

Halfjaarbericht

Dit halfjaarbericht bevat een update over de thema's waar Deltalinqs zich dagelijks mee bezighoudt. Een korte stand van zaken van de belangrijkste onderwerpen per thema: wat is er het afgelopen halfjaar gedaan, wat is hiermee bereikt en wat zijn de vervolgstappen.

Klik op het pijltje om de updates per thema te lezen. Veel leesplezier!



**ECONOMISCHE
TRANSITIE**



**SOCIALE
TRANSITIE**



**PROCES- &
ARBEIDSVEILIGHEID**



**MILIEU &
DUURZAAMHEID**



**INFRASTRUCTUUR &
BEREIKBAARHEID**



**INTEGRITEIT &
ONDERMIJNING**



**PA, COMMUNICATIE
& LEDEN**





ECONOMISCHE TRANSITIE

New Energy Taskforce: de eerste netcongestie successen

Als onderdeel van de **New Energy Taskforce** hebben we bedrijven geholpen die problemen ondervinden in het uitbreiden of verduurzamen door netcongestie. In het afgelopen halfjaar zijn er mooie successen behaald door dit samenwerkingsverband. Met onder andere de netbeheerders en zijn er vier casussen opgelost, waardoor er nu al meer dan 20 bedrijven direct of indirect geholpen worden. Vooral het (tijdelijk) delen van aansluitcapaciteit blijkt in enkele situaties een oplossing te kunnen zijn. Na de additionele aankondiging van TenneT op 5 december, waardoor nu de hele haven (behalve Maasvlakte 2) congestiegebied is geworden, is het belang van deze taskforce nog groter geworden.

Bidbook Rotterdam in de maak voor nieuw industrieel elan

Met hoofdkantoren in gesprek gaan over herinvesteringen en het investeringsklimaat is actueler dan ooit. Om Rotterdamse directeuren extra tools te geven, ontwikkelen NFIA, Rotterdam Partners, Innovation Quarter, gemeente Rotterdam, Havenbedrijf Rotterdam en Deltalinqs een 'Bidbook Rotterdam'. We willen onszelf daarin neerzetten als aantrekkelijke regio ten opzichte van andere regio's met de boodschap 'You are welcome here'. Dit vraagt ook binnen Nederland een andere toon in de berichtgeving over de industrie. Met onze

position paper over de verduurzaming van de industrie hebben we hier een aanzet toe gegeven. Minister Hermans heeft aangekondigd met hoofdkantoren in gesprek te gaan. Het bidbook kan hierbij goed van pas komen.

Samen met burgerinitiatieven werken aan de energietransitie

In oktober organiseerden we samen met de gemeente Rotterdam en de number 5 foundation een ontmoeting tussen havenbedrijven en burgerinitiatieven zoals energiecoöperaties. Ons doel was om gezamenlijk van gedachten te wisselen over de energietransitie in de regio Rotterdam. De bijeenkomst resulteerde in diverse ideeën en afspraken. Zo gaat een van de bedrijven een bedrijfsbezoek organiseren met een energiecoöperatie en een leer-werkbedrijf. Ook gaan bedrijven kennis delen, bijvoorbeeld over de toepassingsmogelijkheden van waterstof. Verder gaven diverse burgerinitiatieven aan behoefte te hebben aan gesprekken met bestuursleden. Er zijn visitekaartjes uitgewisseld en begin 2025 komt er een digitale vervolgbijeenkomst.

Start Energie Transitie Plan 2030

Het opstellen van een strategisch **Energie Transitie Plan 2030** is voor bedrijven in de provincie Zuid-Holland een middel om een integraal plan van aanpak te maken dat inzicht geeft in welke maatregelen slim zijn om >60% CO2-reductie of een significante



energiebesparing te realiseren voor hun specifieke productieproces. De aanpak bestaat uit eerst een gratis quickscan en vervolgens een strategisch Energie Transitie Plan 2030. Bedrijven in de haven én in de rest van Zuid-Holland kunnen hieraan deelnemen. In het afgelopen half jaar hebben een aantal Deltalinqs-adviseurs in diverse bijeenkomsten de aanpak toegelicht. Zij zijn inmiddels met de eerste bedrijven in gesprek. Dit initiatief wordt mede mogelijk gemaakt door de provincie Zuid-Holland.

