

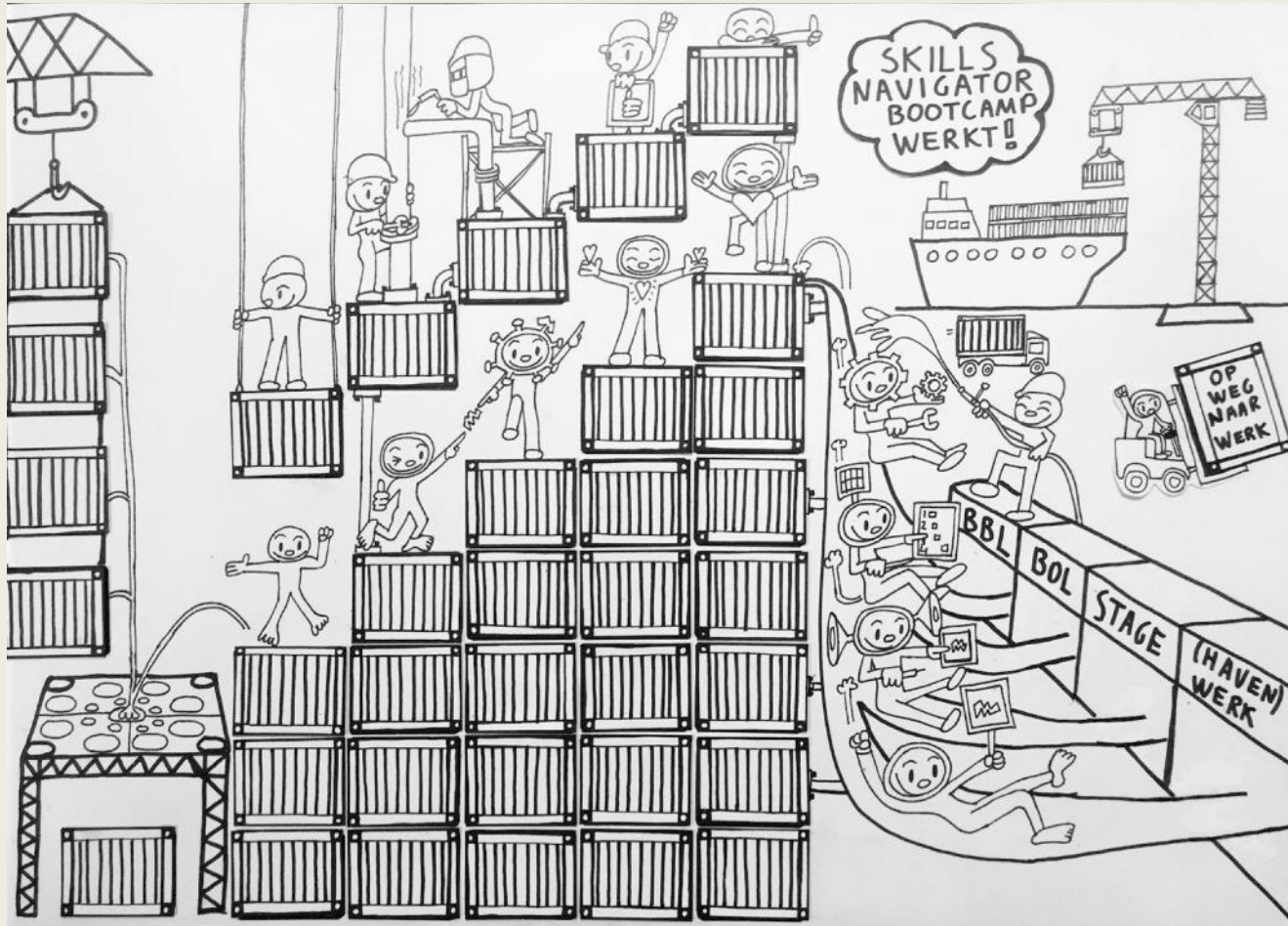
# Haven Experience als wervingsinstrument?

