbod. Binnen dit project worden ook nieuwe doelgroepen agetrokken en kennismakingen gefaciliteerd met (bedrijven in) de Rotterdamse haven.
- **Opleiden:** op de Energietransitie Campus wordt technisch talent opgeleid via innovatieve onderwijsprogramma's.
- **Doorontwikkeling en zij-instroom:** met programma's zoals Leven Lang Ontwikkelen en collectieve bedrijfsscholen ondersteunen we doorlopende ontwikkeling.
- **Internationaal talent:** verschillende activiteiten helpen statushouders en migranten succesvol aan een baan in de haven.

Bereikbaarheid en huisvesting

Het verbeteren van de bereikbaarheid en huisvesting blijft een speerpunt voor de haven.

Naast de uitbreiding van de Maasvlaktehopper door Havenbedrijf Rotterdam startten we in 2024 een pilot, waarin we met bedrijven in de Botlek en Vondelingenplaat werken aan collectief vervoer. Zo maken we de haven beter bereikbaar en kunnen nieuwe én huidige medewerkers hun werkplek ook zonder auto bereiken. De pilot krijgt in 2025 een vervolg.

Arbeidsmarktonderzoek 2024

Het in 2024 gepubliceerde arbeidsmarktonderzoek, uitgevoerd door SEOR in opdracht van Deltalinqs, Havenbedrijf Rotterdam en gemeente Rotterdam, schetst een urgent beeld. De belangrijkste conclusies:

- Er zijn 6.000 openstaande vacatures in de haven, met een verwachte verdere toename door vergrijzing, energietransitie en digitalisering.
 - Nieuwe functies vragen vaker om hbo- en wo-opgeleiden, terwijl mbo'ers een cruciale groep blijven.
 - Positieve trends zijn de groei in vaste dienstverbanden en stappen richting een inclusievere arbeidsmarkt.
- Slimmere wervingsstrategieën en technologie, samen met werk naar werk trajecten, kunnen oplossingen bieden. De HCCE speelt hierin een verbindende rol; niet om havenbedrijven op personeel te laten concurreren, maar juist om gezamenlijk meer mensen naar de haven te trekken. Hierop zullen we in 2025 verder inzetten.

Port HR Network

In november kwamen 175 professionals bijeen tijdens het jaarlijkse Port HR Network event.

Tijdens de plenaire sessie bespraken we de actuele uitdagingen op de arbeidsmarkt, presenteerden we de resultaten van het arbeidsmarktonderzoek en introduceerden we het nieuwe dashboard met de belangrijkste cijfers over de haven. In de workshops daarna gingen we dieper in op deze thema's. Onderwerpen zoals inclusief leiderschap, internationaal talent, werkgeluk, employer branding & engagement, innovatie en AI & gamification in recruitment boden inspiratie en praktische handvatten. Dit event benadrukte opnieuw de noodzaak van gezamenlijke actie om de uitdagingen op de arbeidsmarkt aan te pakken.

Carrière Start Garanties

In 2024 zijn er via de Carrière Start Garantie zo'n 100 studenten aan de slag gegaan bij bedrijven in de procesindustrie, energie, (petro)chemie en toeleveranciers. Daarnaast wordt bekeken of de carrière start garanties uitgebreid kunnen worden voor andere functiegroepen zoals de logistiek en IT.

We zijn trots dat we samen met bedrijven en onze partners werken aan deze grote uitdagingen om ons te blijven inzetten voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt in de haven, onder andere via de projecten in de HCCE en zullen dat ook in 2025 blijven doen.

Antje Koster
Programmadirecteur
Sociale Transitie

koster@deltalinqs.nl





MILIEU & DUURZAAMHEID

Kaderrichtlijn Water (KRW)

Uiterlijk in 2027 moet Nederland voldoen aan de waterkwaliteitseisen van de Europese Kaderrichtlijn Water. De waterkwaliteit in Nederland voldoet niet, zo ook die van de Nieuwe Waterweg en de Nieuwe Maas. Voor onze leden is dit een groot risico voor de (indirecte) lozingsvergunningen. Daarbij worden de temperatuureisen van warmtelozingen aangescherpt. Met het ontwikkelde self-assessment kan een individueel bedrijf zelf zijn KRW-risico's inventa-

riseren en beoordelen of zijn lozingsvergunning nog actueel is. Tegelijkertijd is bepalend wat de waterkwaliteit is en wat andere bedrijven lozen op datzelfde waterlichaam. In het najaar zijn we samen met SmartPort gestart met een verkennend vooronderzoek om te komen tot een gemeenschappelijke Rotterdamse aanpak.

