

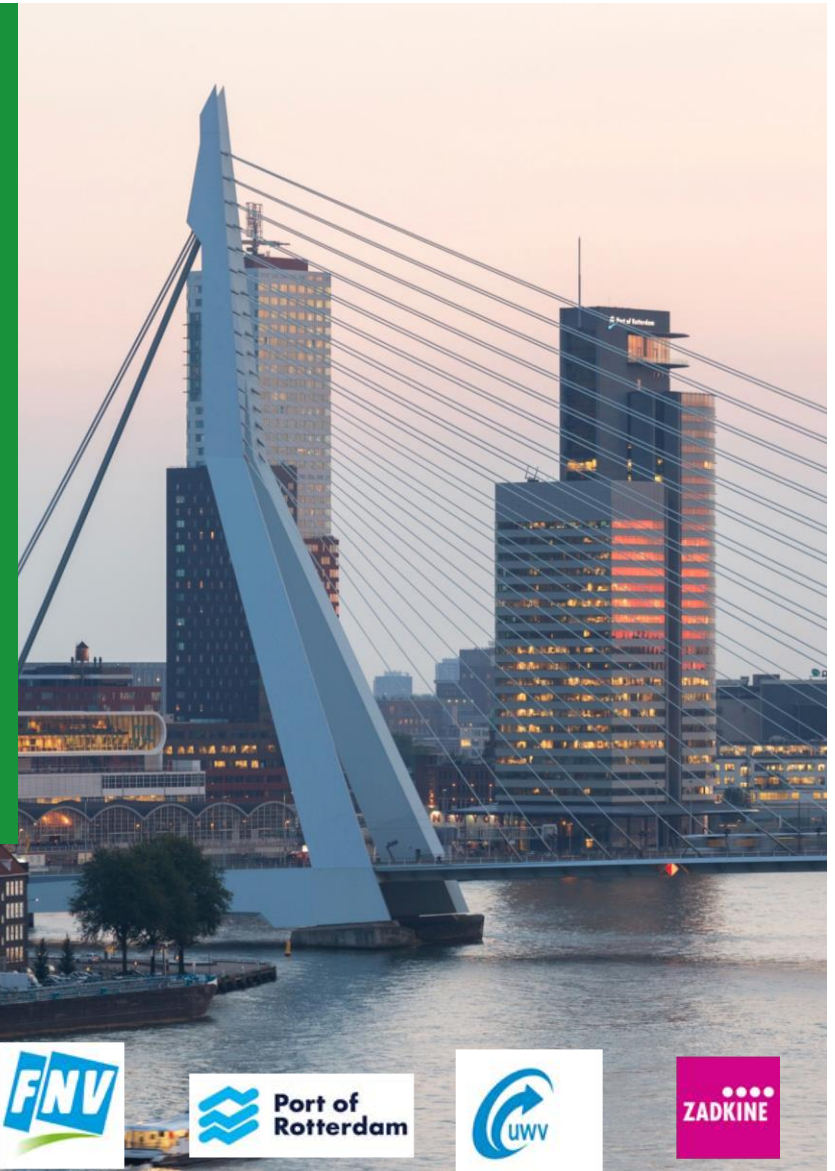


Gemeente Rotterdam

RijnmondInZicht.nl

Actuele arbeidsmarktgegevens

Aad van der Werf, Gemeente Rotterdam



Droom en realiteit!



Over sectorplannen

Op 11 april 2013 is het Sociaal Akkoord gesloten waarin afspraken zijn gemaakt om de Nederlandse arbeidsmarkt bestand te maken voor de uitdagingen van de toekomst. Onderdeel van deze afspraken zijn de sectorplannen. Het kabinet heeft in overleg met sociale partners de Regeling cofinanciering sectorplannen opgesteld. Het kabinet heeft 600 miljoen euro uitgetrokken om de plannen mede te financieren, de sectoren leggen minimaal hetzelfde bedrag in. Het meeste geld gaat naar scholing, begeleiding van ontslagen werknemers naar ander werk en extra leerwerkplekken voor jongeren.

Wat kun je vinden op deze website?

Deze site is in het leven geroepen om alle informatie en ingangen over de sectorplannen bij elkaar te brengen. Er is een [RijnmondInZicht](#) te vinden van alle beschikbare sectorplannen, [uitleg](#) over de achtergrond van de plannen, de [maatregelen](#) die erin voorkomen en de [partijen](#) die hier een rol in spelen. Tevens zijn op deze site alle [nieuwsberichten](#) en [kamerbrieven](#) terug te vinden die over de sectorplannen verschenen zijn.

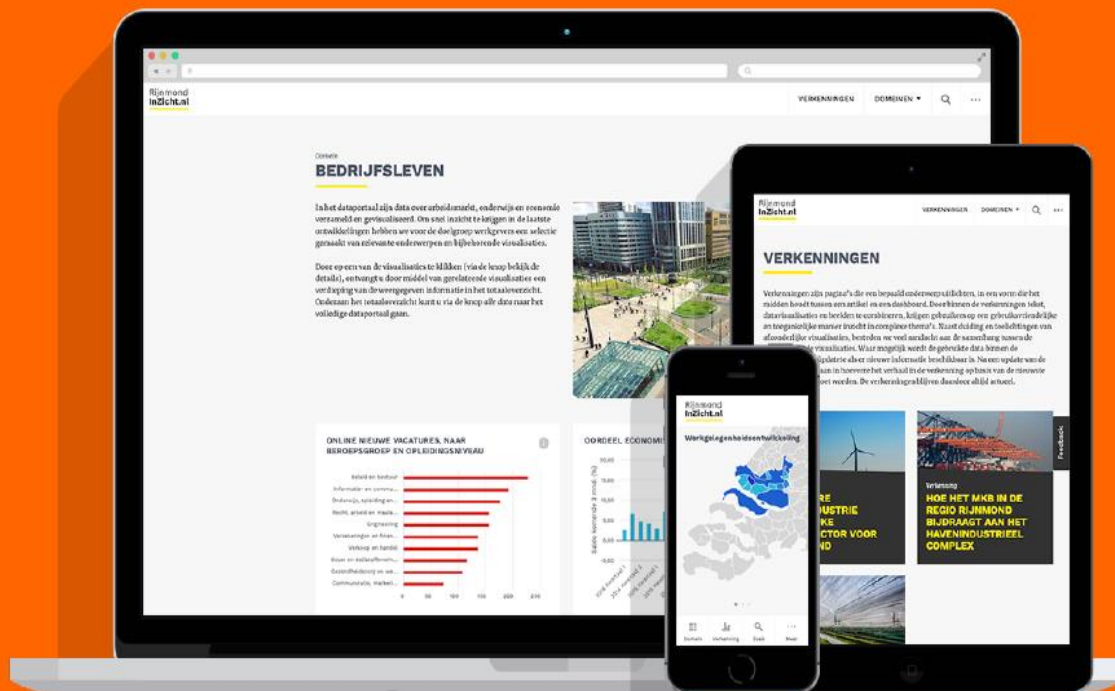
Direct naar

» Blogs over de sectorplannen

Wil je beeld bij hoe de sectorplannen zich in de praktijk vertalen? Lees dan deze blogs van de Stichting van de Arbeid over de sectorplannen.

» Over ons





Agenda

- **Achtergrond DWSRA**
- **RijnmondInZicht.nl**
- **Verkenning:**

Hoe het MKB in de regio Rijnmond bijdraagt aan het havenindustriële complex



Uitgangspunten DWSRA en aansluiting Leerwerkakkoorden

Het verzamelen en bundelen van beschikbare arbeidsmarktinformatie en -onderzoek, het verrichten van noodzakelijk aanvullend arbeidsmarktonderzoek en het verspreiden van de resultaten daarvan. Het (door) ontwikkelen van een regionaal Arbeidsmarkt dashboard zoals dit bijvoorbeeld in Brainport Eindhoven is ontwikkeld. (DWSRA, 2017)



Inzet op gebruik van data-analytics, dashboards en informatie gestuurd werken op basis van eenduidige arbeidsmarktinformatie (LWA, Januari 2019).

HET ROTTERDAMSE LEERWERKAKKOORD

OVERHEID, ONDERWIJS EN BEDRIJFSLEVEN

Overheid, onderwijs en bedrijfsleven bundelen hun krachten in het Rotterdamse Leerwerkakkoord. De komende zes jaar werken zij samen aan het structureel beter op elkaar aansluiten van vraag en aanbod van werk. Dit doen zij vanuit een gezamenlijke integrale investeringsagenda.

Gemeente Rotterdam

Port of Rotterdam

Deltalinqs

ZADKINE

Albeda

SME groep LEEREN IN LEEREN



Designsprint (uitgangspunten voor RijnmondInZicht.nl)

Sandra

HR mngr
MKB org 80+ medewerkers



PROFIEL

Vrouw, 37 jaar
HBO, bovengemiddeld digivaardig, Senior, bezig met professionalisering, duizendpoot, geweten van de organisatie

MOTIVATIE

Voldoende mensen, Hoe houd ik mijn organisatie flexibel? Waar vind ik mensen? Het goed doen voor het bedrijf, nieuwsgierigheid, betrouwbaarheid, geen gezeik, de organisatie ontzorgen, operationeel.