Scenariostudie Grondstoffentransitie opgeleverd

Begin december is de Scenariostudie Grondstoffentransitie opgeleverd, uitgevoerd door Deltalinqs, ISPT en QuoMare in opdracht van de gemeente Rotterdam en provincie Zuid-Holland. Omdat de grondstof-

fentransitie binnen de Rotterdamse haven tegen de grenzen van beschikbare ruimte, energie en grondstoffen aanloopt, was het doel van deze studie om te onderzoeken wat er dan wél past binnen de huidige grenzen en welke implicaties dit heeft voor het Rotterdamse industriecluster en de transitie. Dit is onderzocht door middel van het doorrekenen van vijf toekomstscenario's met wisselende dominante drijvende krachten, zoals de wens tot strategische autonomie. Meer weten? Het rapport wordt in januari 2025 gepubliceerd.

Anne-Marie Spierings
Programmadirecteur
Economische Transitie

spierings@deltalinqs.nl



SOCIALE TRANSITIE

Samenwerking binnen de Human Capital Coalitie Energietransitie

In de Human Capital Coalitie Energietransitie (HCCE) werken onderwijs, overheid en bedrijfsleven samen aan het vergroten van het arbeidspotentieel in het Haven Industrieel Complex Rotterdam (HIC). Door te investeren in talent en vakmanschap ondersteunen we de energietransitie en andere ontwikkelingen in de regio. Belangrijke initiatieven zijn:

- **Promotie:** via de campagne en webportal werkeninderotterdamsehaven.nl brengen we de haven dichterbij de Rotterdamse wijken en enthousiasmeren we jongeren voor een carrière in de haven met verschillende regionale activiteiten. De website heeft tot nu toe al 60.000 bezoeken opgeleverd, waarvan 33.000 keer werd doorgelinkt naar de deelnemende bedrijven;
- **Diversiteit en inclusie:** Inclusieve Haven zet in op een fijne werkplek voor iedereen en het aantrekken van meer diversiteit. We organiseren maandelijks workshops waarin kennis en ervaringen worden gedeeld. In de tweede helft van 2024 ontwikkelden we de toolbox inclusievehaven.nl, waarop werkgevers terecht kunnen voor een toegankelijk D&I-aanbod. Ook worden binnen dit project nieuwe doelgroepen aangetrokken en kennismakingen gefaciliteerd met (bedrijven in) de Rotterdamse haven;



- **Opleiden:** op de Energietransitie Campus wordt technisch talent opgeleid via innovatieve onderwijsprogramma's;
- **Doorontwikkeling en zij-instroom:** met programma's zoals Leven Lang Ontwikkelen en collectieve bedrijfsscholen ondersteunen we doorlopende ontwikkeling;
- **Internationaal talent:** verschillende activiteiten helpen statushouders en migranten succesvol aan een baan in de haven.

Bereikbaarheid en huisvesting

Het verbeteren van de bereikbaarheid en huisvesting blijft een speerpunt voor de haven. Naast de uitbreiding van de Maasvlaktehopper door Havenbedrijf Rotterdam werken we met bedrijven in de Botlek en Vondelingenplaat aan collectief vervoer. Zo maken we de haven beter bereikbaar en kunnen nieuwe én huidige medewerkers hun werkplek ook zonder auto bereiken.

Arbeidsmarktonderzoek 2024

Het recente arbeidsmarktonderzoek, uitgevoerd door SEOR in opdracht van Deltalinqs, Havenbedrijf Rotterdam en gemeente Rotterdam, schetst een urgent beeld. De belangrijkste conclusies:

- Er zijn 6.000 openstaande vacatures in de haven, met een verwachte verdere toename door vergrijzing, energietransitie en digitalisering;
- Nieuwe functies vragen vaker om hbo- en wo-opgeleiden, terwijl mbo'ers een cruciale groep blijft;
- Positieve trends zijn de groei in vaste dienstverbanden en stappen richting een inclusievere arbeidsmarkt.

