



**Deltalinqs**

Workshop 5 – Stand van zaken van het LeerWerkAkkoord Haven-Logistiek

Peter Nagelkerke  
Kwartiermaker HLWP

 Gemeente Rotterdam  Port of Rotterdam  Deltalinqs  STIC GROUP  
LEADING IN LEARNING

1

**Rotterdams LeerWerkAkkoord**  
Samen maken we er werk van!

**Waarom een Rotterdams LeerWerkAkkoord?**

Met dit akkoord slaan de ondertekenende partners de handen ineen voor een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt in de regio Rotterdam/Rijnmond.

Dat doen zij in de wetenschap dat er grote technologische en maatschappelijke ontwikkelingen spelen, die de structuur van onze economie en arbeidsmarkt grondig veranderen, andere eisen stellen aan professionals op alle niveaus en die een andere manier van leren en opleiden noodzakelijk maken.



**HET ROTTERDAMSE LEERWERKAKKOORD**  
SAMEN MAKEN WE ER WERK VAN!

OVERHEID, ONDERWIJS EN BEDRIJFLEVEN  
Overheid, onderwijs en bedrijfsleven bundelen hun krachten in het Rotterdams Leerwerkakkoord. De komende zes jaar werken zij samen aan het structureel beter op elkaar aansluiten van vraag en aanbod van werk. Dit doen zij vanuit een gezamenlijke integrale investeringsstrategie.

 Gemeente Rotterdam  Port of Rotterdam  Deltalinqs  MKB  CBS  Randstad  Albeda  STIC GROUP  
LEADING IN LEARNING  CVV Vakmannen

 Gemeente Rotterdam  Port of Rotterdam  Deltalinqs  STIC GROUP  
LEADING IN LEARNING

2

## LeerWerkAkkoord Haven-Logistiek

Samen maken we er werk van!



### Het samenwerkende netwerk van partijen!

Een netwerk van partijen werkt samen aan de doelstellingen binnen dit Leerwerkakkoord. De eerste stappen in deze samenwerking zijn door de **gemeente Rotterdam**, het **Havenbedrijf Rotterdam**, **Deltalinqs** en het **Scheepvaart & Transport College** gezet als wenkend perspectief naar andere partijen om zich bij dit Leerwerkakkoord aan te sluiten.

### Ambitie

Partijen ambiëren een haven waarin graag gewerkt wordt, bedrijven op alle niveaus aan goed gekwalificeerd en betaalbaar personeel kunnen komen en er een continue dialoog plaatsvindt tussen de overheid, het onderwijs en het havenbedrijfsleven. Doel daarbij is om een arbeidsmarkt te creëren met goed opgeleid en wendbaar personeel dat optimaal kan inspelen op de kansen die de economische transitie in de haven biedt.



Gemeente Rotterdam



Port of Rotterdam



Deltalinqs



STC GROUP  
LEADING IN LEARNING

3

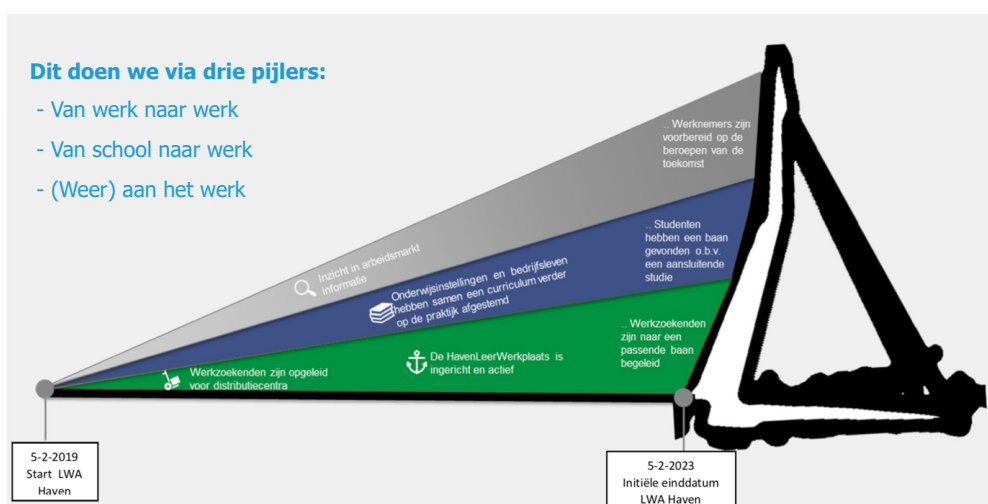
## LeerWerkAkkoord Haven-Logistiek

Samen maken we er werk van!



### Dit doen we via drie pijlers:

- Van werk naar werk
- Van school naar werk
- (Weer) aan het werk



Gemeente Rotterdam



Port of Rotterdam



Deltalinqs



STC GROUP  
LEADING IN LEARNING

4

## LeerWerkAkkoord Haven-Logistiek

Samen maken we er werk van!