QUOTE

"Wendbare organisatie, wendbare medewerkers."

Oscar

Strategisch Arbeidsmarkt Adviseur gemeente



PROFIEL

Man, 40+, HBO/WO, kinderen, digitaal zeer vaardig, schrijven beleidsstukken, expert, van buiten naar binnen verbinden, analytisch.

MOTIVATIE

Kennis van hun sector. Delen van informatie, netwerken, verbinder, stemt af binnen onderwijs/organisatie/overheid, 4jr+ vooruitkijkend maar wordt ook tot korte termijn gedwongen (6-12 mndn)

QUOTE

"Wij zijn de sector-kennisdragers"

Tineke

Onderwijsdirecteur Techniek



PROFIEL

Vrouw, 47 jr, HBO/WO, matig digivaardig, onderwijs achtergrond, doorgroeid, meerdere opleidingsrichtingen onder zich, strategen, verbinders, networkers.

MOTIVATIE

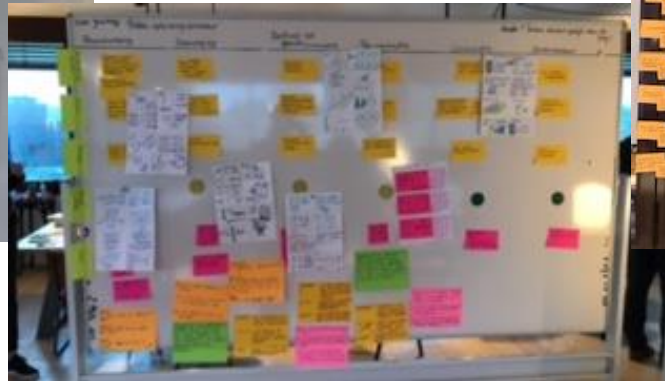
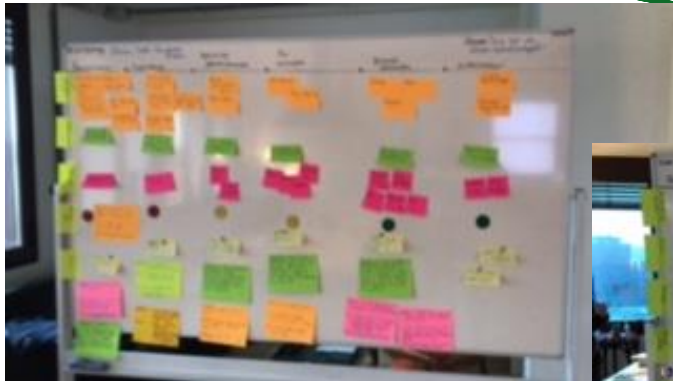
Dat de opleiding aansluit op de beroepspraktijk, voldoende instroom, kwaliteit/kwalitatief hoog aangeschreven staan, wil innoveren, moet meer dan 5 jaar vooruit kijken.

QUOTE

"Iedere student gelijk aan de slag."

USER JOURNEY: OSCAR | Strategisch Arbeidsmarkt Adviseur Gemeente

	Bewustwording	Overweging	Besluit tot gebruik / consumptie	Pre-consumptie	Consumptie	Ambassadeur
Beschrijving	Krantenkop: krapte techniek / Weth vraagt sector update	Wat heb ik nodig? Div bronnen bekijken, wat heb ik eerder gebruikt en wat is nieuw?	Keuze maken: afweging bronnen + welke toepassing?	Word / powerpoint document	Toelichting, mailen, presentatie	Je bent kennisdrager
Doel	Voorzien in een antwoord op de vraag	Treffende info vinden om vraag te kunnen beantwoorden	Focus aanbrengen/onderzoekslijn	Info behapbaar maken voor vraagsteller	Antwoord geven + doorvertaling naar advies	Bevestiging rol als kennisdrager
Behoeft	Zorgen dat ik de informatie boven water krijg	Shortlist maken	Bronnenlijst/sjablonen	Plaatjes, sjablonen, kwalitatief top	Vraag overtreffen, draagvlak leidt tot actie	Waardering (expert), vervolg krijgen
Kans	Pro-actief, het is er! Dit is de trend, indicatoren	Export, short list, kattenbel, kijk naar deze data set	Standaard rapport, lijst met visuals	Visueel maken (plaatjes, foto, filmpje, tekst)	Online, twitter, snapchat, mail	Verdieping, spread the word, exposure meeting, advies verbetering
Menale stat	☹️	☹️	☹️	☹️	😊	😊



Arbeidsmarktinformatie uitgangspunten

DOMEINEN

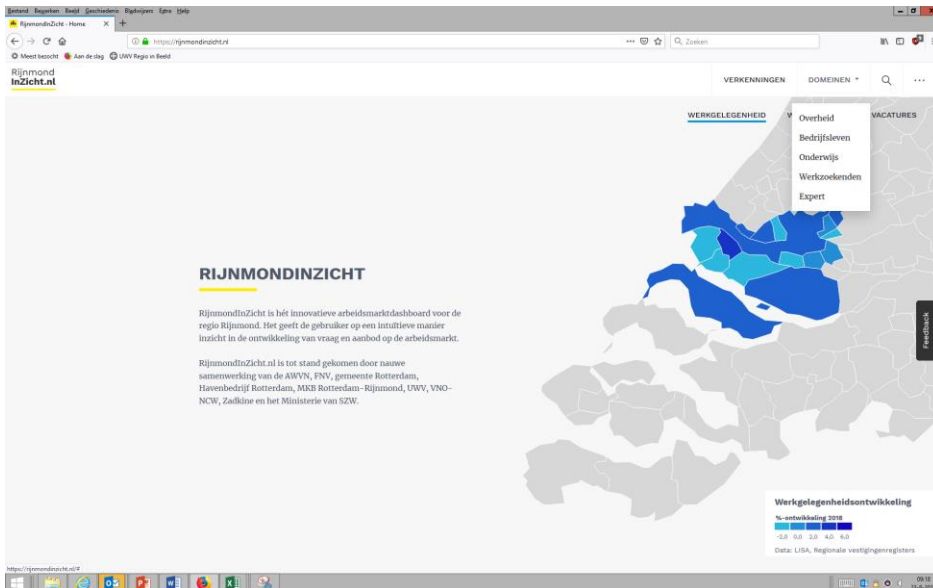
OVERHEID

BEDRIJFSLEVEN

ONDERWIJS

WERKZOEKENDEN

EXPERT



Aantal	Onderwerp	Hoofdvisualisatie Type visualisatie	Groepering	Filter
1.	Economische groei	Lijndiagram	Geen	Geen
2.	Consumenten- en ondernemersvertrouwen	Lijndiagram	Geen	Geen
3.	Arbeidsdeelname	Kaart	Geen	Categorie arbeidsdeelname
4.	Personen met een uitkering	Kaart	Geen	Type uitkering
5.	Top 10 vacatures naar beroepsgroep	Liggende staafdiagram	Geen	Sector, Periode
6.	Aantal arbeidsplaatsen	Lijndiagram	Geen	Sector
7.	Werkgelegenheidsprognose	Staaftiagram	Geen	Sector
8.	Bedrijvendynamiek (saldo, starters/opheffingen)	Lijndiagram	Geen	Sector
9.	Arbeidsmarktspanning naar beroepsklasse (vacatures)	Gestapelde staafdiagram	Typering arbeidsmarktspanning	Periode
10.	POA Arbeidsmarktprognoses	Staaftiagram	Geen	Geen

Aantal	Onderwerp	Type visualisatie	Groepering	Filter
1.1	Economische ontwikkeling	Lijndiagram	Geen	Geen
2.1	Consumentenvertrouwen - naar onderdeel	Lijndiagram	Geen	Geen
3.1	Boomstructuur arbeidsdeelname	Plaatje	Geen	Geen
4.1	Ontwikkeling uitkeringen	Lijndiagram	Geen	Type uitkering
5.1	Top 10 bedrijven met vacatures	Liggende staafdiagram	Geen	Sector
6.1	Top 10 sectoren met grootste toename	Liggende staafdiagram	Geen	Geen
7.1	Top 10 sectoren met grootste toename (t+1)	Liggende staafdiagram	Geen	Geen
8.1	Top 10 sectoren met grootste toename	Liggende staafdiagram	Geen	Periode
9.1	Arbeidsmarktspanning naar beroepsklasse (werkgelegen)	Gestapelde staafdiagram	Typering arbeidsmarktspanning	Periode
10.1	POA Arbeidsmarktprognoses - mbo	Staaftiagram	Geen	Geen