Slimmere wervingsstrategieën en technologie, samen met werk-naar-werk trajecten, kunnen oplossingen bieden. De HCCE speelt hierin een verbindende rol; niet om havenbedrijven op personeel te laten concurreren, maar juist om gezamenlijk meer mensen naar de haven te trekken.

Port HR Network

Op 21 november kwamen 175 professionals bijeen tijdens het jaarlijkse Port HR Network event. Tijdens de plenaire sessie bespraken we de actuele uitdagingen op de arbeidsmarkt, presenteerden we de resultaten van het arbeidsmarktonderzoek en introduceerden we het nieuwe dashboard met de belangrijkste cijfers over de haven. In de workshops daarna gingen we dieper in op deze thema's. Onderwerpen zoals inclusief leiderschap, internationaal talent, werkgeluk, employer branding & engagement, innovatie en AI & gamification in recruitment boden inspiratie en praktische handvatten. Deze middag benadrukte opnieuw de noodzaak van gezamenlijke actie om de uitdagingen op de arbeidsmarkt aan te pakken.

We zijn trots dat we samen met bedrijven en onze partners werken aan deze grote uitdagingen om ons te blijven inzetten voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt in de haven, onder andere via de projecten in de HCCE. [Bekijk de video.](#)

Antje Koster
Programmadirecteur
Sociale Transitie



koster@deltalinqs.nl



PROCES- & ARBEIDSVEILIGHEID

Wetgeving testen op Alcohol-, Drugs-, en Medicijngebruik (ADM)

Vanuit het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid is opdracht gegeven voor een enquête onder branches en specialisten, inclusief rapportage, op het kunnen testen op alcohol en drugs aan de poort. Daarbij hebben wij wederom de noodzaak tot het kunnen controleren op middelengebruik aan de poort aangegeven, uiteraard binnen een goed beleid en onder strikte voorwaarden. Deltalinqs had haar hoop op de resultaten van dit rapport gevestigd om beweging te krijgen op dit dossier. Op dit moment ziet het er echter niet naar uit dat dit rapport gaat bijdragen aan het snel mogelijk maken van alcohol- en drugscontroles. Het branchebrede onderzoek geeft wel aan dat het wellicht iets zou toevoegen in de zware industrie, maar dat er eerst wel andere methoden getest moeten worden. Een voor ons teleurstellende en wenkbrauw fronsende conclusie is dat middelengebruik binnen andere onderzochte branches geen probleem is. Wij beraden ons met VNO-NCW en VNCI op hoe we hiermee verder moeten, omdat wij van mening zijn dat als een bedrijf alle maatregelen moeten nemen om ongevallen te voorkomen (letterlijke tekst in SEVESO- en ARIE-regelgeving) het bedrijf ook moet kunnen controleren op middelengebruik.

Port Community Platform

Sinds eind 2023 is het Port Community Platform (PCP) live. Bedrijven kunnen hiermee hun bureaus waarschuwen bij incidenten, oefeningen etc.. Ook worden weerswaarschuwingen en andere wetenswaardigheden via het platform gedeeld. Daarnaast is het systeem ingericht om bij calamiteiten met buisleidingen snel te schakelen en kunnen via het Leidingbureau van de gemeente Rotterdam snel alle betrokken leidingbeheerders tegelijkertijd worden gewaarschuwd. Het nieuwe platform was met name op het gebied van snelheid van meldingen en het laagdrempelig beschikbaar maken van informatie nog niet optimaal. Daarom is in december 2024 een koppeling met het Veiligheidsinformatieknooppunt gerealiseerd, waardoor informatie over incidenten die op de meldkamer binnenkomen, 1 op 1 worden doorgegeven in het platform. DCMR Milieudienst Rijnmond zorgt vervolgens voor duiding als er meer informatie bekend is. In het eerste kwartaal van 2025 zal het mogelijk zijn om berichten via de mobiele app te ontvangen.