## De overbrugging tussen vraag en mismatch

Jakolien van der Poel  
Frits Luijten  
Rob Mutsaers  
2019 Interactieve HR sessie sessie

## **Agenda**

<b>15.45 Inloop &amp; introductie workshop</b>	<b>5 min</b>
<b>15.50 Pitch Skills Navigator</b>	<b>5 min</b>
<b>15.55 Randvoorwaarden deelnemers</b>	<b>5 min</b>
<b>16.00 Feedback uitkomsten</b>	<b>5 min</b>
<b>16.05 Uitwerken stappen deelnemers</b>	<b>10 min</b>
<b>16.15 Terugkoppeling uitkomsten</b>	<b>10 min</b>
<b>16.25 Conclusie slot</b>	<b>5 min</b>



# Randvoorwaarden 1. Ophalen vraag

Bevraag  
bedrijfsleven en  
branche  
verenigingen over  
vraag en behoefte

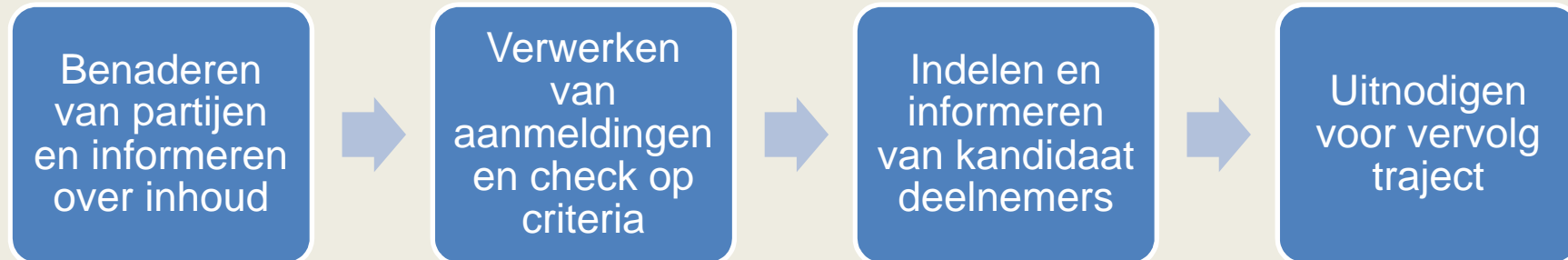


Valideer vraag  
met project  
doelstellingen



Formuleer  
uitvraag en  
benader partijen