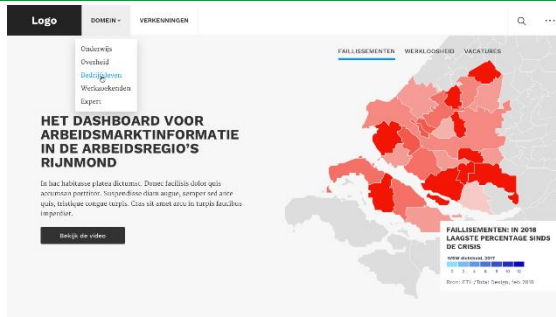
Aantal	Onderwerp	Type visualisatie	Groepering	Filter
1.2	Ontwikkeling bruto toegevoegde waarde	Lijndiagram	Geen	Geen
2.2	Personeelsterkte volgend jaar	Gestapelde staafdiagram	Gecategoriseerde inschatting	Geen
3.2	Samenstelling arbeidsdeelname	Cirkeldiagram	Geen	Periode
4.2	Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen naar type	Lijndiagram	Geen	Geen
5.2	Vacatures naar opleidingsniveau	Liggende staafdiagram	Geen	Sector, Periode
6.2	Top 10 sectoren met grootste afname	Liggende staafdiagram	Geen	Jaar
7.2	Top 10 sectoren met grootste afname (t+1)	Liggende staafdiagram	Geen	Geen
8.2	Top 10 sectoren met meeste opheffingen	Liggende staafdiagram	Geen	Periode
9.2	Ontwikkeling arbeidsmarktspanning	Staaftiagram	Geen	Beroepsklasse
10.2	POA Arbeidsmarktprognoses - hbo/wo	Staaftiagram	Geen	Geen

Aantal	Onderwerp	Type visualisatie	Groepering	Filter
1.3	BBP per inwoner	Kaart	Geen	Jaar
2.3	Belemmering bedrijfsvoering: tekort aan arbeidskrachten	Lijndiagram	Geen	Geen
3.3	Ontwikkeling arbeidsdeelname	Lijndiagram	Geen	Categorie arbeidsdeelname
4.3	WSW-dichtheid	Kaart	Geen	Periode
5.3	Vacatures naar profiel	Liggende staafdiagram	Geen	Sector, Periode
6.3	Aantal arbeidsplaatsen naar grootteklasse	Gestapelde staafdiagram	Grootteklasse	Geen
7.3	Top 10 sectoren met grootste afname (t+5)	Liggende staafdiagram	Geen	Geen
8.3	Top 10 sectoren met meeste starters	Liggende staafdiagram	Geen	Periode
9.3	Top 10 beroepsgroepen (hoogste spanning)	Liggende staafdiagram	Geen	Periode
10.3	Arbeidsmarktperspectieven mbo	Staaftiagram	Geen	Geen

Aantal	Onderwerp	Type visualisatie	Groepering	Filter
1.4	Top 10 specialisatiegraad (bruto toegevoegde waarde)	Liggende staafdiagram	Geen	Jaar
2.4	Top 10 sectoren met tekort aan arbeidskrachten	Liggende staafdiagram	Geen	Periode
3.4	Kenmerken arbeidsdeelname	Liggende staafdiagram	Geen	Kenmerken
4.4	Werkenden na re-integratie en bijstand	Staaftiagram	Bijstand/Re-integratie	Jaar
2.4	Specialisatiegraad (vacatures) naar sector	Liggende staafdiagram	Geen	Periode
3.4	Top 10 specialisatiegraad (arbeidsplaatsen)	Liggende staafdiagram	Geen	Jaar
5.4	Top 10 sectoren met grootste afname (t+5)	Liggende staafdiagram	Geen	Geen
7.4	Bedrijvendynamiek ZZP	Lijndiagram	Geen	Sector
9.4	Top 10 beroepsgroepen (laagste spanning)	Liggende staafdiagram	Geen	Periode
10.4	Arbeidsmarktperspectieven hbo/wo	Staaftiagram	Geen	Geen



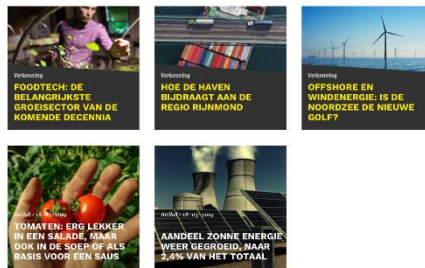
Uitwerking designsprint



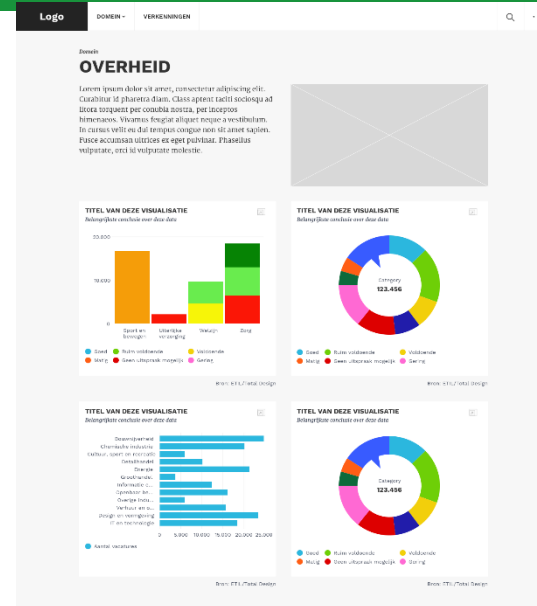
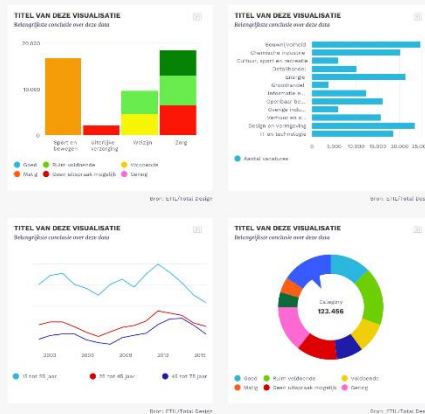
DOMEINEN



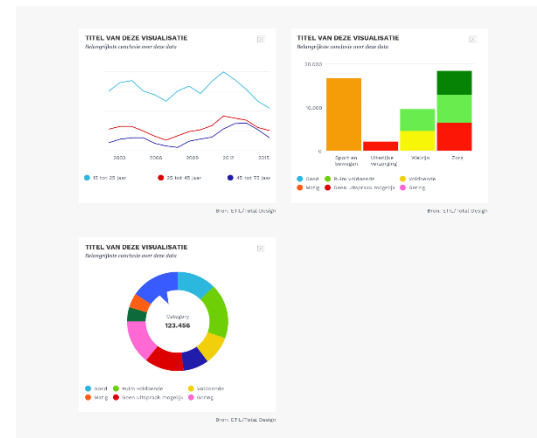
UITGELICHT



NIEUWSTE DATA



UITGELICHT VOOR OVERHEID



VERKENNINGEN

Verkenningen zijn pagina's die een bepaald onderwerp uitlichten, in een vorm die het midden houdt tussen een artikel en een dashboard. Door binnen de verkenningen tekst, datavisualisaties en beelden te combineren, krijgen gebruikers op een gebruiksvriendelijke en toegankelijke manier inzicht in complexe thema's. Naast duiding en toelichtingen van afzonderlijke visualisaties, besteden we veel aandacht aan de samenhang tussen de gepresenteerde visualisaties. Waar mogelijk wordt de gebruikte data binnen de verkenningen geüpdatet als er nieuwe informatie beschikbaar is. Na een update van de data wordt nagegaan in hoeverre het verhaal in de verkenning op basis van de nieuwste data aangepast moet worden. De verkenningen blijven daardoor altijd actueel.