Veiligheidscultuur

In november organiseerden wij een succesvolle bijeenkomst in het kader van veiligheidscultuur. De bijeenkomst leerde de deelnemers onder andere om er rekening mee te houden dat eigenschappen van mensen die we meestal zoeken, in sommige situaties juist ongewenst zijn. Gedrag dat in het ene



geval juist wordt verwacht of beloond, kan in het andere geval juist negatieve consequenties hebben. Een andere conclusie was dat iedereen bezig is met veiligheidscultuur en incidenten helaas altijd zullen blijven gebeuren, maar dat het erom gaat hoe je hiermee omgaat, hoe je ervan leert. Daarvoor is meer samenwerking, verantwoordelijkheid en leiderschap nodig. Het is een feit dat een goede veiligheidscultuur als effect heeft, dat er minder incidenten gebeuren. Uiteindelijk is dat de sleutel tot succes. Deltalinqs wil in 2025 met DCMR verkennen hoe we bedrijven hierin kunnen helpen.

Toezicht en handhaving

Binnen Deltalinqs hebben we het vaak over toezicht en handhaving. Het heeft ook altijd de aandacht van onze leden. Of het nu in het kader van een masterclass, workshop, webinar of in een regulier commissie-overleg is, de belangstelling is altijd groot en binnen het thema proces- en arbeidsveiligheid hadden we het daarom ook in 2024 vaak hierover. Een positief voorbeeld is dat de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) bij incidenten bedrijven

juist wil laten investeren in onderzoek en het voorkomen van incidenten in plaats van bekeuren met een opgelegde boete. Helaas zijn er ook voorbeelden van diezelfde NLA waarin lange trajecten tot aan de Raad van State lopen, waarbij daar zelfs de opmerking is dat NLA soms te veel op de stoel van het bedrijf gaat zitten. Helaas hebben we diezelfde overheid ook wel eens nodig om bedrijven een spiegel voor te houden en is eventuele handhaving niet fijn, maar wel terecht. Het nadeel is ook dat alle geld en energie die gaat zitten in juridische trajecten, beter aan de ontwikkeling van de haven en industrie en aan het bouwen van de nieuwe economie kunnen worden besteed. Maar helaas is het nooit zwart-wit. Ook in 2025 zullen wij met onze publieke partners de dialoog opzoeken en de casuïstiek met onze leden blijven volgen.

Frank Kasel
Adviseur Proces- &
Arbeidsveiligheid



kasel@deltalinqs.nl



MILIEU & DUURZAAMHEID

Kaderrichtlijn water (KRW)

Uiterlijk in 2027 moet Nederland voldoen aan de waterkwaliteitseisen van de Europese Kaderrichtlijn Water. De waterkwaliteit in Nederland voldoet niet, zo ook die van de Nieuwe Waterweg en de Nieuwe Maas. Voor onze leden is dit een groot risico voor de (indirecte) lozingsvergunningen. Daarbij worden de temperatuureisen van warmtelozingen aangescherpt. Met het ontwikkelde **self-assessment** kan een individueel bedrijf zelf zijn KRW-risico's inventariseren en beoordelen of zijn lozingsvergunning nog actueel is. Tegelijkertijd is bepalend wat de waterkwaliteit is en wat andere bedrijven lozen op datzelfde waterlichaam (Rotterdam als Europees afvoerputje). Dit najaar is Deltalinqs (Commissie Water)samen met SmartPort gestart met een verkennend vooronderzoek om te komen tot een gemeenschappelijke Rotterdamse aanpak.

NOVEX- gebied Rotterdamse Haven

In het NOVEX-gebied Rotterdamse Haven werken Rijk en regio samen aan de transitie naar een duurzaam, circulair en klimaatneutraal Haven Industrieel Complex Rotterdam. Dit is een ruimtelijke opgave waarbij een goede balans met de omgeving (leefomgeving en woningbouw) randvoorwaardelijk is. In het uitvoeringsprogramma zijn dit najaar vier programmalijnen opgezet om actuele knelpunten op te lossen. Deltalinqs participeert daar actief in. Het gaat om: 1) de

benodigde fysieke ruimte, inclusief het nut en de noodzaak van een eventuele zeewaartse uitbreiding, 2) om de omgevingsveiligheid van nieuwe energiedragers als waterstof en ammonia, 3) om hoe te komen tot stikstofruimte voor vergunningen en uiteindelijk tot natuurherstel, 4) hoe de synergie tussen haven en stad optimaal te benutten.