### *Van school naar werk*

#### Jongeren verlaten de school met de juiste vaardigheden voor de arbeidsmarkt.

- Het havenbedrijfsleven werkt al jaren succesvol samen met het middelbaar en hoger beroeps- onderwijs. In lijn met de ambities uit het overkoepelende Rotterdamse Leerwerkakkoord rond het toekomstbestendig opleiden van (nieuwe) medewerkers spreken we het volgende af:
- Partijen delen de ambitie om zoveel mogelijk (gediplomeerde) schoolverlaters na het afronden van hun opleiding een zo concreet mogelijk perspectief op werk in de haven te garanderen.
- Partijen bouwen gezamenlijk aan publiek-private samenwerkingsconstructies, waarin structureel wordt samengewerkt bij het opleiden van nieuwe medewerkers en het realiseren van leeromgevingen of leerwerkplaatsen die optimaal aansluiten op de huidige praktijk en de werkomgeving van de toekomst.
- Partijen zetten in op het verhogen van de flexibiliteit binnen de opleidingen zodat snel ingespeeld kan worden op veranderende vraag.

*Zijn er ideeën voor functies waar we een entree tot de haven-opleiding of een opstapbaan aan kunnen koppelen?*



Gemeente Rotterdam



5

## Entree tot de Haven

Samen maken we er werk van!



Een vernieuwde mbo niveau 1-opleiding (**entreeopleiding**) met brede oriëntatie op werken in en rondom de **haven** en **logistiek**.

- Verbindt onderwijs en werk in en rondom de haven en bereidt jongeren voor op de beroepspraktijk.
- Geeft kwetsbare jongeren uit Rotterdam hiermee een opleidingskans binnen de kansrijke havensector.



Gemeente Rotterdam



6

## Entree tot de Haven

Samen maken we er werk van!



**Samenwerking met het bedrijfsleven** is essentieel en zorgt voor:

- Onderwijs dat aansluit op de behoefte van de arbeidsmarkt
- Praktijkgericht onderwijs in de beroepscontext
- Studenten die al tijdens hun studie ingewerkt raken bij een bedrijf

*Zijn er ideeën voor functies waar we een entree tot de haven-opleiding of een opstapbaan aan kunnen koppelen?*

Interesse?

Neem contact op met Cleo Dieteren (STC) via [c.d.dieteren@stc-r.nl](mailto:c.d.dieteren@stc-r.nl)

Samenwerking met Entree tot de Haven kan o.a. op deze manieren:

Leerwerkplekken	• Bieden van passende leerwerkplekken (bol en bbl) voor studenten Entree tot de Haven
Ontwikkeling opleiding	• Input leveren m.b.t. doelstellingen en inhoud van de opleiding: welke kennis en vaardigheden zijn nodig?
Onderwijsprogramma	• Praktijkgerichte onderdelen van het onderwijsprogramma (mee) aanbieden via bijv. gastlessen of lesmaterialen.



Gemeente Rotterdam



7

## LeerWerkAkkoord Haven-Logistiek

Samen maken we er werk van!



### *Van werk naar werk*

**Naar een structureel en duurzaam systeem voor leven lang ontwikkelen en verzilveren van ervaring in onze regio.**

- Partijen delen de ambitie om de huidige werknemers in de Rotterdamse haven voor wat betreft hun inzetbaarheid op de arbeidsmarkt zo adaptief en weerbaar mogelijk te maken.

- Partijen spreken af om kennis en kunde uit te wisselen over strategische personeelsplanning, met speciale aandacht voor sectoren / bedrijven die geconfronteerd worden met krimpvraagstukken en de inzet op talentontwikkeling.

- Partijen stimuleren gezamenlijk concepten als Leven Lang Ontwikkelen, duurzame inzetbaarheid en intersectorale mobiliteit van werknemers.

*Wat zijn jullie ideeën om arbeidsmobiliteit te stimuleren?*



Gemeente Rotterdam



8



## LeerWerkAkkoord Haven-Logistiek

Samen maken we er werk van!



### *(Weer) aan het werk*

**Geen talent blijft onbenut. Nieuwe oplossingen en betaald werk voor zo veel mogelijk mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.**

- Het Rotterdamse havenbedrijfsleven neemt haar sociale verantwoordelijkheid en wil mensen die buiten het arbeidsproces zijn geraakt kans op werk bieden.
- Partijen garanderen jaarlijks tientallen opstapbanen voor Rotterdammers met een bijstandsuitkering.

**Onder welke voorwaarden zijn jullie bereid om kandidaten vanuit de bijstand of doelgroepenregister een kans te geven?**



Gemeente Rotterdam



9

## LeerWerkAkkoord Haven-Logistiek

Samen maken we er werk van!



### **Haven LeerWerkPlaats**

De HLWP is een multifunctionele en multidisciplinaire ruimte, om ontmoetingen tussen werkgevers en werkzoekenden te faciliteren om zodoende werkzoekenden aan vacatures te matchen. Zie het als een soort van VVV voor de haven. Welke vraag je ook hebt als werkzoekende, je kunt bij de HLWP terecht. Hier krijg je antwoord op al je vragen en wordt richting geboden binnen de haven community. Bedrijven en werkzoekenden worden gescout en waar mogelijk vindt er matching plaats.