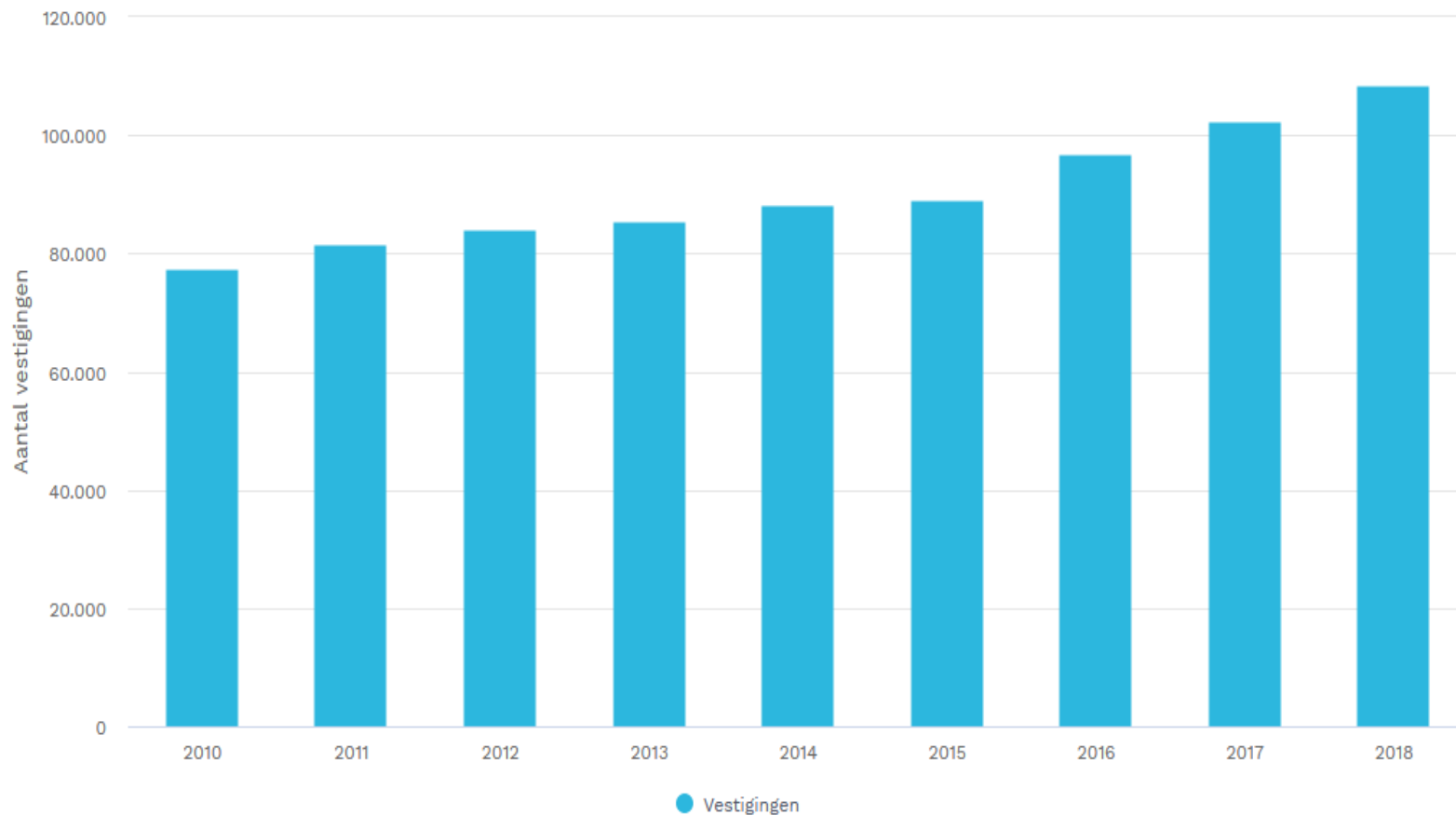


Arbeidsmarktgegevens

[HTTPS://RIJNMONDINZICHT.NL](https://rijnmondinzicht.nl)

AANTAL VESTIGINGEN RIJNMOND

Rijnmond (A)

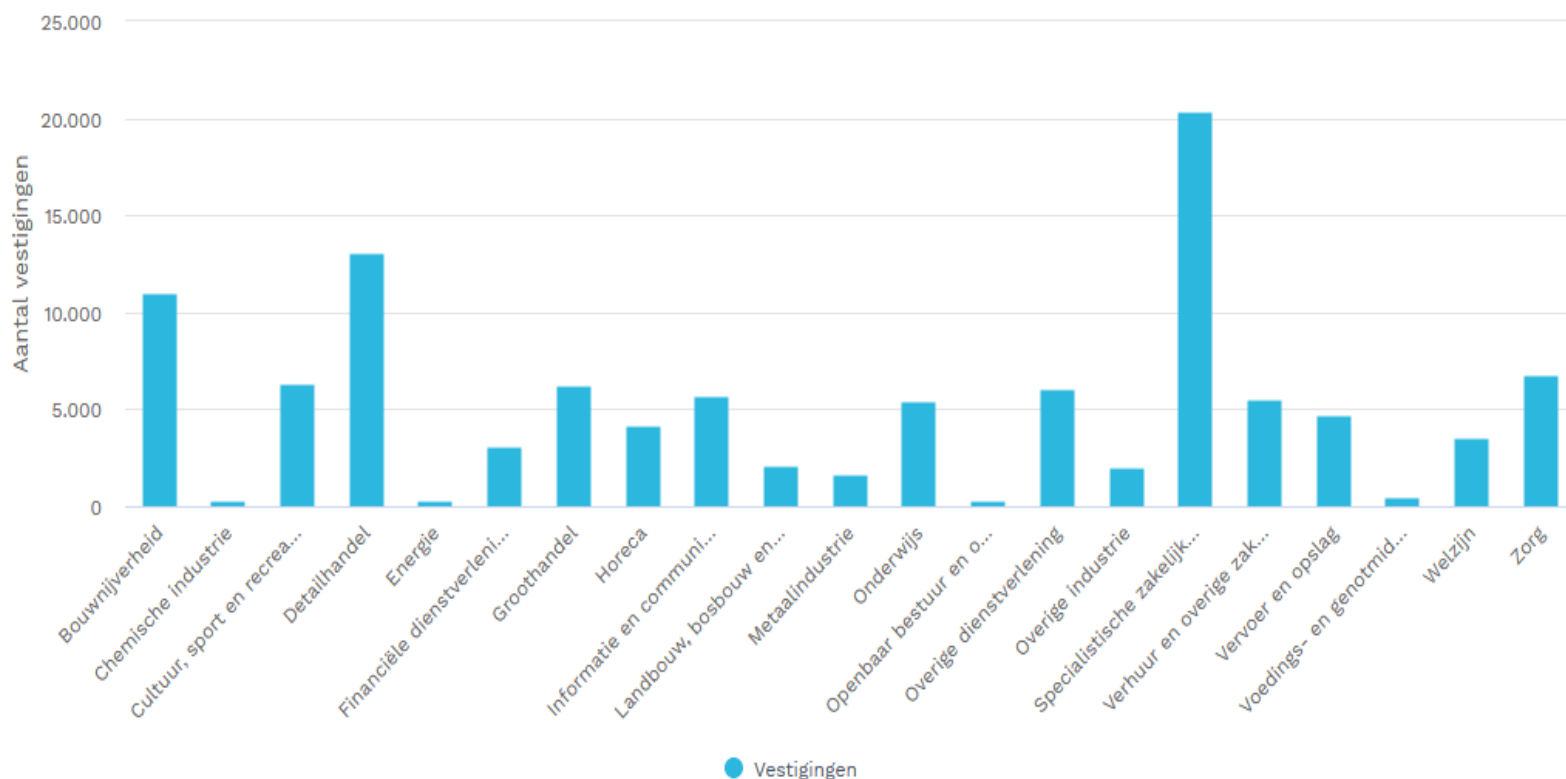


Data: LISA

AANTAL VESTIGINGEN RIJNMOND NAAR SECTOR

Jaar: 2018 ▼

Rijnmond (A)