Scherper vergunnen luchtkwaliteit

DCMR Milieudienst Rijnmond voert vanuit het Schone Lucht Akkoord het programma 'Scherp Vergunnen' uit, waarbij via vergunningverlening samen met bedrijven lagere emissies van stikstof en fijnstof worden gerealiseerd. Hierin hebben we in de Rotterdamse regio al veel bereikt de afgelopen jaren. Tijdens het door DCMR georganiseerde **webinar** over scherp vergunnen voor bedrijven, nam Deltalinqs deel aan het gesprek. We vroegen om een meer integrale benadering door verbetering van de luchtkwaliteit te koppelen aan de klimaatopgave en het stikstofdossier. Daarnaast stelden we de vraag hoe scherp, scherp vergunnen is? Europese wetgeving, zoals de recent vastgestelde Richtlijn Industriële Emissies en de Richtlijn Luchtkwaliteit, zal daarin leidend moeten zijn.

Industrie en omwonenden

Een van de aanbevelingen uit het OvV rapport 'Industrie en omwonenden' naar aanleiding van de casussen Tata Steel, Chemours en APN



luit: 'Geef uitvoering aan de wettelijke plicht en maatschappelijke verantwoordelijkheid van bedrijven om de gezondheid van omwonenden te beschermen tegen schadelijke industriële emissies.' Tijdens een brainstorm dit najaar met de Stuurgroep Milieu en Veiligheid over de rol die Deltalinqs hierin kan spelen, kwam het volgende ter sprake: een proactieve houding op milieu- en veiligheidsdossiers, een transparant havencollectief, het omgevingsmanagement verbeteren en de dialoog verbreden en meer inzicht in de gezondheidseffecten van de Rotterdamse haven en industrie. Deze thema's worden verder uitgewerkt in het jaarplan 2025. In dit kader heeft Deltalinqs met DCMR en Havenbedrijf Rotterdam een handreiking voor de participatieplicht (binnen de Omgevingswet) voor bedrijven opgesteld, die begin 2025 wordt gepubliceerd.

Havengeluid en omgeving/Convenant Rivierzone Vlaardingen

Via het overheidsprogramma 'Havengeluid en omgeving' wordt de geluidssystematiek aangepast aan de vereisten in de Omge-

vingswet. Daarin bewaakt Deltalinqs dat naast woningbouw, het industrielawaai inclusief het nestgeluid van aangemeerde schepen goed meegenomen wordt. Specifiek voor de woningbouwlocatie Rivierzone in Vlaardingen wordt momenteel door de gemeente Vlaardingen en de omliggende bedrijven een convenant opgesteld. Deltalinqs is een van de initiatiefnemers. De 2500 woningen passen weliswaar binnen de wettelijke kaders, maar de verwachting is dat de nieuwe bewoners last gaan ondervinden van de nabijgelegen bedrijven. In het convenant staan afspraken over het informeren van toekomstige bewoners via een kettingbeding, een klachtenprotocol en er wordt een structurele dialoog opgezet.

Carla Jong
Adviseur Milieu &
Duurzaamheid

jong@deltalinqs.nl





INFRASTRUCTUUR & BEREIKBAARHEID

Onderhoud weg, water en spoor

Via een brief van de logistieke alliantie, waarvan Deltalinqs onderdeel uitmaakt, hebben logistieke ondernemersorganisaties in november aandacht gevraagd voor de enorme onderhoudsopgave, nu veel infrastructuur sterk verouderd is. Ook stonden ze stil bij de noodzaak om de (17) grote nieuwe infra-projecten snel weer op te starten met een onconventionele aanpak en een 'dedicated' projectteam. In de brief trok de Logistieke Alliantie verder stevig aan de bel over de economische schade die de problemen nu al opleveren voor Nederland (1,7 miljard per jaar). Ook de krimp van het spoorgoederenvervoer en de slechte situatie van ons spoor (o.a. rond Rotterdam) kwam uitgebreid aan

bod. Daarnaast werd ingegaan op de (lever) betrouwbaarheid van de binnenvaart, die onder druk staat door een toename van onverwachte storingen aan sluizen en bruggen.