NOVEX- gebied Rotterdamse haven

In het NOVEX-gebied Rotterdamse haven werken Rijk en regio samen aan de transitie

naar een duurzaam, circulair en klimaatneutraal HIC. Dit is een ruimtelijke opgave waarbij een goede balans met de omgeving (leefomgeving en woningbouw) randvoorwaardelijk is. In het uitvoeringsprogramma zijn in 2024 vier programmalijnen opgezet om actuele knelpunten op te lossen. Deltalinqs participeert daar actief in. Het gaat om: de benodigde fysieke ruimte, inclusief nut en noodzaak van een eventuele zeewaartse uitbreiding, de omgevingsveiligheid van nieuwe energiedragers als waterstof en ammonia, hoe te komen tot natuurherstel en stikstofruimte voor vergunningen en hoe de synergie tussen haven en stad optimaal te benutten.

Scherp vergunnen luchtkwaliteit

DCMR Milieudienst Rijnmond voert vanuit het Schone Lucht Akkoord het programma 'Scherp Vergunnen' uit, waarbij via vergunningverlening samen met bedrijven lagere emissies van stikstof en fijnstof worden gerealiseerd. Hierin hebben we in de Rotterdamse regio al veel bereikt de afgelopen jaren. Tijdens het door DCMR georganiseerde webinar over scherp vergunnen voor bedrijven in 2024, namen we deel aan het gesprek. We vroegen om een meer integrale benadering door verbetering van de luchtkwaliteit te koppelen aan de klimaatopgave en het stikstofdossier. Daarnaast stelden we de vraag hoe scherp, scherp vergunnen is. Europese wetgeving, zoals de recent vastgestelde Richtlijn Industriële Emissies en de Richtlijn Luchtkwaliteit, zal daarin leidend moeten zijn.

Havengeluid en omgeving/Convenant Rivierzone Vlaardingen

Via het overheidsprogramma 'Havengeluid en omgeving' wordt de geluidssystematiek aangepast aan de vereisten in de Omgevingswet. Daarin bewaken we dat naast woningbouw, het industrielawaai inclusief het nestgeluid van de aangemeerde schepen goed worden meegenomen. Specifiek voor de woningbouwlocatie Rivierzone in Vlaardingen wordt momenteel door de gemeente Vlaardingen en de omliggende bedrijven een convenant opgesteld. Deltalinqs is een van de initiatiefnemers. De 2.500 woningen passen weliswaar binnen de wettelijke kaders, maar de verwachting is dat de nieuwe bewoners last gaan ondervinden van de nabijgelegen bedrijven. In het convenant staan afspraken



over het informeren van bewoners via een kettingbeding, een klachtenprotocol en er wordt een structurele dialoog opgezet.

Industrie en omwonenden

Een van de aanbevelingen uit het OvV rapport 'Industrie en omwonenden' naar aanleiding van de casussen Tata Steel, Chemours en APN luidt: 'Geef uitvoering aan de wettelijke plicht en maatschappelijke verantwoordelijkheid van bedrijven om de gezondheid van omwonenden te beschermen tegen schadelijke industriële emissies.' Tijdens een brainstorm met de Stuurgroep Milieu en Veiligheid over de rol die Deltalinqs hierin kan spelen, kwam het volgende ter sprake: een proactieve houding op milieu- en veiligheidsdossiers, een transparant havencollectief, het omgevingsmanagement verbeteren en de dialoog verbreden en meer inzicht in de gezondheidseffecten van de Rotterdamse haven en industrie. Deze thema's zijn verder uitgewerkt in het jaarplan 2025. Ook hebben we met DCMR en Havenbedrijf Rotterdam een handreiking voor de participatieplicht (binnen de Omgevingswet) voor bedrijven opgesteld, die begin 2025 wordt gepubliceerd.