De HLWP is een plek waar elk bezoek en elke ontmoeting een positieve ervaring is, zgn. 'haven experience'. Het is de plek waar alles samenkomt; werken, werk zoeken, leren, bijscholen, omscholen. De locatie waar de havengemeenschap elkaar graag treft, waar trainingen kunnen plaatsvinden en een mogelijk voorbeeld kan zijn voor een toekomstige 'werkhub'.

Alle bezoekers, ook zakelijke contacten, moeten zich prettig voelen in de HLWP. Het is een professionele, aansprekende plek waar wij elkaar makkelijk weten te vinden en met elkaar in gesprek gaan. Verkennen, herkennen en erkennen zijn de sleutelwoorden.

De HLWP gaat uit van de community gedachte: Betrokken organisaties (partners/onderwijsinstellingen/werkgevers) doen actief mee, en hebben inspraak over de te organiseren activiteiten en over de wijze van profilering.



Gemeente Rotterdam



10

## LeerWerkAkkoord Haven-Logistiek

Samen maken we er werk van!

Voor wie?



### Voor wie is de HLWP bedoeld?

Werkgevers, Werkzoekenden, Onderwijs, Overheid, particuliere opleiders, EIC, Watertalent, Uitzendbureaus, .....

### Wat doen we in de HLWP?

- 1) werken aan het wegnemen of hanteerbaar maken van de belemmeringen die een duurzame deelname aan de reguliere arbeidsmarkt bemoeilijken en
- 2) gelijktijdig de algemene, maar ook vakspecifieke werknemersvaardigheden ontwikkelen.

### Wat zijn de behoeften binnen de HLWP?

<i>Ontmoeting</i>	(Gericht op netwerken/faciliteren van relevante ontmoetingen)
<i>Oriëntatie &amp; Inspiratie</i>	(Kennis over de werkgevers, Voorlichting studierichtingen, Loopbaan oriëntatie en begeleiding, Inzicht in carrière kansen, Doorstroom)
<i>Ontwikkeling</i>	(Trainingen/Workshops/Presentaties/Intervisie sessies)



Gemeente Rotterdam



11

## LeerWerkAkkoord Haven-Logistiek

Samen maken we er werk van!

Je kan niet verwachten dat mensen weten wat jij van hen verwacht.

OM  
DENKEN



### Verwachtingen?

Wat zijn de minimale eisen waar een HavenLeerWerkPlaats in jullie ogen aan moet voldoen?

Wat verwachten jullie van een HLWP?

Welke partners zou je in een HLWP verwachten?

Is de HLWP een locatie waar jullie je als bedrijf in wil profileren?

### Stellingen

De HLWP gaat mij helpen om op alle niveaus aan goed gekwalificeerd en betaalbaar personeel kunnen komen!

De HLWP moet werkzoekenden kunnen informeren over de mogelijkheden binnen de Rotterdamse Haven!

De HLWP zie ik als verlengstuk van mijn aanwezigheid in de haven!

De HLWP biedt mij de mogelijkheid om in gesprek te gaan met werkzoekenden maar ook met collega bedrijven!



Gemeente Rotterdam



12

## LeerWerkAkkoord Haven-Logistiek

Samen maken we er werk van!

**SUCCESS**



### Wat zijn de belangrijkste succesfactoren voor de HavenLeerWerkPlaats?

Het is een locatie waar organisaties samenwerken en elkaar aanvullen, waardoor een gecoördineerde en effectieve aanpak is gewaarborgd richting de regionale arbeidsmarkt;

Het is een zichtbare samenwerking en praktische afstemming tussen werkgevers en werkzoekenden;

Inventarisatie en bundeling van diverse concrete behoeften van talenten, werkgevers en kennisinstituten;

Het, waar mogelijk, gezamenlijk organiseren van activiteiten om werkgevers, werknemers, studenten, starters, switchers en professionals, te faciliteren in hun zoektocht naar een juiste baan of passende (vervolg)functie;

Een meer adaptieve arbeidsmarkt creëren en, in de breedste zin van het woord, goed te bedienen;

De HLWP en de activiteiten moeten inspireren en uitnodigen tot een herhaalbezoek. Dus een wisselend en interactief programma voor uiteenlopende doelgroepen.



Gemeente Rotterdam



Port of Rotterdam



13

## LeerWerkAkkoord Haven-Logistiek

Samen maken we er werk van!



### Mogelijke locaties?

#### Soerweg 31



#### EIC Rozenburg



#### Waalhaven z.z. 4



#### RDM Campus



Gemeente Rotterdam



Port of Rotterdam



14

## LeerWerkAkkoord Haven-Logistiek

Samen maken we er werk van!

Samengevat:

Met de Haven LeerWerkplaats wordt een door de partners gedeelde en gezamenlijk beheerde voorziening gecreëerd waarmee gericht kan worden geïnvesteerd in de ontwikkeling van werkzoekenden vanuit de 3 pijlers (School naar werk, Werk naar werk, (Weer) aan het werk), zodat zij beter in staat zijn om tegemoet te komen aan de veranderende eisen van arbeidsmarkt en economie.












15

## LeerWerkAkkoord Haven-Logistiek

Samen maken we er werk van!










16