Lange doorlooptijden keuringen

Bij ondernemers in de Rotterdamse haven leven veel zorgen over de lange doorlooptijden van keuringen door de NVWA en de enorme prijsverhogingen van deze keuringen in 2025. Dat en meer is in een brief van het Agrarisch Import Platform (AIP), waarin 17 ondernemersorganisaties (waaronder Deltalinqs) zijn vertegenwoordigd, naar de Tweede Kamer gestuurd in oktober. In een kwart van de containers in de Rotterdamse haven zit voeding, die door de NVWA moeten worden gekeurd, voordat

deze de Europese markt op mag. In de brief schreef het AIP dat ze sinds de Brexit de doorlooptijden voor keuringen in de haven (onder regie van de NVWA) zien oplopen. Zeker het afgelopen halfjaar kampen veel importeurs van veterinaire en fytosanitaire goederen met veel langere afhandelings tijden van containers na aankomst in de haven. Hierdoor staan containers soms letterlijk weken op de kade. Langere doorlooptijden leiden - zeker bij de veelal bederfelijke producten - ook tot hogere koelkosten, maar ook tot risico's voor de voedselveiligheid, tot zelfs het moeten weggooien van ladingen. Daarnaast zien de organisaties dat lading begint uit te wijken naar andere havens, omdat men daar sneller opereert en de kosten voor ondernemers lager zijn. In de brief vroeg het AIP aandacht voor deze problematiek en vroegen ze de Tweede Kamer en de NVWA om hulp, maar droegen zij ook mogelijke oplossingen aan. Een onverklaarbaar hoge prijsstijging voor keuringen in 2025 kwam dankzij alle aandacht boven water en is hersteld inmiddels door de NVWA.

Bas Janssen
Directeur

janssen@deltalinqs.nl





INTEGRITEIT & ONDERMIJNING

Programma Integere Haven

Deltalinqs maakt onderdeel uit van het programma en samenwerkingsverband Integere Haven. Als één van de 9 partijen geeft Deltalinqs uitvoering aan de uitvoeringsagenda Haven, 'Offensief tegen Drugscriminaliteit'. Deltalinqs zet met name in op twee opgaven: de eerste opgave is het creëren van waarborgen voor toegang tot hoogrisico terminals, door invoering van een haven-VOG en integriteitsregels. De tweede opgave is het vergroten van bewustwording en weerbaarheid bij medewerkers in de haven, met name door inzet van de trainingscontainer. Begin november is Joost Valk gestart als nieuwe projectleider Integriteit & Ondermijning voor Deltalinqs. Daarmee wordt deze aanpak de komende tijd verder versterkt.

Bewustwording - trainingscontainer

Ook in 2024 zijn er, net als in voorgaande jaren, veel medewerkers van bedrijven getraind in het herkennen van signalen van ondermijning, en hoe weerbaar te blijven tegen drugssmokkel. Het gaat met name om medewerkers die toegang hebben tot haventerreinen, informatie en systemen waar drugshandelaren graag gebruik van maken. Met behulp van een trainingscontainer met 'virtual reality' en in gesprek met ervaringsdeskundigen, krijgen



bedrijven en hun medewerkers handvatten aangereikt voor de praktijk van alledag. In 2025 zal onverminderd worden ingezet op de inzet en doorontwikkeling van de trainingscontainer, train-de-trainer (toolkit) en andere instrumenten. De gemeenteraad van Rotterdam nam onlangs ook een motie aan met die strekking. Met elkaar blijven we inzetten op een veilig en aantrekkelijk ondernemers- en werkklimaat.