Rapport Ter Haar 'Transitie versus stikstof in de Rotterdamse haven'

De vergunningverlening voor stikstof is al jaren lastig. In 2023 werkte het Rijk en de regio onder leiding van Bernard ter Haar aan een gebiedsaanpak stikstof om in ieder geval de energietransitie-projecten in het Rotterdamse havengebied te kunnen vergunnen. Energietransitie-projecten worden vertraagd door het stikstofprobleem maar leiden na realisatie vaak tot CO₂- én NO_x-reductie. De situatie

is echter complex en alle inspanningen hebben helaas niet tot een nieuwe eenduidige oplossing geleid. Dat is teleurstellend want Rotterdam staat voor 35% van de landelijke klimaatdoelen en die gaan we zo nooit halen. Terwijl de industrie maar 2% bijdraagt aan de landelijke stikstofdepositie. Deltalinqs is ook in 2024 steeds aandacht blijven vragen voor dit onderwerp; o.a. binnen NOVEX is er gepleit voor een geborgd plan met maatregelen voor stikstofreductie en natuurherstel. De Raad van State-uitspraken in december rondom intern salderen hebben de onzekerheid voor veel projecten in de haven verder vergroot.

Zeer Zorgwekkende Stoffen (ZZS)

De provincie Zuid-Holland hanteert een strikt beleid waarbij potentiële ZZS (pZZS) gelijk worden gesteld aan ZZS; er worden maatregelen geëist terwijl de risico's niet bekend zijn. Er lopen verschillende beroepszaken bij onze leden op grond van de vergunningvoorschriften voor pZZS, die momenteel aangehouden worden in afwachting van het hoger beroep van de provincie Zuid-Holland. Dit kan nog enige tijd duren. In het najaar zijn landelijk alle PFAS toegevoegd aan de ZZS-lijst. Voor PFAS-bodemverontreinigingen in de Rotterdamse haven (vaak veroorzaakt door blusschuim) wordt onderzocht of een gebiedsgerichte aanpak mogelijk is.

Wildbeheer meeuwen en konijnen

Regelmatig vallen meeuwen operators aan, waardoor zij niet meer veilig kunnen werken. Ook broeden meeuwen soms op plaatsen waar onderhoud en inspecties plaats moeten vinden in het kader van de SEVESO-richtlijn. Konijnen



graven holen in tankputdijken met alle risico's van dien. Hiervoor zijn door de provincie Zuid-Holland faunabeheerplannen vastgesteld omdat het gaat om beschermde diersoorten. Deze plannen zijn juridisch aangevochten door meerdere ngo's. In 2024 heeft Deltalinqs hierbij de provincie Zuid-Holland en de Faunabeheereenheid meerdere keren ondersteund in de rechtbank in Den Haag. Het beheer van konijnen is voor de havengebieden overeind gebleven. Dat is helaas niet het geval voor het faunabeheerplan meeuwen, dat plan dient herzien te worden met een betere onderbouwing.

Carla Jong
Adviseur Milieu &
Duurzaamheid





INFRASTRUCTUUR & BEREIKBAARHEID

Onderhoud weg, water en spoor

Via een brief van de Logistieke Alliantie, waarvan Deltalinqs onderdeel is, hebben logistieke ondernemersorganisaties in november 2024 aandacht gevraagd voor de enorme onderhoudsopgave, nu veel infrastructuur sterk verouderd is. Ook stonden ze stil bij de noodzaak om de (17) grote nieuwe infraprojecten snel weer op te starten met een onconventionele aanpak en 'dedicated' projectteam. In de brief trok de Logistieke Alliantie verder stevig aan de bel over de economische schade die de problemen nu al opleveren voor Nederland (1,7 miljard per jaar). Ook de krimp van het spoorgoederenvervoer en de slechte situatie van ons spoor (o.a. rond Rotterdam) kwamen uitgebreid aan bod. Daarnaast werd ingegaan op de (lever)betrouwbaarheid van de binnenvaart, die onder druk staat door een toename van onverwachte storingen aan sluizen en bruggen.

Lange doorlooptijden keuringen

Bij ondernemers in de Rotterdamse haven leefden veel zorgen over de lange doorlooptijden van keuringen door de NVWA en de enorme prijsverhogingen van deze keuringen in 2025. Dat en meer is in een brief van het Agrarisch Import Platform (AIP), waarin 17 ondernemersorganisaties (waaronder Deltalinqs) zijn vertegenwoordigd, naar de Tweede Kamer gestuurd in oktober 2024. In