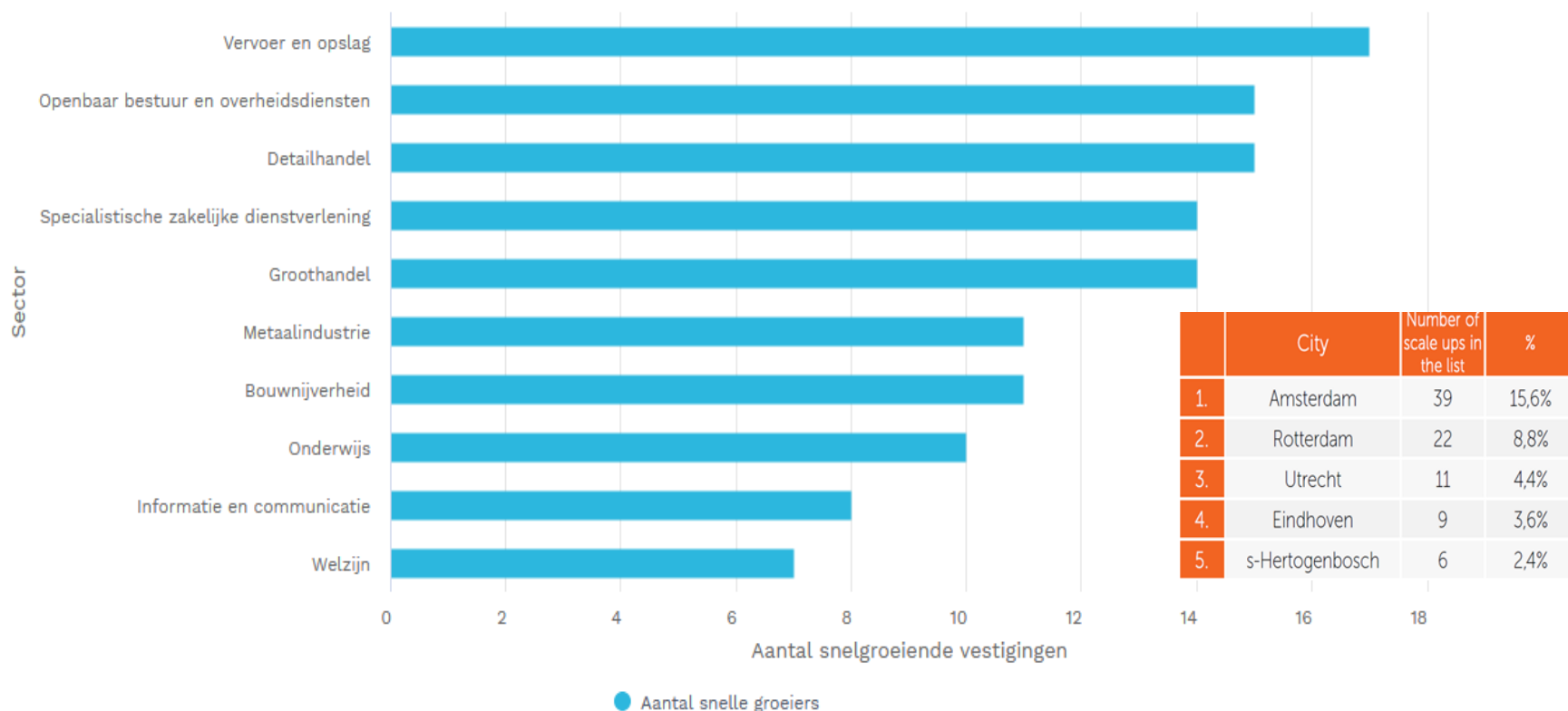


Data: LISA

TOP 10 SNELLE GROEIERS, NAAR SECTOR

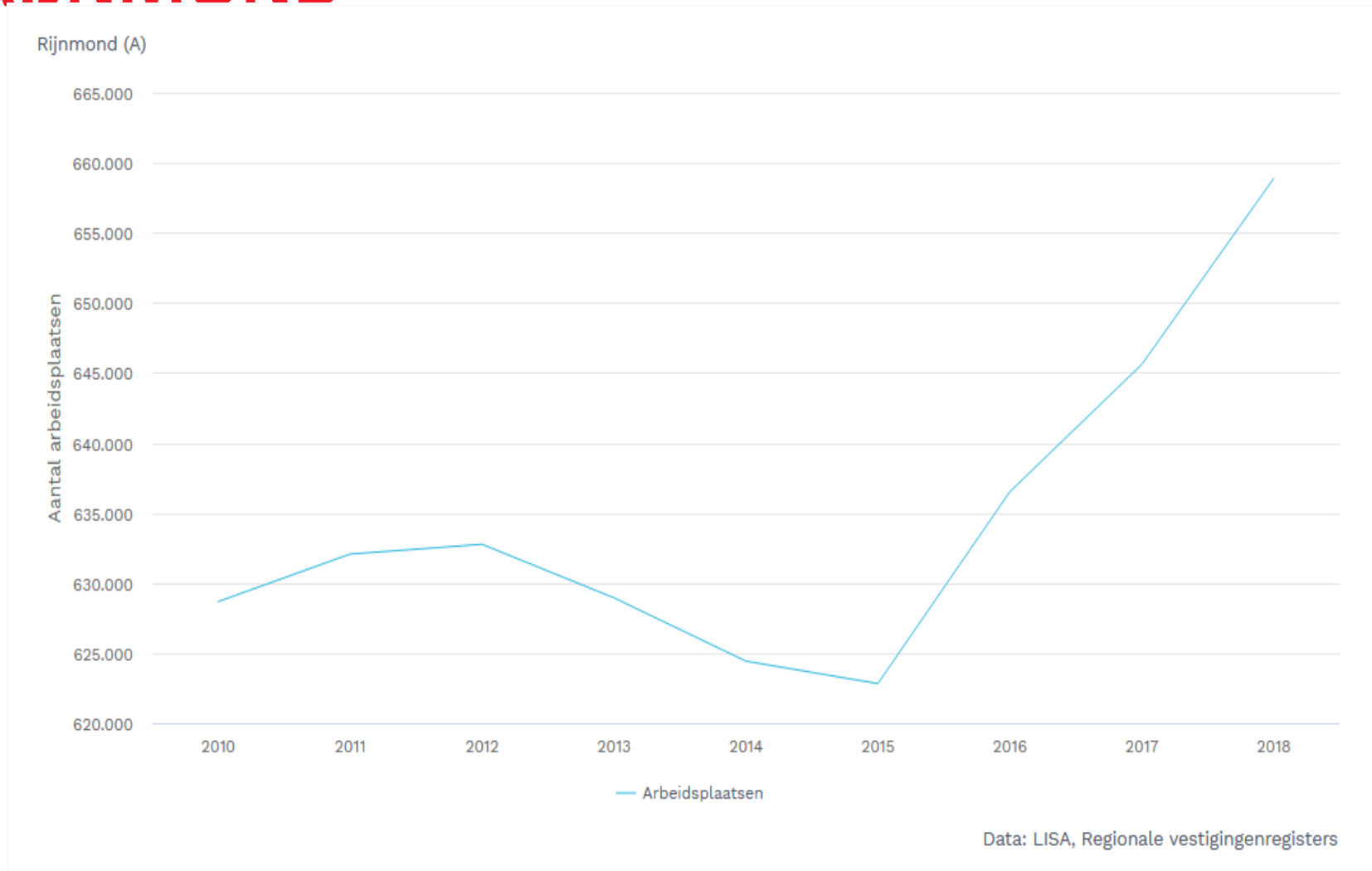
Jaar: 2018 ▼

Rijnmond (A)



Data: LISA

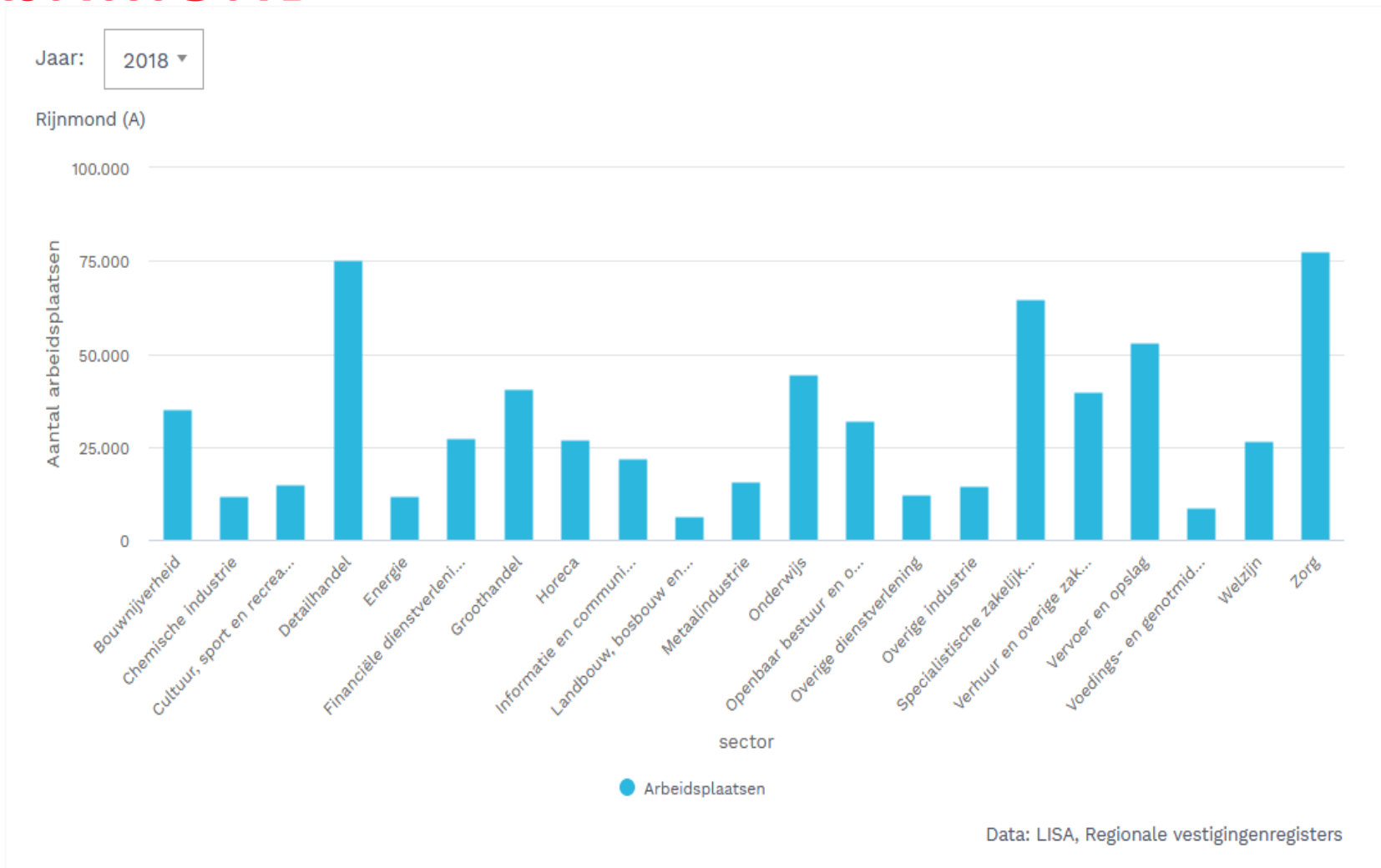
AANTAL ARBEIDSPLAATSEN RIJNMOND



LISA vraagt in de werkgelegenheidsenquête naar het aantal werkzame personen op vestigingsniveau. Aangezien een werkzame persoon bij meerdere vestigingen (van verschillende bedrijven/ondernemingen) werkzaam kan zijn, bijvoorbeeld wanneer iemand vier dagen in loondienst is en één dag actief is als zelfstandig ondernemer, geven de uiteindelijke werkgelegenheid statistieken feitelijk inzicht in het totaal aantal bezette arbeidsplaatsen of banen.