Gatekeeper (haven-VOG en integriteitsregels)

In 2024 is gewerkt aan het mogelijk maken van een haven-VOG voor medewerkers met toegang tot hoogrisico terminals. De haven-VOG is een iets uitgebreidere versie van een gewone VOG, gericht op het tegengaan van drugshandel. Deze verklaring is op korte termijn aanvraagbaar bij de dienst Justis. In 2025 (en eventueel 2026) vindt een stapsgewijze implementatie plaats, beginnend bij de medewerkers van de hoogrisico terminals op

de Maasvlakte. Verder wordt begin 2025 een set aan integriteitsregels ingevoerd, ondertekend door bedrijven en medewerkers. Zowel de integriteitsregels als de haven-VOG worden gekoppeld aan autorisatie (toegang).

Cyberweerbaarheid - digitale ondermijning

In november vond een FERM Port Cyber Café plaats, waarin de NIS2-richtlijn en de Cyberbeveiligingswet ter sprake kwam en wat dat betekent voor bedrijven. Deltalinqs benadrukte hier de urgentie en het belang van een goede follow-up van NIS-2. De Europese richtlijn is inmiddels van kracht, de Nederlandse wet treedt naar verwachting in het derde kwartaal van 2025 in werking. Deze wetgeving dient de collectieve weerbaarheid tegen cyberdreigingen. [Lees meer over de bijeenkomst.](#)

Cyberdreigingen kunnen diverse achtergronden hebben: extremisme, interstatelijke dreiging, maar ook criminele ondermijning.

Ook op dat laatste is alertheid geboden. Door te hacken proberen criminelen andere barrières te omzeilen. Zo wist eerder een Nederlandse hacker binnen te dringen in de IT-systemen van de Antwerpse haven om zo drugssmokkel te faciliteren. [Lees meer over deze casus.](#) Met name vanuit de Zeehavenpolitie vinden voortdurend gesprekken plaats over kwetsbaarheden die worden aangetroffen bij bedrijven. Aangezien dit onderwerp onverminderd actueel blijft, zal hier in 2025 verder aandacht aan worden geschonken vanuit Deltalinqs, in samenwerking met FERM.

Trends en ontwikkelingen

Begin 2025 zullen de nieuwste cijfers gepubliceerd worden vanuit het HARC-team (politie, douane, OM, FIOD), met nadere duiding. Het blijft belangrijk om zicht te houden op nieuwe trends, zoals nieuwe smokkelmethoden, werkwijzen en verschuivingen in aanvoerlijnen, zodat de gezamenlijke aanpak adequaat blijft. Ook het zogeheten [FORT-PORT onderzoek](#) draagt hier met diverse onderzoekslijnen aan bij. De onderzoekers werken hierbij nauw samen met publieke en private partijen in de Rotterdamse haven en zullen hun bevindingen ook tussentijds delen, waardoor onderzoek en praktijk elkaar wederzijds positief kunnen beïnvloeden.

Joost Valk
Adviseur Integriteit
& Ondermijning

valk@deltalinqs.nl





PUBLIC AFFAIRS, COMMUNICATIE & LEDEN

Public Affairs

Met de start van Edwin van Scherrenburg als Programmadirecteur Public Affairs & Communicatie en de komst van Sterre Minkema als communicatiemedewerker na de zomer, heeft het PA- en communicatieteam de gewenste uitbreiding en versterking gekregen. Een aantal voorbeelden van onze proactieve Public Affairs-inzet van dit najaar zijn:

- Onze reactie op zowel de **Prinsjesdagstukken** als het **Regeerprogramma** evenals het **Draghi rapport**;
- **CES**; de nieuwe cluster energiestrategie 3 laat zien dat een derde van de Rotterdamse duurzaamheidsprojecten in de haven vertraagd is door netcongestie.
- **Kamerleden bezochten de haven**; een delegatie van NSC, PvdA/GL, SGP en medewerkers van o.a. CDA en NSC bezochten eind september de haven. Dit bood een uitstekende kans om zaken als netcongestie, de hoge netkosten, de vertraging van de Delta Rhine Corridor, etc. te bespreken;
- **Verkeersinfarct rond Rotterdam**; het verwijderen van spitsstroken op de A15 leidde in oktober tot problemen. We trokken hier flink over aan de bel en media pikten dit goed op. Daarna organiseerden we een webinar voor onze leden. Nu de Blankenburgverbinding open is, blijven wij dit de komende periode monitoren.