de brief schreef het AIP dat ze de doorlooptijden voor keuringen in de haven (onder regie van de NVWA) zien oplopen. Zo kampen veel importeurs van veterinaire en fytosanitaire goederen met veel langere afhandelingstijden van containers na aankomst in de haven. Hierdoor staan containers soms letterlijk weken op de kade. Langere doorlooptijden leiden – zeker bij de veelal bederfelijke producten – ook tot hogere koelkosten, maar ook tot risico's voor de voedselveiligheid, tot zelfs het moeten weggooien van ladingen. Daarnaast zien de organisaties dat lading begint uit te wijken naar andere havens, omdat men daar sneller opereert en de kosten voor ondernemers lager zijn. In de brief vroeg het AIP hiervoor aandacht en vroeg de Tweede Kamer en de NVWA om hulp, maar droeg ook mogelijke oplossingen aan. Een onverklaarbaar hoge prijsstijging voor keuringen in 2025 kwam dankzij alle aandacht boven water en is inmiddels hersteld.

Bas Janssen
Directeur

janssen@deltalinqs.nl





INTEGRITEIT & ONDERMIJNING

Offensief tegen drugscriminaliteit

Als één van de 9 partijen geeft Deltalinqs uitvoering aan de uitvoeringsagenda Haven, 'Offensief tegen Drugscriminaliteit'. We zetten met name in op twee opgaven: enerzijds op het creëren van waarborgen voor toegang tot hoog-risico terminals, anderzijds op het vergroten van bewustwording en weerbaarheid bij medewerkers in de haven. In november 2024 is Joost Valk gestart als nieuwe projectleider Integriteit & Ondermijning voor Deltalinqs, om daarmee de aanpak verder te kunnen versterken.

Internationale samenwerking

Deltalinqs zet in op een goede samenwerking op dit onderwerp in Rotterdam en daarbuiten. In juni 2024 vond een ontmoeting plaats in Antwerpen tussen de private partijen vanuit Rotterdam, Antwerpen en Hamburg. In 2025 zal Deltalinqs vanuit Rotterdam gastheer zijn. Ook zal in toenemende mate met andere publieke en private partners worden opgetrokken in de uitwisseling met andere landen, op Europees niveau en met bron- en transitlanden.

Bewustwording - trainingscontainer

In 2024 hebben 1.270 haven- en overheidsmedewerkers een bewustwordingstraining



gevolgd in een daarvoor speciaal ingerichte container. Aanvullend is er een digitale toolkit beschikbaar, ontwikkeld samen met verschillende havenbedrijven. Via een website worden werkboeken, filmpjes en lesmodules aangeboden. Bedrijven kunnen hiermee zelf hun (nieuwe) personeel trainen, op een manier die past binnen de werkzaamheden van het bedrijf. Met een zogeheten train-de-trainer zijn inmiddels 117 trainers verdeeld over 49 bedrijven in de Rotterdamse haven opgeleid. De website www.rotterdamsehavenveilighehaven.nl had in 2024 4570 unieke bezoekers. De nieuwsbrief bereikte 800 abonnees. In 2025 wordt de basistraining geactualiseerd, een tweede basistraining los van een container aangeboden en een next-level training ontwikkeld.

Gatekeeper (VOG-locatiegerichte screening havengebieden en integriteitsregels)

In 2024 is de VOG-locatiegerichte screening havengebieden voorbereid voor medewerkers met toegang tot hoog-risico terminals. Dit betekent dat de werkgever bij de aanvraag van een VOG kan aangeven dat de werkzaamheden

plaatsvinden in een havengebied. Hierdoor kan de dienst Justis gericht screenen op relevante strafbare feiten zoals veroordelingen voor georganiseerde criminaliteit, drugshandel en -gebruik of overtredingen van de douanewet. Deze VOG wordt in het eerste kwartaal van 2025 ter beschikking gesteld. Daarna vindt een stapsgewijze implementatie plaats, beginnend bij de eigen medewerkers van de hoog-risico terminals op de Maasvlakte. Verder wordt in 2025 een set aan integriteitsregels ingevoerd die gaan gelden voor toegang tot de hoog-risico terminals. Bij overtreding van deze regels kan informatie tussen bedrijven worden uitgewisseld (via Stichting Gatekeeper) en kan toegang worden onzegd.

Vertrouwensketen

In 2024 zijn de eerste stappen gezet in het uitrollen van de Vertrouwensketen. De Vertrouwensketen is een publiek-private samenwerking voor het digitaal weerbaarder maken van de havenlogistieke ketens. Het veilig en betrouwbaar vrijstellen en ophalen van importcontainers in de Nederlandse havens is daar

een belangrijk onderdeel van. Dit is in maart 2024 als eerste gebeurd in Rotterdam voor containers uit Latijns-Amerika, gevolgd door Noord-Amerika per 1 juli en Afrika, het Midden-Oosten, India en Pakistan per 1 oktober. In 2025 volgt de verder uitrol.