# Randvoorwaarden 2. Werving & Selectie

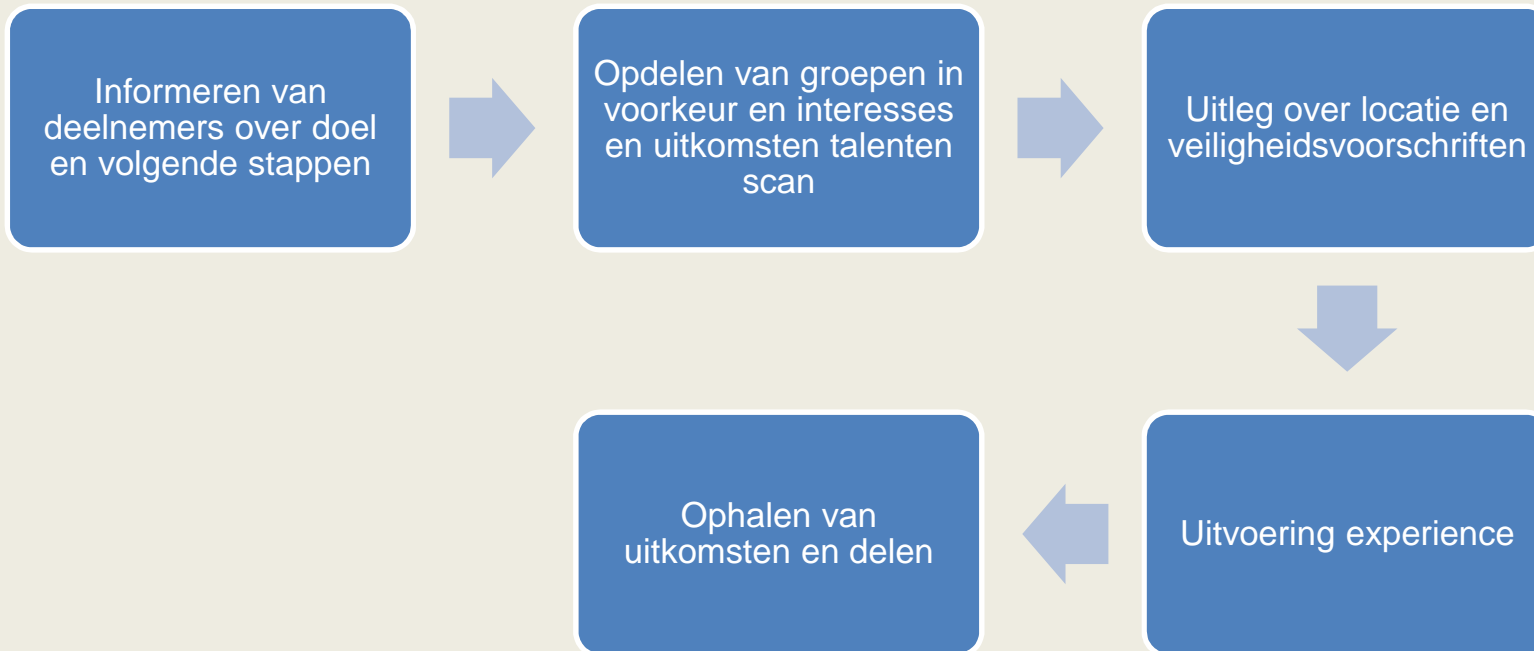


## Processtap 3. Talentscan



# Processtap

# 4. Port Experience

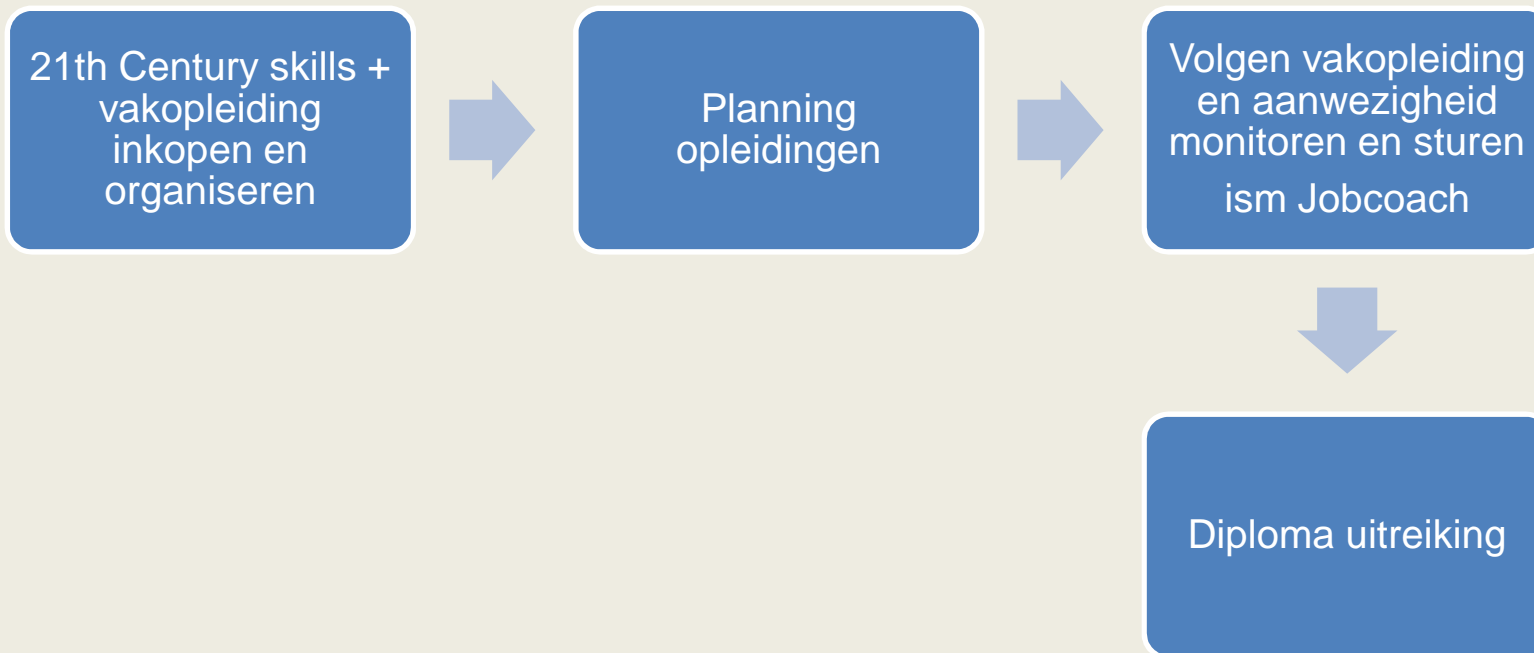


## Processtap 5. Profielen indelen



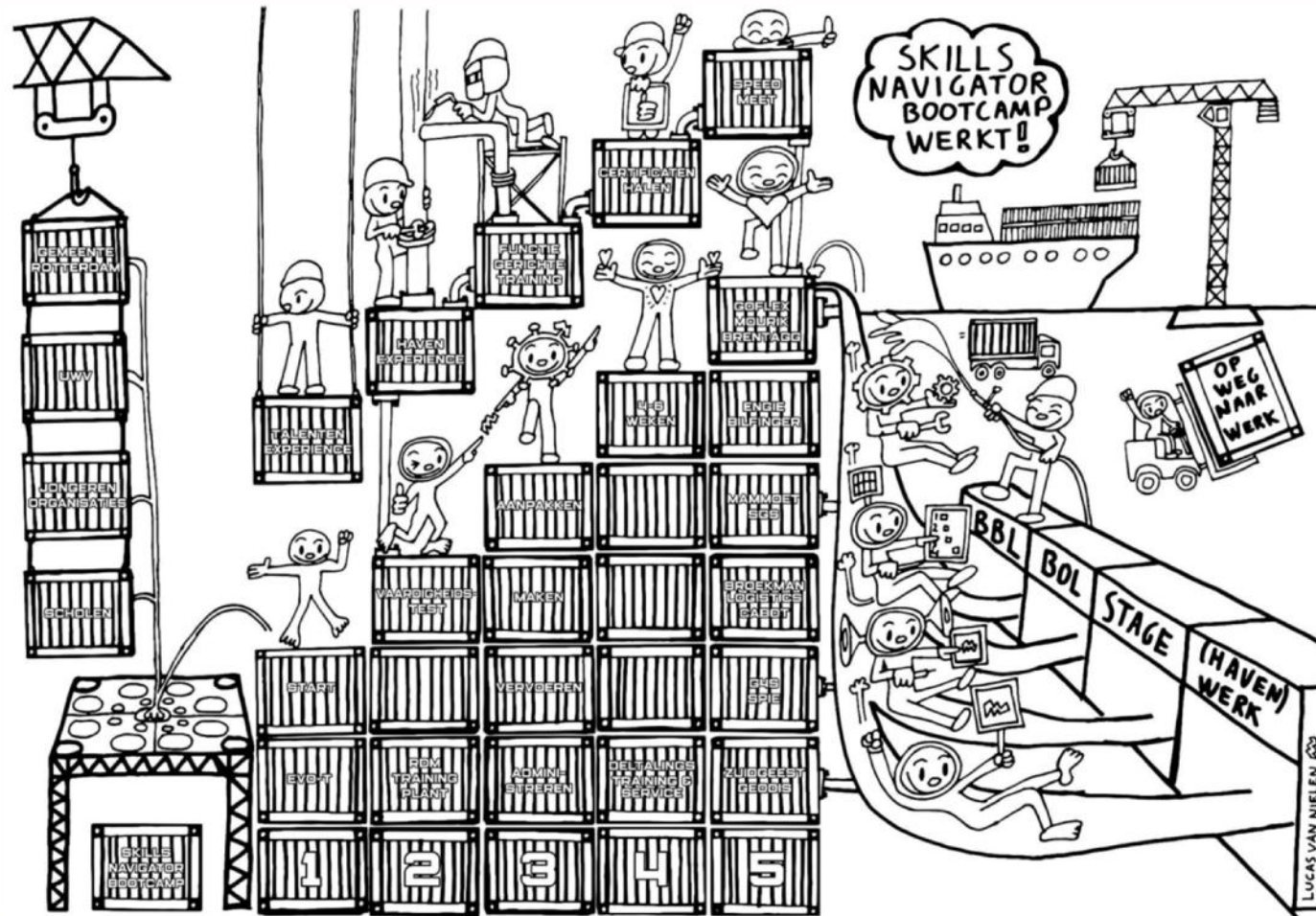


# Processtap 6. Vakopleiding



# Processtap 7. Speedmeet





## Conclusies - randvoorwaarden

