

akd

# Port HR Network – Workshop Internationaal Talent

21 november 2024

# WIE IS WIE?

- Marielle van Winden – Spaans (AKD)
- Ingeborg van Liempt & Dirk de Jong (Shiprepair Rotterdam)
- Paula Dijkstra (Port of Opportunities)
- Caroline Beckman & Mirelle van den Berg (Gemeente Rotterdam)
- Yolanda Tieleman (Randstad)
  
- Charlotte Hendrikse (Havenbedrijf Rotterdam)

akd



# Agenda

akd

1. Inleiding Internationaal Talent
2. Statushouders
3. Asielzoekers
4. Oekraïners

# 1. Inleiding Internationaal Talent

akd

- Het is verboden om een **vreemdeling** in Nederland **arbeid** te laten verrichten zonder **tewerkstellingsvergunning** of zonder dat een vreemdeling in het bezit is van een (gecombineerde) **vergunning** voor werkzaamheden bij die **werkgever** (artikel 2 lid 1 WAV).
- EU, EER, Zwitserland
- Statushouders? Asielzoekers? Oekraïne?

## 2. Statushouders

- Vreemdeling met verblijfsvergunning asiel voor bepaalde tijd mag arbeid in Nederland verrichten.
- Loondienst, zelfstandig ondernemer, bij een werkervaringsplek, een stage of vrijwilligerswerk.

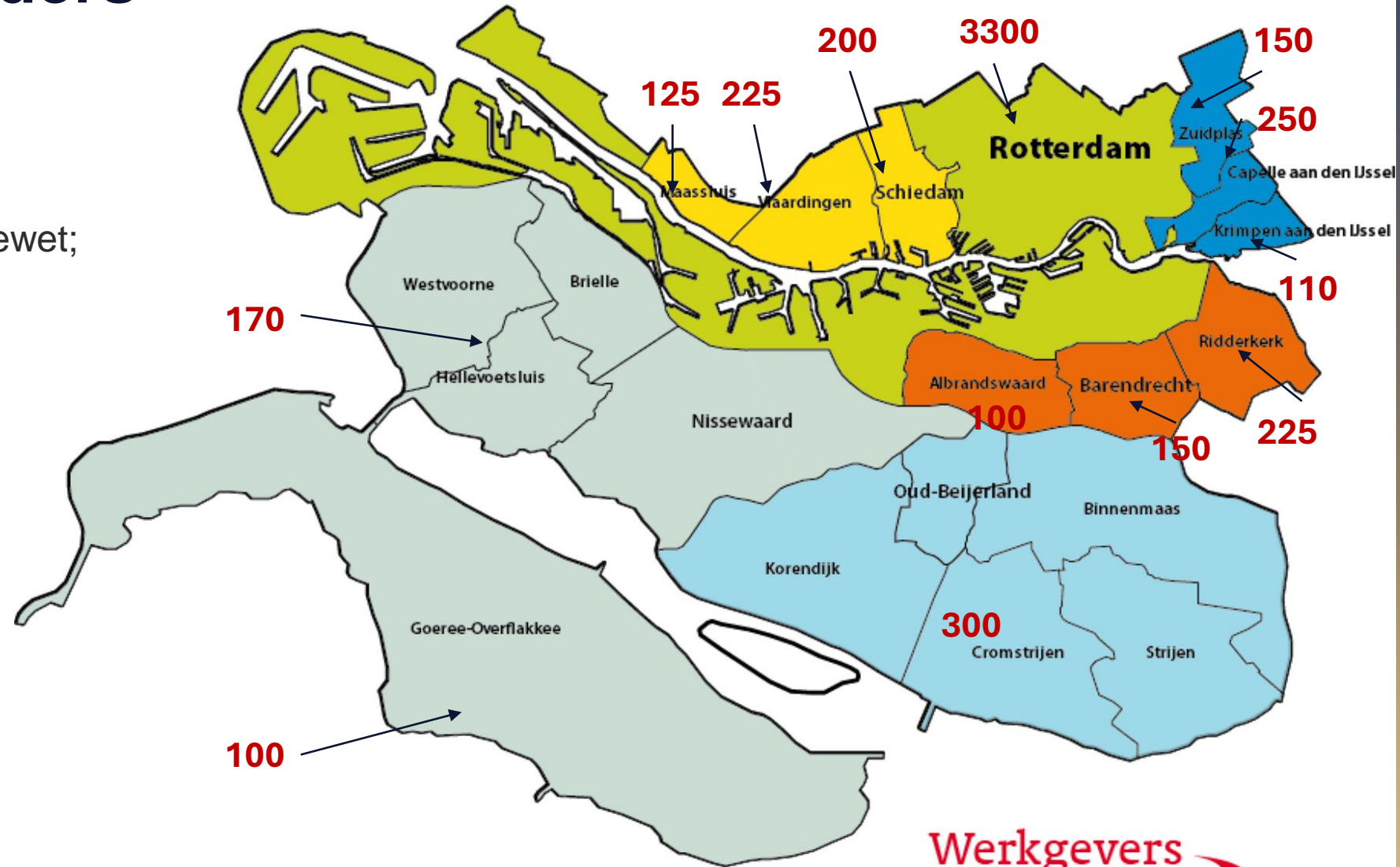
# Aantal statushouders Regio Rijnmond

## Statushouders:

- die vallen onder de Participatiewet;
- die een woning hebben;
- nog aan het inburgeren zijn of inmiddels het examen hebben behaald. en klaar zijn met inburgering
- beschikbaar voor werk.