Cyberweerbaarheid - digitale ondermijning

In het najaar vond een FERM Port Cyber Café plaats, waarin de NIS2-richtlijn en de Cyberbeveiligingswet ter sprake kwamen en wat deze betekenen voor bedrijven. Deltalinqs benadrukte hier de urgentie en het belang van een goede follow-up van NIS-2. De Europese richtlijn is inmiddels van kracht, de Nederlandse wet treedt naar verwachting in het derde kwartaal van 2025 in werking. Deze wetgeving dient de collectieve weerbaarheid tegen cyberdreigingen.

Cyberdreigingen kunnen diverse achtergronden hebben: extremisme, interstatelijke dreiging, maar ook criminele ondermijning. Ook op dat laatste is alertheid geboden. Door te hacken proberen criminelen andere barrières te omzeilen. Met name vanuit de Zeehavenpolitie vinden voortdurend gesprekken plaats over kwetsbaarheden die worden aangetroffen bij bedrijven. In 2025 schenken we hieraan verder aandacht, in samenwerking met FERM.

Joost Valk
Adviseur Integriteit
& Ondermijning

valk@deltalinqs.nl





PROCES- & ARBEIDSVEILIGHEID

Wetgeving testen op Alcohol-, Drugs-, en Medicijngebruik (ADM)

Vanuit het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is in 2024 opdracht gegeven voor een enquête onder branches en specialisten, inclusief rapportage, op het kunnen testen op alcohol en drugs aan de poort. Naar aanleiding van het rapport is er opnieuw overleg tussen SZW en onder andere Deltalinqs geweest waarin wij de noodzaak tot het kunnen controleren op middelengebruik aan de poort hebben benadrukt, uiteraard binnen een goed beleid en onder strikte voorwaarden. SZW zal in 2025 een advies schrijven voor de staatsecretaris om een brief

aan te bieden aan de Kamer. Hopelijk zal SZW de input en wensen van Deltalinqs, VNCI en VNO-NCW meenemen in het advies. Mocht onze wens onbeantwoord blijven, dan zullen wij ons met VNO-NCW en VNCI beraden op hoe we hiermee in 2025 verder moeten, omdat wij van mening zijn dat als een bedrijf alle maatregelen moeten nemen om ongevallen te voorkomen, een bedrijf ook moet kunnen controleren op middelengebruik.

Port Community Platform

Sinds eind 2023 kunnen bedrijven met dit platform hun burens waarschuwen bij incidenten, oefeningen, et cetera. Ook worden

weerswaarschuwingen en andere wetenswaardigheden via het platform gedeeld. Daarnaast is het systeem ingericht om bij calamiteiten met buisleidingen snel te schakelen en kunnen via het Leidingbureau van de gemeente Rotterdam snel alle betrokken leidingbeheerders tegelijkertijd worden gewaarschuwd. Het nieuwe platform is in 2024 met name op het gebied van snelheid van meldingen en het laagdrempelig beschikbaar maken van informatie verder geoptimaliseerd. Er is een koppeling met het Veiligheidsinformatieknooppunt gerealiseerd, waardoor informatie over incidenten die op de meldkamer binnenkomen, een-op-een worden doorgegeven in het platform. DCMR Milieudienst Rijnmond zorgt vervolgens voor duiding als er meer informatie bekend is. In de loop van 2025 wordt het mogelijk om berichten via de mobiele app te ontvangen.

Veiligheidscultuur

In november organiseerden wij een succesvolle bijeenkomst in het kader van veiligheidscultuur die de deelnemers onder andere leerde om er rekening mee te houden dat eigenschappen van mensen die we meestal zoeken, in sommige situaties juist ongewenst zijn. Gedrag dat in het ene geval juist wordt verwacht of beloond, kan in het andere geval juist negatieve consequenties hebben. Een andere conclusie was dat iedereen bezig is met veiligheidscultuur en incidenten helaas altijd zullen blijven gebeuren, maar dat het erom gaat hoe je hiermee vervolgens omgaat, hoe je ervan leert. Daarvoor is meer samenwerking, verantwoordelijkheid en leiderschap nodig. Het is een feit dat een goede veilig-

heidscultuur als effect heeft, dat er minder incidenten gebeuren. Uiteindelijk is dat de sleutel tot succes. Deltalinqs wil in 2025 met DCMR verkennen hoe we bedrijven hierin kunnen helpen.