- Ook onze reactie op de TenneT aankondiging van **nieuwe netcongestiegebieden in de haven** en de kamerbrief over de **Delta Rhine Corridor** werden goed opgepikt.
- Ons **papier** over de verduurzaming van de industrie haalde vrijwel alle media.
- Ook het arbeidsmarktonderzoek werd goed opgepikt **met de juiste boodschappen**.

Social media

Om onze leden goed te bereiken, blijven we minimaal 2x per week actief op social media. Dit leverde het afgelopen halfjaar mooie resultaten op. Sinds september monitoren wij deze resultaten door middel van een maandelijks rapportage. In 2025 breiden we onze social media strategie verder uit, met name op Instagram, en starten we met de rubriek 'de schatkamer van de haven' vol verrassende bedrijven en mensen die innoveren, mooie dingen doen of gewoon een prachtig bedrijf hebben. Tips zijn welkom bij **Sterre Minkema**.

Communicatie algemeen

Dit najaar hebben wij een communicatiestrategie uitgewerkt, in navolging van de Deltalinqs Strategie 25-28. Onderdeel daarvan is onder meer het vernieuwen van onze website en het segmenteren op functieniveau. Voor beide projecten zijn de eerste voorbereidingen gestart. Dit wordt in 2025 verder uitgerold.



Verbinding met de leden

Het afgelopen halfjaar stond in het teken van verbinding, met als hoogtepunt de gesprekken met onze leden over de Deltalinqs-strategie 2025-2028. Tijdens interactieve sessies, groeps gesprekken en persoonlijke ontmoetingen hebben we waardevolle inzichten verzameld over wat er speelt bij onze leden, in aanvulling op het ledenonderzoek uit het voorjaar. Deze input heeft een belangrijke rol gespeeld bij het vormgeven van onze nieuwe strategie, die tijdens de ledenvergadering met enthousiasme is vastgesteld. Tijdens de jaarlijkse netwerkbijeenkomst hebben we een prachtige vaartocht georganiseerd, waar actieve leden van overleggroepen in een inspirerende setting hun onderlinge banden konden versterken. Deze middag, gevuld met verbinding en ideeën, toonde de kracht van samenwerking en het Deltalinqs-netwerk.

Leren & Inspireren

Het programma Leren & Inspireren staat al een aantal jaren stevig op de kaart met de Masterclasses als waardevol vast onderdeel. In samenwerking met buitengewone leden deelden we ook dit najaar weer specialistische

kennis, zoals tijdens de bijeenkomst 'Masterplan energietransitie voor de procesindustrie' in samenwerking met KH Engineering. Deze sessie bracht professionals uit de industrie samen om inzicht te krijgen in de uitdagingen en oplossingen voor het verduurzamen van brownfields (bestaande industriële locaties). Daarnaast bood het Deltalinqs Climate Program een ruim aanbod van bijeenkomsten, variërend van vertrouwde thema's tot nieuwe sessies voor varende dienstverleners en innovatieve oplossingen voor duurzaam wegtransport. Bekijk **onze agenda** voor de actuele planning. Suggesties voor onderwerpen zijn welkom bij **Jacqueline Pronk**.

DeltaPORT Donatiefonds

Ook dit halfjaar hebben de financiële bijdragen vanuit het DeltaPORT Donatiefonds – het burenfonds van de haven en industrie – weer het verschil kunnen maken in de realisatie van diverse grote en klein regionale en lokale projecten. Met het fonds benadrukken de bedrijven in de Rotterdamse haven dat zij, naast hun economische betrokkenheid, ook hun maatschappelijke rol serieus nemen en als goede burens bijdragen aan de lokale gemeenschap.

Edwin van Scherrenburg
Programmadirecteur
Public Affairs &
Communicatie



vanscherrenburg@deltalinqs.nl

Deltalinqs

Havennummer 2235
PortCity II
Waalhaven Z.z. 19
3089 JH Rotterdam

Postbus 54200
3008 JE Rotterdam
010-4020399

info@deltalinqs.nl
www.deltalinqs.nl

