

Vacatures in de haven verdubbeld

De Rotterdamse haven schreeuwt om mensen. In enkele maanden tijd zijn er honderden vacatures bijgekomen. Bedrijven die jarenlang pas op de plaats maakten, schreeuwen nu weer om personeel.

Leon van Heel
Rotterdam

Niet alleen in de petrochemie waar ze altijd wel technische mensen nodig hebben, maar ook bij de containeroverslagbedrijven. De grootste, ECT, wil er 100 bij hebben. APM Terminals plaatste afgelopen najaar al een advertentie voor 80 mensen. Dat zijn geen incidenten, zegt Matty van den Berg van Watertalent, de grootste website met havenvacatures. „Er is duidelijk een verschil met vorig jaar en nu.”

Bedrijven als ECT, APMT, Engie, ExxonMobil, AkzoNobel, Kuehne + Nagel en Den Hartogh hebben op Watertalent 309 advertenties geplaatst. Dat aantal is vertekenend, zegt Van den Berg, want achter sommige advertenties zitten tientallen vacatures. „En bedrijven vragen nu juist vaker meerdere mensen.”

Verdubbeld

Hoeveel vacatures er precies in de Rotterdamse haven zijn, houdt Watertalent niet bij. Ook Delta-

linq, de koepelorganisatie van havenbedrijven, constateert dat er meer geworven wordt, maar beschikt niet over aantallen.

Het UWV heeft wel cijfers, zij het ruwe. Het aantal openstaande online vacatures in havenberoepen in de Rijnmond blijkt volgens deze gegevens in een jaar tijd verdubbeld. In januari telde de Rotterdamse regio 4.722 vacatures in technische beroepen en 1.241 in de transport in logistiek. Twaalf maanden daarvoor waren dat er respectievelijk 2.909 en 518. Ook opval-

Het was al lastig om technische mensen te vinden en het is er niet gemakkelijker op geworden

— Jos van Lith

lend, de groei zit in alle opleidingsniveaus.

Een van de bedrijven die zit te springen om mensen is Sif, een bedrijf op de Maasvlakte dat fundamentelementen voor windmolens bouwt. „Het was al lastig om technische mensen te vinden en het is er niet gemakkelijker op geworden”, zegt Jos van Lith van Sif.



Vorig jaar moesten er nog 800 mensen uit

Rotterdam

De haven zit te springen om mensen. Wie had dat vorig jaar gedacht? De inkt van een havenbreed sociaal akkoord voor overtollig personeel in de containeroverslag was net droog. Vakbond FNV Havens hield er rekening mee dat er 800 man uit zouden vliegen als gevolg van robotisering bij de bedrijven. Offshore-bedrijven hadden nauwelijks werk en kondigden reorganisaties aan, net als de scheepswerven. Alleen de petrochemie vroeg zo'n 300 mensen om de uitstroom van gepensioneerden te compenseren.

In december hield havenondernemersorganisatie Deltalinqs nog een bijeenkomst voor de personeelsfunctionarissen van havenbe-

drijven over de gevolgen van digitalisering en automatisering. Dat er op korte termijn veel handjes te weinig zouden zijn, was toen nog geen groot thema.

Economie

De aantrekkende economie verklaart deels de plots gestegen personeelsvraag, zegt Judith Anspach van Deltalinqs. „Veel vacatures zijn de afgelopen jaren *on hold* gezet en moeten nu, massaal, worden ingevuld.” Maar zij noemt ook de veruiming van de pensioengerechtigde leeftijd, waardoor vacatures enkele jaren zijn uitgesteld. Bedrijven zijn voorzichtig met voorspellingen voor de lange termijn. Er zijn scenario's waarbij banen verloren

gaan door de energietransitie, robotisering en digitalisering. Daar tegenover staan toekomstverwachtingen waarbij het aantal banen groeit. Anspach: „De energietransitie kan ook de aanjager zijn voor de komst van nieuwe bedrijvigheid.”

Windmolenfundamentenbouwer Sif vliegt personeel in uit het buitenland, adverteert en schakelt wervingsbureaus in, zegt Jos van Lith. Ook hoopt het bedrijf met mond tot mond reclame mensen te trekken. „We zien dat bedrijven moeite doen”, zegt Matty van den Berg van vacaturesite *Watertalent*. „Was het *stay put and pray*, nu zijn ze zich meer aan het profileren.”



▲ Sif op de Maasvlakte heeft vacatures. FOTO SIF/WIM GROENENDAAL