Toezicht en handhaving

Toezicht en handhaving is een veelbesproken onderwerp en heeft ook altijd de aandacht van onze leden. Binnen het thema proces- en arbeidsveiligheid kwam dit thema in 2024 dan ook diverse keren ter sprake. Een positief voorbeeld is dat de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) bij incidenten bedrijven juist wil laten investeren in onderzoek en het voorkomen van incidenten in plaats van bekeuren met een opgelegde boete. Helaas zijn er ook voorbeelden van diezelfde NLA waarin lange trajecten tot aan de Raad van State lopen, waarbij daar zelfs de opmerking is dat NLA soms te veel op de stoel van het bedrijf gaat zitten. Helaas hebben we diezelfde overheid ook weleens nodig om bedrijven een spiegel voor te houden en is eventuele handhaving niet fijn, maar wel terecht. Ook in 2025 zullen wij met onze publieke partners de dialoog hierover op blijven zoeken en de casuïstiek met onze leden blijven volgen.

ATEX-handreiking Industrie (explosieveiligheid)

Na een lange periode (gestart in 2018) is de ATEX-handreiking Industrie in 2024 afgerond. Vijf verenigingen (VOTOB, VEMOBIN, VNCI, NOVE en Deltalinqs) hebben de nieuwe handreiking opgesteld, onderschreven en afgestemd met de Nederlandse arbeids-

inspectie (NLA). De handreiking geeft een te volgen stappenplan om aan de wijze van toezicht, die door de NLA is opgesteld, te voldoen. In 2025 zal Deltalinqs samen met haar partners een toolkit opstellen, die meer pragmatisch is.

16/17-jarigen in de industrie

Er is nog steeds een groot tekort aan met name technisch personeel. Met programma's proberen we zoveel mogelijk jongeren naar technische opleidingen te bewegen. Deze jongeren moeten in het opleidingstraject ook kunnen werken op industrieterreinen. Veelal zijn werkgevers hierin terughoudend en was de gedachte dat jongeren pas vanaf hun 18e in de industrie kunnen werken. Samen met bedrijven en andere brancheorganisaties (o.a. VOMI) zijn we in gesprek gegaan met het Ministerie van SZW en de NLA om meer toelichting op het betreffende artikel in de Arbowet te krijgen. Dat heeft geresulteerd in een werkinstructie voor inspecteurs van de NLA. De instructie stelt bedrijven in staat om minderjarigen wel in de industrie te laten werken mits er niet met gevaarlijke stoffen wordt gewerkt. In het najaar hebben we werkgevers hierop geattendeerd met een informatiecampagne.

Frank Kasel
Adviseur Proces- &
Arbeidsveiligheid



PUBLIC AFFAIRS, COMMUNICATIE & LEDEN

Public Affairs

In 2024 heeft het PA- en communicatieteam de gewenste uitbreiding en versterking gekregen. Dit heeft geresulteerd in een proactieve Public Affairs-inzet. Zo reageerden wij op het **Hoofdlijnenakkoord**, de **Prinsjesdagstukken**, het **Regeerprogramma** en het **Draghi-rapport** en trokken we aan de bel over het verkeersinfarct rond Rotterdam, dat ontstond na het verwijderen van de spitsstroken op de A15, gevolgd door een constructief overleg met Rijkswaterstaat en een webinar voor onze leden. Ook gaven we reacties op diverse zienswijzen, de TenneT-aankondiging van nieuwe netcongestiegebieden in de haven en de kamerbrief over de Delta Rhine Corridor. Ook stelden we een **position paper** over de verduurzaming van de industrie op. Daarnaast vonden diverse werkbezoeken plaats met kamerleden, ministers en staatssecretarissen en organiseerden we (met Havenbedrijf Rotterdam) een verkiezingsdebat in aanloop naar de Europese verkiezingen. We waren druk doende om Deltalinqs en onze leden goed naar voren te brengen.