Peilmoment 1 april 2018

AANTAL ARBEIDSPLAATSEN RIJNMOND



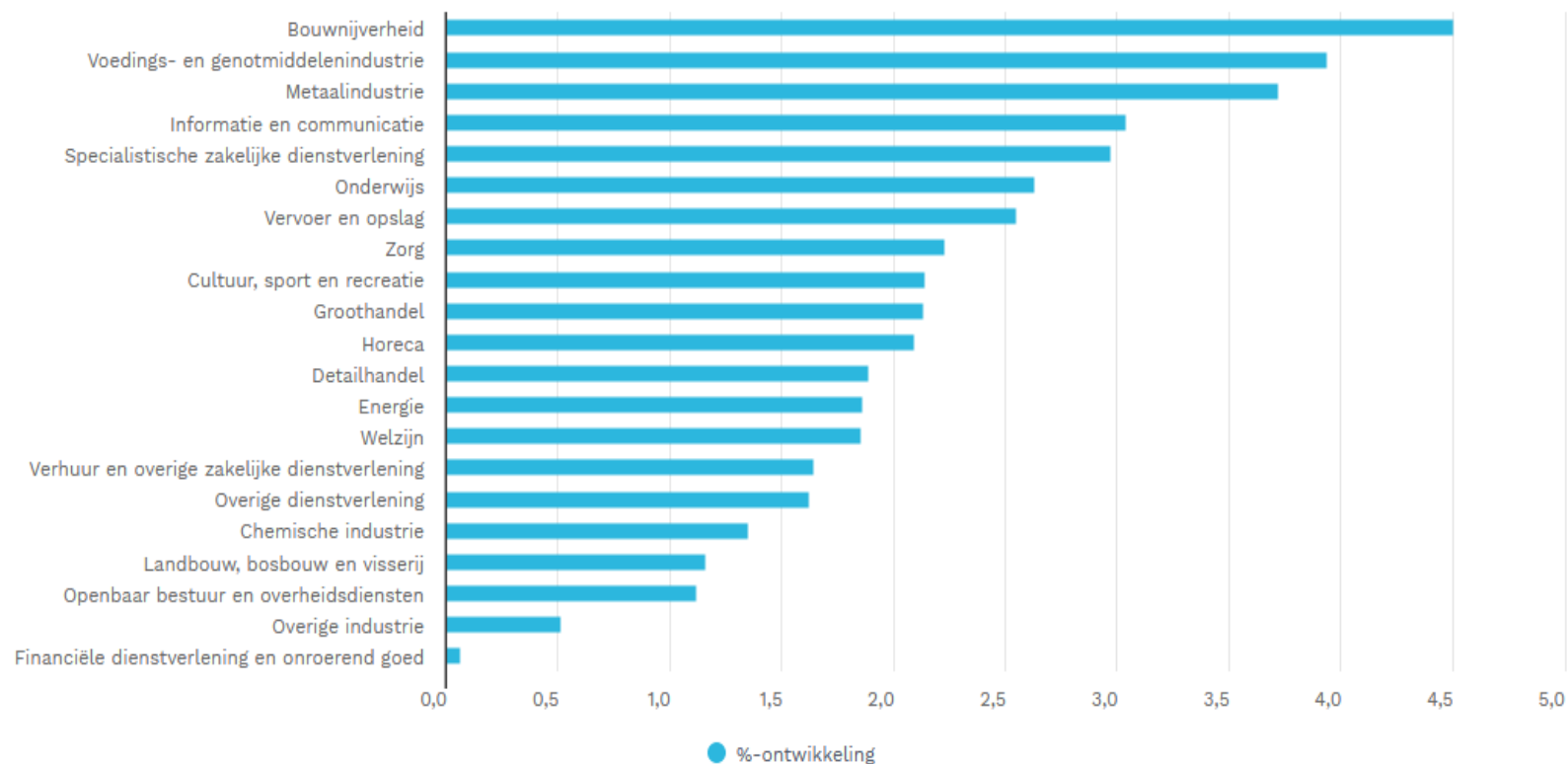
LISA vraagt in de werkgelegenheidsenquête naar het aantal werkzame personen op vestigingsniveau. Aangezien een werkzame persoon bij meerdere vestigingen (van verschillende bedrijven/ondernemingen) werkzaam kan zijn, bijvoorbeeld wanneer iemand vier dagen in loondienst is en één dag actief is als zelfstandig ondernemer, geven de uiteindelijke werkgelegenheid statistieken feitelijk inzicht in het totaal aantal bezette arbeidsplaatsen of banen.

Peilmoment 1 april 2018

ONTWIKKELING BANEN RIJNMOND NAAR SECTOR (IN %)

Jaar: 2018 ▼

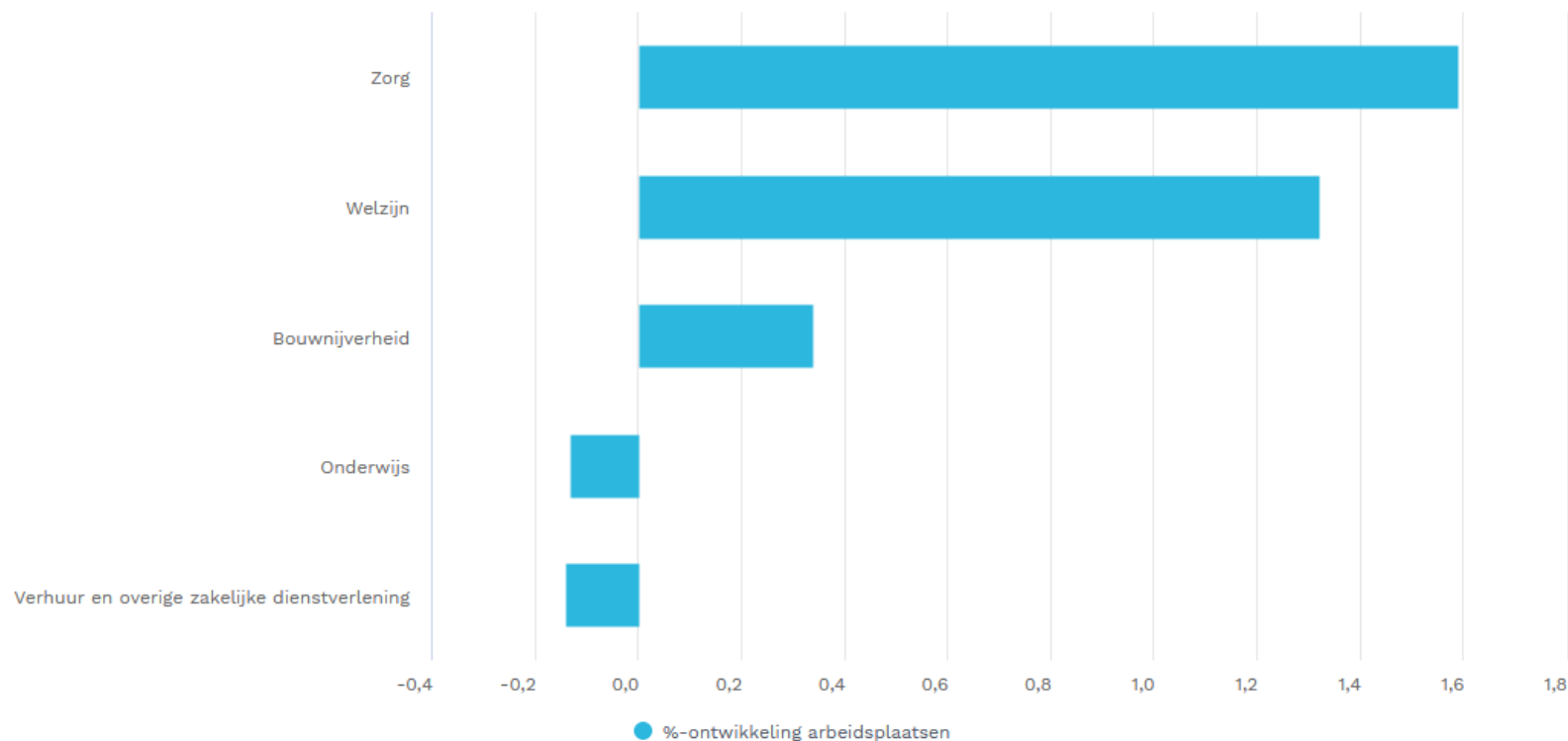
Rijnmond (A)



Data: LISA, Regionale vestigingenregisters

PROGNOSE WERKGELEGENHEID RIJNMOND 2023 (POSITIEF)