+ 1500 statushouders  
in afwachting woning –  
Doorstroomlocatie 'Silja'  
(gekoppeld aan provincie Z-H – geen uitkering)

## Clusterindeling gemeenten



## Routekaart Inburgering Statushouder & Werk



Start

- Gekoppeld aan gemeente
- Huisvesting
- Inkomen
- Verzekering

Intake

- Doel is Plan Inburgering en Participatie (PIP) = overeenkomst
- 3 leerroutes-> advies (B1-Z - of Onderwijsroute)

Inburgering

- Taalonderwijs + overige modules (MAP, KNM, pvt)
- Combinatie werk en inburgering (maatwerk)

Inburgerings-examen

Startfase is gericht op het in orde brengen van de basis, zoals huisvesting, inkomen en verzekeringen. Intakeloket Ondersteuning Statushouders (IOS), regelt dit. Gemeente verantwoordelijk om dit proces te ontzorgen.

Intake heeft tot doel te komen tot een Plan Inburgering en Participatie (PIP) met een leerrouteadvies dat aansluit bij de leerpacticipatiemogelijkheden. Fase bestaat uit: leerbaarheidstoets, taalstart en assessments. O.b.v. deze input wordt de PIP vastgesteld.

Na ondertekening PIP heeft de inburgeraar 3 jaar de tijd om in te burgeren. Statushouder volgt 1 van de 3 leerroutes:  
- B1-route: taal leren en participatie (taal aangepast aan niveau)  
- Onderwijsroute: Taalles B1 + onderwijs (MBO/HBP/WO)  
- Z-route: Zelfredzaamheidsroute is bedoeld voor inburgeraars die niet binnen 3 jaar taalniveau A2 halen. Doel is zelfredzaamheid. (800 uur taal + 800 uur participatie)  
Naast de leerroutes verplichte modules: MAP – KNM – pvt – gericht op kennismaking arbeidsmarkt, Nederland, kernwaarden.

Inburgeringsverplichtingen & werk → Afhankelijk van leerroute, ontwikkeling inburgeraar en werkgever  
2-4 dagen per week, 1-2 jaar - laatste fase inburgering fulltime mogelijk



## 2. Statushouders - BSN

- Burger Service Nummer (BSN)
- In de gemeente Rotterdam worden 1x in 2-4 maanden nieuwkomers die voldoen aan de eisen ingeschreven in de Basis Registratie Personen (BRP).
- Na inschrijving in de BRP na ca. 4 weken een BSN.
- Resultaat: kortere doorlooptijd BSN, sneller aan de slag.

## 2. Statushouders – Kanalen richting werk

- Werkcoach (Gemeente Rotterdam) - zelf actief op zoek naar werk (eigen netwerk, platforms zoals HalloWerk, banenmarkten, etc.).
- Wekelijks vacatures onder de aandacht brengen door werkcoaches.
- Vacatures die via gemeentelijke kanalen zijn aangemeld (via het WSPR, via Leerwerktrajecten of vacatures die zijn aangemeld bij Team Statushouders, etc).
- Jobhunters voor statushouders.
- Samenwerking met partners zoals intermediairs als Port of Opportunites en Randstad.
- Geen rol UWV.

## 2. Statushouders - Huisvesting

- Gemeente Rotterdam in samenwerking met diverse woningcorporaties en de SOR (Stichting Ouderenhuisvesting Rotterdam).
- Rotterdam heeft niet genoeg sociale huurwoningen om aan de hoge taakstelling te voldoen, dus tijdelijke woonruimte in kantoorpanden en flexwoningen.
- Huisvesting op de Silja (schip) in de Merwehaven.
- Momenteel is het niet haalbaar om rekening te houden met locatie, gebied van een woning t.o.v. een baan.
- Taakstelling is circa 1.400 per jaar.

## 2. Statushouders - Taalondersteuning

- Tijdens inburgering: taallessen afhankelijk van de leerroute.
- Diverse tools en subsidies die inzetten op het ontwikkelen van vaktaal: de vaktaalapp, vertaaloortjes, de taalbuddy.
- Gemeente Rotterdam kan meedenken in maatwerk en het inzetten van extra taalonderwijs.
- Er komt er in 2025 een speciale werkgeverssubsidie beschikbaar: vaktaal en culturele sensitiviteitstraining.