Deltalinqs Jaardiner

In juni 2024 vond de succesvolle 23e editie van het Deltalinqs Jaardiner plaats. Tijdens hét netwerkevent van het jaar verwelkomden wij 450 gasten in de RDM Onderzeebootloods. Onze voorzitter stond in zijn jaarrede stil bij de grote transities van de Rotterdamse haven en wat er nodig is om de klimaatdoelen binnen bereik te houden. Staatssecretaris van Koninkrijksrelaties en digitalisering Van Huffelen ging in haar keynote-speech in op de andere grote transitie waar de Rotterdamse haven mee

te maken heeft: digitalisering. Tot slot blikte econoom Mathijs Bouman terug op het Hoofdlijnenakkoord en de Europese verkiezingen. De avond werd afgesloten met een swingende entertainment act.

Social media

Om onze leden goed te bereiken blijven we minimaal 2x per week, actief op social media. Dit leverde in 2024 mooie resultaten op met onder meer een forse groei van het aantal volgers en engagement op LinkedIn. In 2025 breiden we onze social media-strategie verder uit en starten we op Instagram met de rubriek 'Schatkamer van de haven', vol verrassende bedrijven en mensen die innoveren, mooie dingen doen of gewoon een prachtig bedrijf hebben.

Omgevingsmanagement

In 2024 organiseerden wij wederom de Omgevingsdialoog Maasvlakte/Westelijk Europepoort, waarin bewoners, bestuurders en bedrijven gingen in gesprek gingen over de toekomst van de haven. Na een presentatie van het Havenbedrijf Rotterdam over het NOVEX-programma was er een interactief gedeelte, waarin een aantal bedrijven en projecten via een infomarkt meer vertelden over hun verduurzamingsplannen. In het najaar zijn we gestart met een plan van aanpak voor strategisch omgevingsmanagement, dat in 2025 verder wordt uitgewerkt. Doel is een gebied dekkend netwerk.

Communicatie- en PA-strategie

In het laatste kwartaal van 2024 hebben wij een communicatiestrategie uitgewerkt, in navolging van de Deltalinqs Strategie 2025-2028. Onderdeel daarvan is onder meer het vernieuwen van onze website en het segmenteren op functieniveau evenals een pro-actieve media- en PA-aanpak. Dit wordt in 2025 verder uitgerold.

Verbinding met de leden

Zoals altijd stond ook dit jaar weer in het teken van verbinding, met als hoogtepunt de gesprekken met onze leden over de nieuwe Deltalinqs strategie. In het eerste halfjaar hielden we een uitgebreid ledenonderzoek, dat ons zeer waardevolle inzichten gaf. Vervolgens hebben we tijdens interactieve sessies, groeps-gesprekken en persoonlijke ontmoetingen nog meer waardevolle inzichten verzameld over wat er speelt bij onze leden. Al deze input heeft een belangrijke rol gespeeld bij het vormgeven van de nieuwe strategie, die tijdens de ledenvergadering in november werd vastgesteld. Daarnaast vonden het hele jaar door uiteraard ook reguliere ledenbezoeken plaats.

FACTS

700

LEDEN TOTAAL

207

DIRECTE LEDEN

2.762

DEELNEMERS AAN BIJEENKOMSTEN

29

EVENTS

47

BIJEENKOMSTEN
LEREN & INSPIREREN

Leren & Inspireren

Het programma Leren & Inspireren staat al een aantal jaren stevig op de kaart met de masterclasses als vast onderdeel. Deze worden goed gewaardeerd door de leden. In samenwerking met onze buitengewone leden deelden we hierin ook in 2024 weer specialistische kennis over diverse onderwerpen. Daarnaast boden we een ruim aanbod van bijeenkomsten, webinars en workshops variërend van milieu-, veiligheid- en bereikbaarheidsthema's tot nieuwe onderwerpen op het gebied van de economische en sociale transitie. Een mooi voorbeeld van de kracht van ons netwerk, waarin leden onderling kennis delen en elkaar inspireren op veel verschillende thema's! Ook het Port HR Network Event, de CEO-bijeenkomst, een trendsessie voor Young Professionals, onze ontvangst bij het CHIO, de secretaresse-meeting en de jaarlijkse netwerkbijeenkomst waren succesvol.

Edwin van Scherrenburg
Programmadirecteur
Public Affairs &
Communicatie



Deltalinqs

Havennummer 2235
PortCity II
Waalhaven Z.z. 19
3089 JH Rotterdam

Postbus 54200
3008 JE Rotterdam
010-4020399

info@deltalinqs.nl
www.deltalinqs.nl