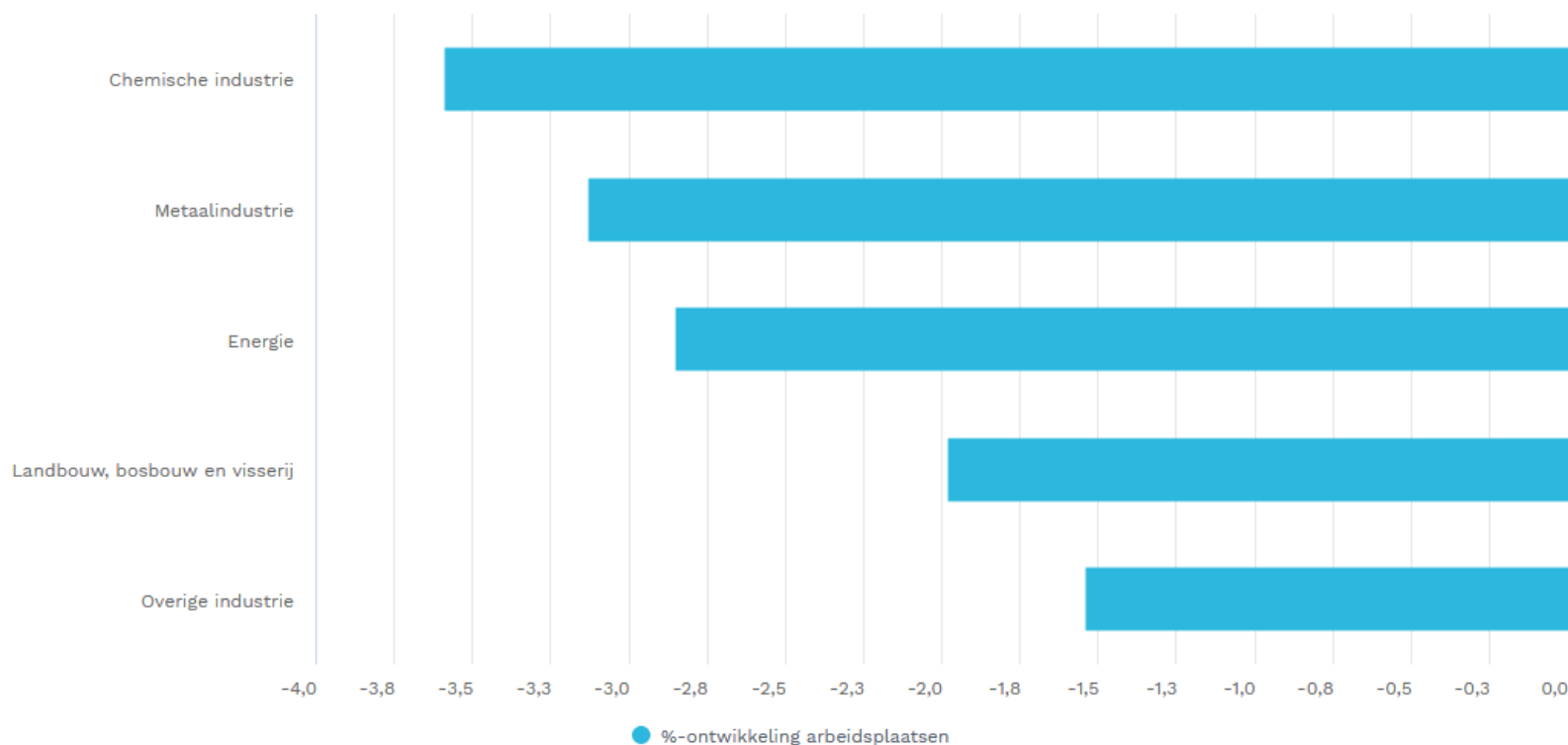
Rijnmond (A)



Data: Panteia, LISA

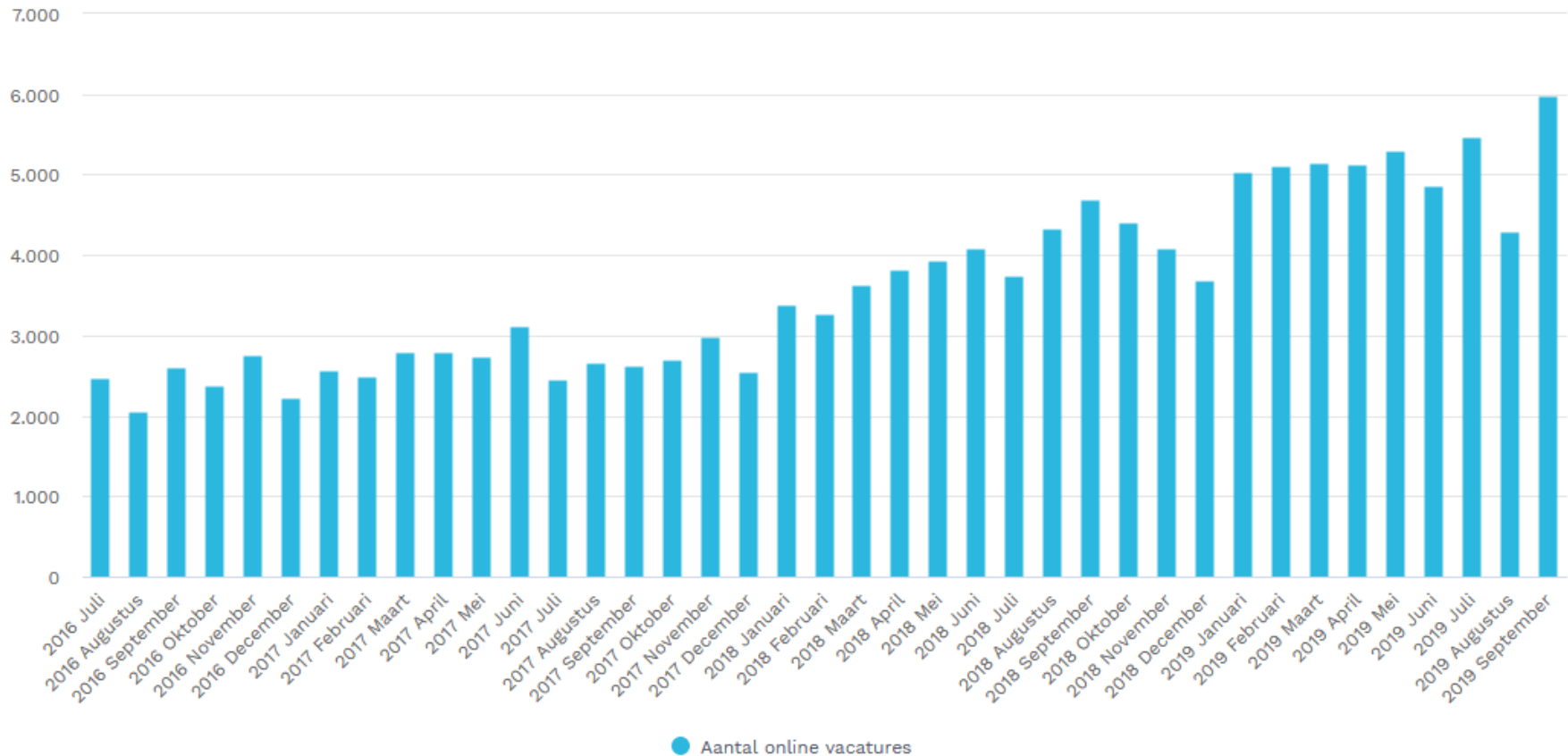
PROGNOSE WERKGELEGENHEID RIJNMOND 2023 (NEGATIEF)

Rijnmond (A)



Data: Panteia, LISA

ONLINE NIEUWE VACATURES RIJNMOND

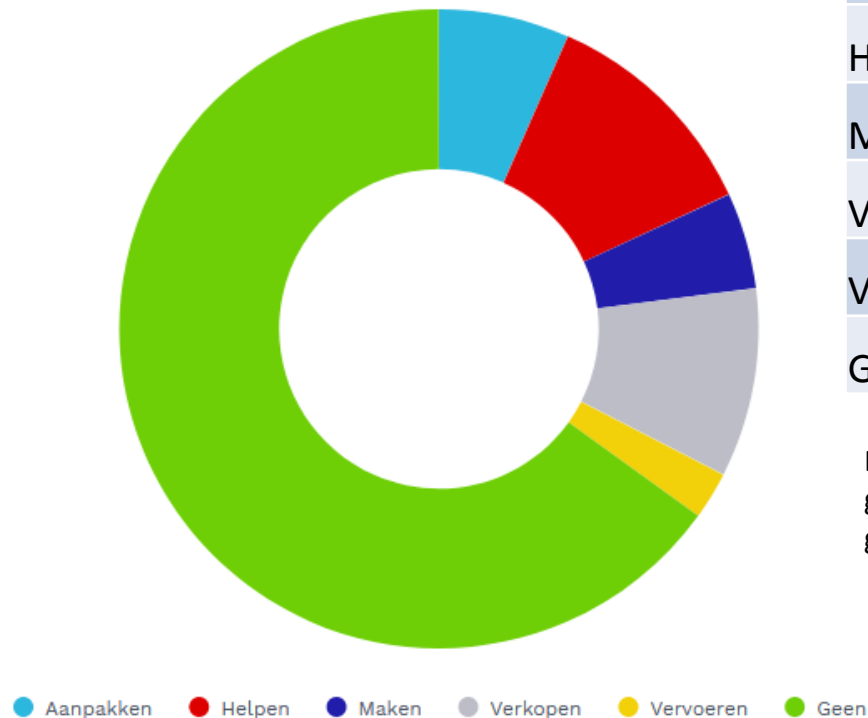


Het totaal van nieuwe vacatures die in een bepaalde periode en in een bepaald gebied op internet verschijnen. In de beschrijving van de vacaturemarkt wordt onderscheid gemaakt tussen het aantal ontstane (nieuwe) vacatures (nieuwe) en het aantal openstaande vacatures op een bepaald moment. Peilmoment: maandelijks

ONLINE NIEUWE VACATURES RIJNMOND NAAR PROFIEL

jaar: 2019 ▾ Augustus ▾

Rijnmond (A)