## 2. Statushouders – Instrumenten voor werkgevers (Gemeente Rotterdam)

- Loonkostensubsidie
- Jobcoaching
- Proefplaatsing
- Harrie helpt statushouders training
- Taalbuddy op de werkvloer (pilot ministerie SZW)

### 3. Asielzoekers

- Ook vreemdelingen van wie de asielprocedure nog loopt, mogen – onder voorwaarden – en uitsluitend mét een **tewerkstellingsvergunning**, werkzaamheden verrichten:
  - Asielaanvraag langer dan 6 maanden in behandeling
  - Maximaal 24 weken binnen 52 weken vanaf de aanvang van de werkzaamheden? Nee, het UWV mag deze beperking niet meer hanteren (Raad van State 29 november 2023)
  - Marktconforme arbeidsvoorwaarden
  - Afwijking van de weigeringsgronden a) prioriteitgenietend aanbod, b) vacaturemelding, c) wervingsinspanningen, f) minimumloon en h) limitering aantal vergunningen
  - Verklaring van de Minister van Justitie en Veiligheid door UWV op te vragen bij het COA
  - BSN
  - Bijdrage aan het COA
- Indien en zodra door het UWV een tewerkstellingsvergunning is verstrekt, kan de asielzoeker aan de slag, in loondienst of als zelfstandig ondernemer. Stagelopen of vrijwilligerswerk zijn niet toegestaan.

## 4. Oekraïners

- Naar aanleiding van de Russische inval in Oekraïne op 24 februari 2022 heeft de Raad van de Europese Unie op 4 maart 2022 de [Richtlijn tijdelijke bescherming](#) van 20 juli 2001 ([Richtlijn 2001/55/EG](#)) in werking gesteld, de 'Beschermingsrichtlijn'.
- Werk, opvang, medische zorg en onderwijs voor minderjarige kinderen tot 4 maart 2026.
- Vluchtelingen uit Oekraïne mogen vanaf 1 april 2022 (terugwerkend tot en met 4 maart 2022) werken in Nederland op basis van een arbeidsovereenkomst, zonder tewerkstellingsvergunning.
- Stage lopen (stageovereenkomst werkgever/school/stagiair), vrijwilligerswerk (vrijwilligersverklaring UWV).
- Aan de slag als zelfstandige? Dan is een tewerkstellingsvergunning wél vereist.

# STELLING 1

**“Doe mij maar een zzp’er  
in plaats van een statushouder.”**



## **STELLING 2**

**“De havenregio moet taallessen  
organiseren en financieren.”**

## **STELLING 3**

**“Een statushouder komt bij mijn organisatie  
niet  
door de security screening.”**

# STELLING 4

**“Vervoer naar werk is  
niet mijn verantwoordelijkheid  
maar die van de statushouder.”**



## Statushouders aannemen:

- Extra inspanning
- Oplossing voor krapte
- Complemen  
fair aan  
andere  
pools

# HULP NODIG?

**2-daagse training voor begeleiders statushouders op de werkvloer**  
op 4 + 18 dec 2024 - aanmelden kan via Mirelle & Charlotte of [online](#).

## Werven en selecteren statushouders:

Meld je vacature bij werkcoaches/recruiters

- Gemeente Rotterdam via [statushoudersaanhetwerk@rotterdam.nl](mailto:statushoudersaanhetwerk@rotterdam.nl) of
- Port of Opportunities via [paula@pofo.nl](mailto:paula@pofo.nl) of [candidates PofO](#)
- Randstad – Inzendbureau via [mark.berkhout@nl.randstad.com](mailto:mark.berkhout@nl.randstad.com)



**Instrumentaria (financieel/begeleiding/taal)** via Gemeente Rotterdam

**PORT OF**  
**OPPOR**   
**TUNITIES**



**Dank voor de aandacht.**

**We praten graag met jullie na!**

**Mariëlle van Winden - Spaans**

*Advocaat bij AKD*

**M:** +31 6 23 36 66 48

**E:** [mvanwinden@akd.nl](mailto:mvanwinden@akd.nl)

**Mirelle van den Berg**

*Projectleider bij Gemeente Rotterdam*

**M:** +31 6 28 63 65 77

**E:** [m.vandenberg5@rotterdam.nl](mailto:m.vandenberg5@rotterdam.nl)

**Paula Dijkstra**

*Matchmaker bij Port of Opportunities*

**T:** +31 181 665 468

**E:** [m.paula@pofo.nl](mailto:m.paula@pofo.nl)

**Yolanda Tieleman**

*Directeur bij Randstad RiseSmart*

**E:** [yolanda.tieleman@nl.Randstad.com](mailto:yolanda.tieleman@nl.Randstad.com)