Profiel	Aantal
Aanpakken	279
Helpen	483
Maken	206
Verkopen	403
Vervoeren	101
Geen profiel	2741

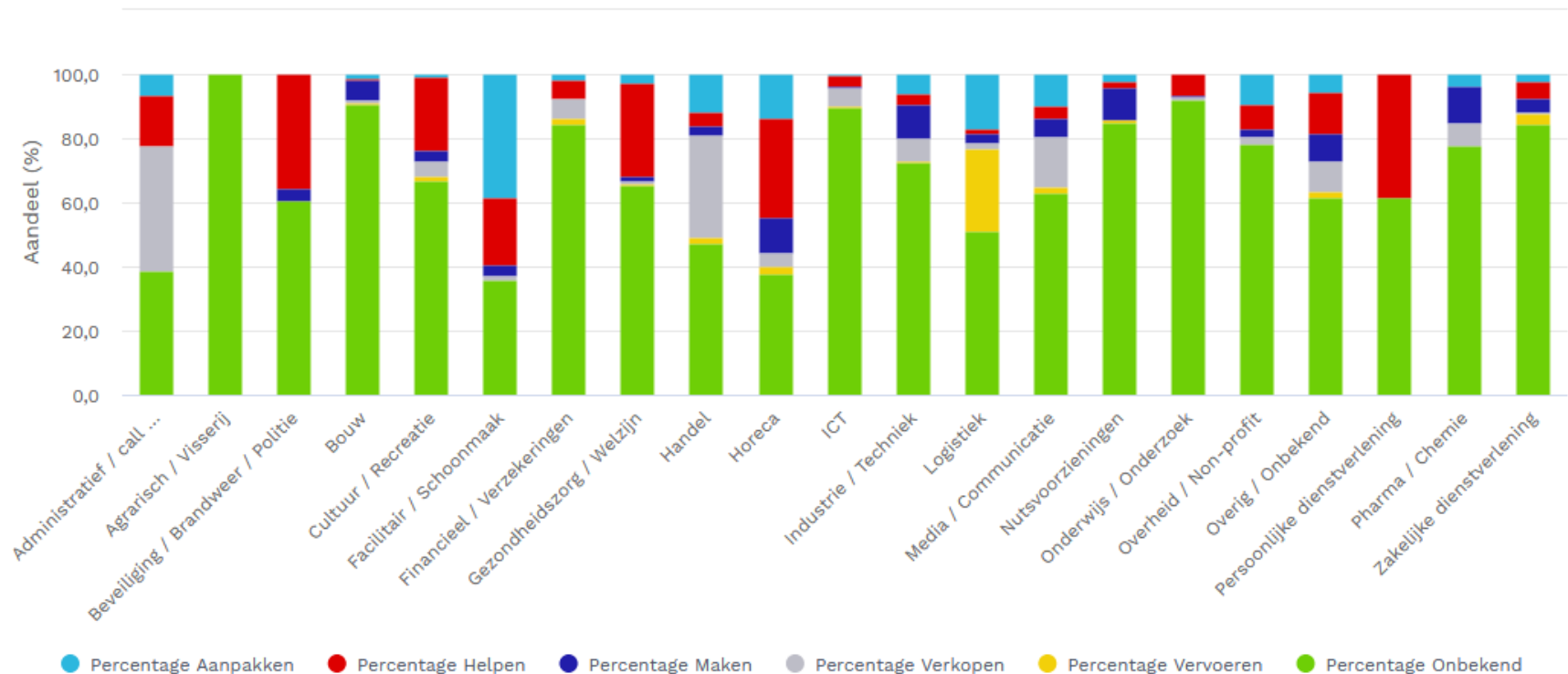
De categorie "geen profiel" zijn gevraagde beroepen die niet zijn gekoppeld aan een werksoort.

Het totaal van nieuwe vacatures die in een bepaalde periode en in een bepaald gebied op internet verschijnen. In de beschrijving van de vacaturemarkt wordt onderscheid gemaakt tussen het aantal ontstane (nieuwe) vacatures (nieuwe) en het aantal openstaande vacatures op een bepaald moment. Peilmoment: maandelijks

ONLINE NIEUWE VACATURES RIJNMOND NAAR SECTOR

Jaar: 2019 ▾ Augustus ▾

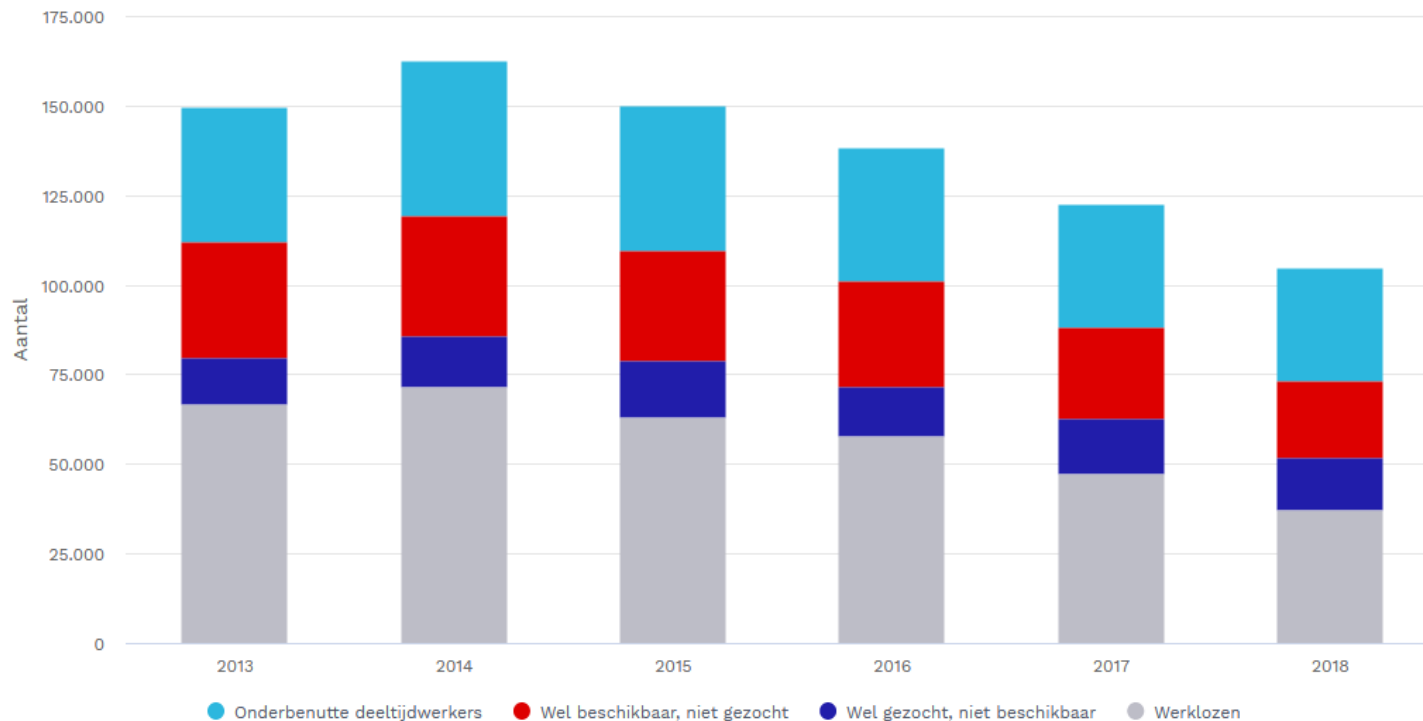
Rijnmond (A)



Het percentage onbekend zijn gevraagde beroepen die niet zijn gekoppeld aan een werksoort.

ONBENUT ARBEIDSPOTENTIEEL

Rijnmond (A)



Data: CBS Microdata, Etil

Het onbenut arbeidspotentieel van personen is opgebouwd uit een aantal groepen:

- Op de eerste plaats zijn dat mensen zonder betaald werk, die recent actief naar werk hebben gezocht én daarvoor op korte termijn beschikbaar zijn (ILO-werkloosheidsindicator).
- Daarnaast zijn er mensen die op korte termijn beschikbaar zijn, maar niet recent hebben gezocht.
- Anderen hebben wel gezocht, maar zijn niet op korte termijn beschikbaar.
- Tenslotte zijn er de onderbenutte deeltijdwerkers. Dit zijn degenen die meer uren willen werken dan ze nu doen en daarvoor ook op korte termijn beschikbaar zijn

Verkenning:

**Hoe het MKB in de regio Rijnmond bijdraagt aan het
havenindustriële complex!**

[HTTPS://RIJNMONDINZICHT.NL/HOE-DE-HAVEN-BIJDRAAGT-AAN-DE-REGIO-RIJNMOND](https://rijnmondinzicht.nl/ho-de-haven-bijdraagt-aan-de-regio-rijnmond)

Contactgegevens

A.S. (Aad) van der Werf

Strategisch Arbeidsmarkt Adviseur

WerkgeversServicepunt Rijnmond

Schiekade 830 | Postbus 37035 | 3005 AL Rotterdam

06-51 594 596 | as.vanderwerf@rotterdam.nl

<http://wsprijnmond.nl>

